

The background of the entire page is a dense, repeating collage of employee portraits. Each portrait shows a smiling person wearing a blue t-shirt with the text 'pessoas, inovação, transformação & sustentabilidade.' and a small logo. The portraits are arranged in a grid-like pattern, creating a sense of community and shared identity.

Relatório de Sustentabilidade 2023

Somos feitos de pessoas.

Sobre o nosso relatório

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-26

Sejam bem-vindos ao Relatório de Sustentabilidade da Karina Plásticos!

Pelo segundo ano consecutivo, apresentamos nossas informações ambientais, sociais, de governança e referente à estratégia e cultura da organização, bem como nossos desafios enfrentados, as oportunidades alcançadas e os avanços com relação aos nossos compromissos assumidos.

Este relatório oferece uma visão abrangente das ações que a empresa está tomando para operar de maneira sustentável, e seu impacto no meio ambiente, na sociedade e na economia.

Este é um instrumento essencial para mostrar nosso comprometimento com a gestão sustentável e responsável. Além de promover a transparência e o diálogo com os stakeholders, esta ferramenta impulsiona a melhoria contínua e a adaptação às crescentes demandas por sustentabilidade no mundo moderno.

A Karina Plásticos é uma empresa de capital fechado, com sede na cidade de Guarulhos, sendo a maior planta de compostos termoplásticos do mundo em uma única unidade. Atuante em todo território nacional e em mais de 20 países, finalizou o ano de 2023 com 1.624 colaboradores efetivos e segue há 44 anos escrevendo a sua história.

Seguindo as melhores práticas internacionais, este relatório foi elaborado de acordo com as normas da Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021, sendo todo conteúdo pautado em nossa análise de materialidade.

Todas as informações apresentadas abrangem o período de janeiro a dezembro de 2023 e foram apuradas por um grupo de trabalho interno e multidisciplinar, com aprovação da Diretoria e do Comitê de Sustentabilidade.

Acreditamos que somos responsáveis pela construção de um futuro sustentável para as próximas gerações, portanto, reforçamos nosso compromisso com os objetivos de desenvolvimento sustentável através de uma comunicação transparente.

Dúvidas sobre as informações apresentadas, comentários e sugestões podem ser encaminhados para [**sustentabilidade@karina.com.br**](mailto:sustentabilidade@karina.com.br).

O seu contato é muito importante, afinal, você também faz parte desta transformação!

Boa Leitura!

Sumário

Use as setas para navegar pelo documento.

Clique para retornar para essa página

04

A Karina

Mensagem do Presidente
Mensagem do Vice-Presidente
Nossa história
Linha do Tempo
Nossa Essência
Linha de Produtos
Mapa de Atuação

18

Estratégia

Karina 2025
Semana K
Estratégia do Ano

25

Inovação

Foco na Inovação, Melhoria Contínua e Qualidade
Pense Fora da Caixa
Gestão da Qualidade
IQF - Índice de Qualificação de Fornecedores
Campanha sobre Desperdício
Pesquisa de Satisfação
Selos e Certificações

33

Sustentabilidade e ESG

ESG em foco
Temas materiais
Comunicação
Feiras do Setor
Política de Sustentabilidade e ESG
Diretrizes, compromissos e metas
Comitê de Sustentabilidade

44

Governança

Governança Corporativa e Compliance
Programa Anticorrupção
Estrutura de Governança
Comitês
Políticas de Compliance
Gestão de Riscos
Segurança da Informação
Conflito de Interesses
Canal de Denúncias
Lei Geral de Proteção de Dados
Gestão de Fornecedores
Compras Sustentáveis
Cadeia de Fornecedores

57

Meio Ambiente

Semana do Meio Ambiente
Emissões
Pioneirismo, precisão e transparência
Energia Renovável
Substituição da frota de empilhadeiras e outros veículos
Gestão da água e efluentes
Resíduos
PGRS
Transformando de forma sustentável

71

Social

Gestão de Pessoas
Diversidade, Inclusão e direitos humanos
Compromisso com a saúde e segurança dos colaboradores
Capacitações e Desenvolvimento
Programas de Desenvolvimento
Programas Sociais Karina

94

Sumário GRI

#ESTAMOSEM **TODO** LUGAR



Mensagem do Presidente

GRI 2-22



Iniciamos o ano de 2023 de maneira otimista, com muitos desafios na economia e no mercado transformador, mas com a certeza de que nós, Karina Plásticos, possuímos experiência, amigos parceiros, colaboradores, clientes e solidez necessária para vencer todos os obstáculos.

Seguimos investindo em melhoria contínua dos nossos processos fabris, novas tecnologias e equipamentos de alta produtividade para entregar ao mercado um portfólio completo de produtos que sigam atendendo as normas nacionais e internacionais de qualidade e ESG, sempre com o menor impacto ambiental.

É com muita responsabilidade, pé no chão e trabalho duro que mantemos a liderança na fabricação de Compostos de PVC, Especialidades Poliolefinicas, Borracha Termoplástica para o Brasil e para o mundo, e esse legado de muita dedicação e trabalho vem sendo passado de pai para filho e sustentado pela minha família que tem como prioridade uma gestão humana, acessível e um atendimento próximo de nossos clientes.

Hagop Guerekmezian

Neste ano investimos esforços, estudo, pesquisa e desenvolvimento para apresentar a nossa mais nova linha de Bioplásticos Compostáveis, uma alternativa sustentável para o mercado de descartáveis, filmes, sacolas, filmes termoencolhíveis, embalagens e que possibilita infinita outras aplicações com foco na redução dos impactos ambientais.

Agradecemos aos nossos colaboradores que se comprometem diariamente a transformar e atender as necessidades e demandas de nossos clientes, permitindo que continuemos a obter resultados sólidos.

Agradecemos todos os nossos parceiros de negócios pela confiança e parceria, nos motivando a fazer sempre melhor para o mercado transformador.

Juntos podemos construir um ano de muito trabalho árduo e certamente alcançaremos mais um ano de sucesso.

Mensagem do Vice-Presidente

GRI 2-22

É com grande alegria e comprometimento que compartilhamos por mais um ano o nosso relatório de sustentabilidade.

Em 2023 fomos marcados por um ano de transição, consolidação, implantação das políticas sólidas de ESG e o lançamento de uma nova divisão de negócios, o Bioplásticos Compostáveis, nossa marca Karinbio.

Revisitamos nossos processos internos, lançamos um olhar ainda mais atento aos nossos colaboradores, sociedade, parceiros e meio ambiente e confirmamos que temos um potencial enorme de vencer novos desafios.

Para nossos colaboradores, não existem desafios que não possam ser superados. Embarcamos em uma jornada de transformação no Programa Origem Sustentável e já neste primeiro ano, alcançamos o mais alto nível de Certificação, o Selo Diamante!

Temos muito orgulho em dizer que somos uma empresa brasileira e que em 2024 completaremos 45 anos de jornada e história de transformação.

A Karina Plásticos, ao longo destes últimos anos, vem investindo em equipamentos da mais alta tecnologia para atender as novas demandas e ampliar a capacidade produtiva para atender o mercado Brasileiro e os mais de 20 países em que exportamos. Além disso, modernizamos nossos laboratórios e investimos na infraestrutura interna para suportar o crescimento.

Tudo isso somente tem sido possível, graças ao comprometimento, engajamento e trabalho duro de nossa equipe, que sempre buscou a excelência para atender as demandas internas e de nossos clientes, fornecedores e parceiros. Temos uma administração voltada à gestão humana, acessível, facilitadora e focada em novas tendências e tecnologia para o mercado.

Primamos pela proximidade com os clientes e o atendimento personalizado.

Tudo isso faz parte do nosso propósito: “Estar em todo lugar de forma sustentável e inovadora transformando a vida das pessoas”, pois somos feitos de pessoas que escrevem suas histórias e jornadas de sucesso juntas!

Os desafios sempre existirão, mas o nosso compromisso é seguir entregando ao mercado soluções completas em Compostos de PVC, Especialidades Poliolefínicas, Borracha Termoplástica e Bioplásticos Compostáveis.

Hagop Guerekmezian Filho

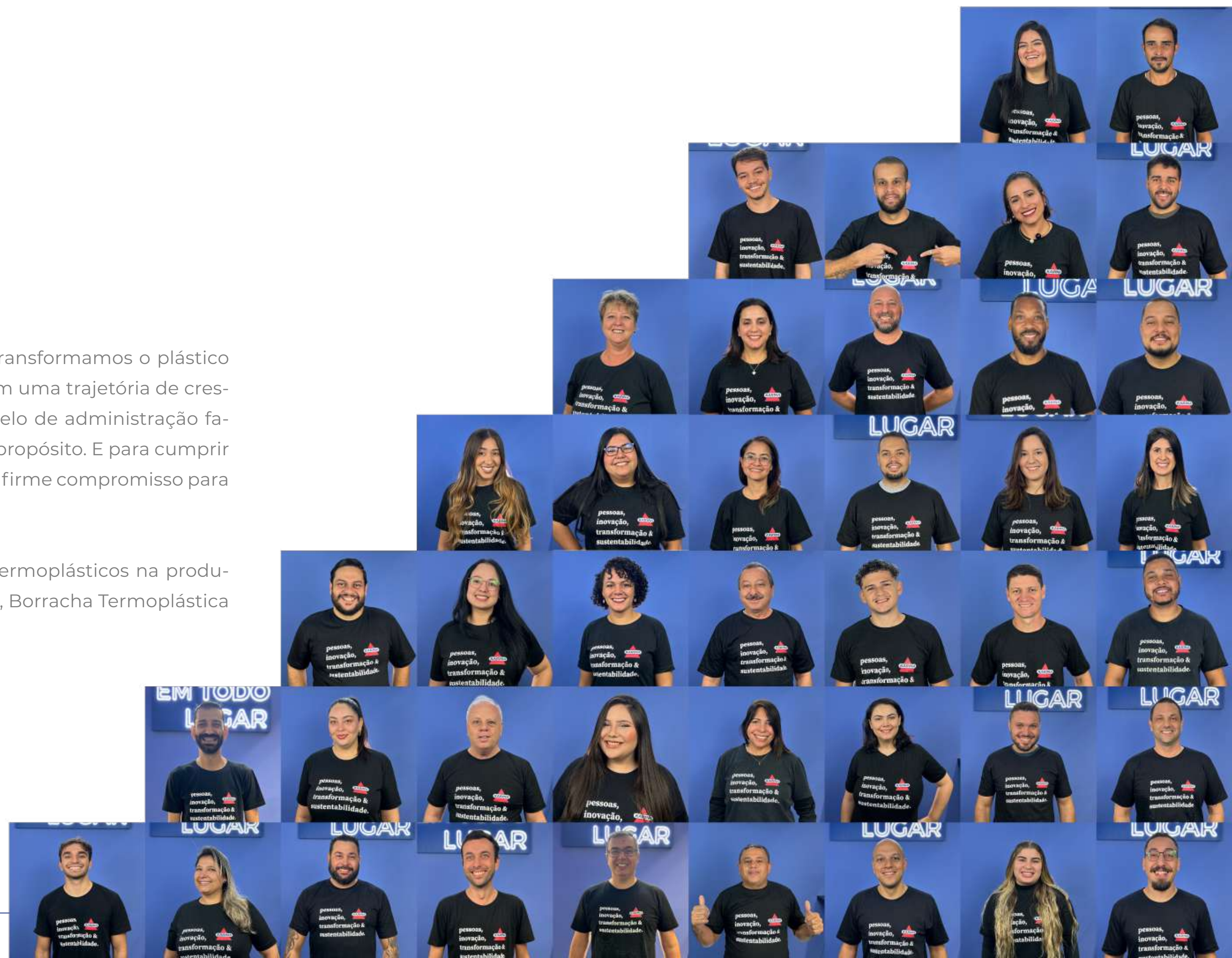


Nossa história

GRI 2-1 | 2-6

Mais que uma solução em compostos termoplásticos, transformamos o plástico em infinitas possibilidades. A nossa história é baseada em uma trajetória de crescimento constante em nosso segmento e o nosso modelo de administração familiar rege para trabalhar com foco em nossos valores e propósito. E para cumprir nosso propósito, pautamos todas as nossas ações em um firme compromisso para garantir a INTEGRIDADE, TRANSPARÊNCIA e RESPEITO.

Temos orgulho de sermos referência no segmento de termoplásticos na produção de Compostos de PVC, Poliolefínicos, Masterbatches, Borracha Termoplástica e Bioplásticos Compostáveis.



Linha do tempo



Completamos **40 anos** de operação, **liderança e excelência** no atendimento e fornecimento de compostos termoplásticos.

Acrescentamos em nosso portfólio de atendimento, focado em borracha termoplástica o produto **Karinprene® TPE**.

Inauguração do **Espaço de Inovação** e a Sala de Inovação, Inova-K.



Inauguramos nosso Showroom, que mostra a história e evolução da empresa e é um espaço dedicado para exposição de compostos e os produtos finais.

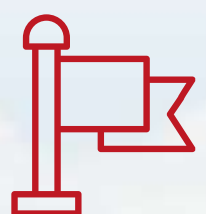
Reestruturação do nosso website, inauguração do Espaço Regina e Hagop Guerekmezian e lançamento do primeiro Relatório de Sustentabilidade. Também lançamos a linha de **Bioplásticos Compostáveis**.

Nossa essência



Missão

Ser a solução inovadora em compostos termoplásticos.



Visão

Liderar os mercados em que atua, baseada em expansão contínua e sustentável.



Pilares

Pessoas, atendimento, tecnologia e inovação.



Valores

- Cultura orientada para resultados
- Empreendedorismo
- Comprometimento
- Segurança
- Qualidade
- Inovação
- Agilidade
- Eficácia
- Ética



Propósito

Estar em todo lugar de forma sustentável e inovadora transformando a vida das pessoas.





DESTAQUE DA
noSSa jornada

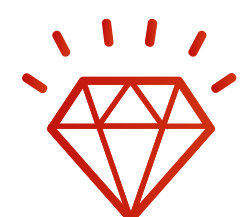


DESTAQUE DA NOSSA JORNADA



Prêmio PPR

Temos orgulho em dizer que fomos vencedores mais uma vez, na categoria Top Composedor Composto de PVC e na categoria TOP Vendedor, com a premiação do nosso colaborador Virgilio Leonardi.



Selo Origem Sustentável

Anunciamos, com muita alegria, a conquista da renomada Certificação Origem Sustentável nível **DIAMANTE**, afirmando nosso compromisso com a sustentabilidade.



Selo Ouro GHG Protocol

Publicamos o inventário de gases de efeito estufa seguindo a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol, que visa proporcionar instrumentos e padrões de qualidade internacional para contabilização das emissões, verificado por organismo de terceira parte.



Lançamento de Novos Produtos

Durante nossa participação na Feira Plástico Brasil, ocorreu o lançamento oficial de diversos produtos: **Karinbio®**, **Karinbreathe®**, **Nirblack**, **Karinlub®**, **Karinphene®**, **Karinvolt®**, **Karinbond®**.



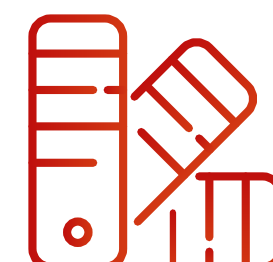
Parceria FINEP

Realizamos uma parceria com a FINEP para o desenvolvimento do projeto Karinvolt e instalação de novos equipamentos para a fabricação de compostos de PVC e de Fios e Cabos Especiais.



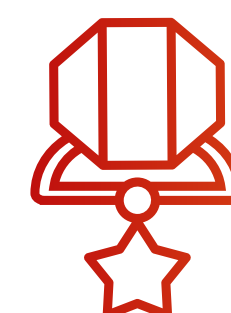
Relatório de Sustentabilidade

Com grande satisfação, lançamos do nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade.



Livro de Cores e Tendências

Lançamento do nosso primeiro Livro de Cores e Tendências 2023. Nomeado “METAVERSO NATURAL”, foi criado e inspirado nas cores tendências do “METAVERSO”, e tem como objetivo divulgar ao mercado toda nossa linha de cores e efeitos.



Cidadão Guarulhense

Em sessão solene ocorrida na Câmara Municipal, nosso presidente Sr. Hagop Guerekmezian, recebeu o título de Cidadão Guarulhense oferecido pela cidade de Guarulhos.



Espaço Regina e Hagop Guerekmezian

No dia 07 de novembro, inauguramos o espaço “Regina e Hagop Guerekmezian”, um local repleto de registros e memórias e que foi idealizado com o objetivo de deixar eternizado a construção desta história de muito sucesso, e dos desafios superados na Karina Plásticos. O local também é um novo espaço de Showroom e convivência para receber nossos parceiros, clientes e colaboradores!



Linha de Produtos

GRI 2-6

Somos a solução em compostos termoplásticos para o mercado mundial e nos tornamos referência no segmento Compostos de PVC, Poliolefínicos, Masterbatches, Borracha Termoplástica e Bioplásticos Compostáveis.

Temos três divisões de negócios em nosso parque fabril. Desta forma, fazemos a administração de nossas linhas de produtos com um planejamento estratégico focado no atendimento das necessidades de nossos clientes e na entrega de um amplo portfólio de produtos com qualidade.



Linha de Produtos

GRI 2-6

Divisão de Vinílicos

O Composto de PVC pode ter suas características alteradas conforme a necessidade de sua aplicação final, variando desde o rígido ao extremamente flexível para os mais diversos segmentos como, construção civil, calçados, hospitalar, automotivo, fios e cabos e etc.

Em nosso portfólio temos **Compostos de PVC:**

- Flexíveis
- Rígidos
- Hospitalar
- KAPU®
- KPU®
- Masterbatches
- Capstock
- CAK® EKO Pós Ind.

Edson Penido
Comercial

Linha de Produtos

GRI 2-6

Divisão de Poliolefínicos

MASTERBATCHES

Os concentrados de cor têm a finalidade de conferir a coloração desejada ao produto. Desenvolvidos para atender os mais diversos tipos de aplicações de acordo com a necessidade colorimétrica do produto final.

A Karina possui uma linha completa de cores com efeitos e acabamentos diferenciados conforme os padrões de nossos clientes.

A Karina Plásticos também possui uma linha completa de concentrados de aditivos. Chamamos aditivos, substâncias químicas que ao serem incorporadas ao polímero conferem características específicas como: resistência a intempéries, redução de fricção, dissipação de carga estática, retardação a chama, melhoramento de propriedades mecânicas ao impacto, entre outros.

Masterbatches: Brancos, Pretos e Coloridos

- Aditivos
- Dessecante
- Karinphene®
- Karinlub®
- Karinbond®
- EKO® Pós Ind.

CONCENTRADOS MINERIAIS

Os compostos de carga mineral com carbonato de cálcio ou talco têm como finalidade proporcionar uma melhoria das propriedades mecânicas, maior estabilidade dimensional e redução de custos. São desenvolvidos para processos de transformação como extrusão, injeção e sopro.

- Karinfiller® (CaCO₃)
- Karinfiller® (Talco)
- Karinbreathe®
- Karinfiber®
- EKO® Pós Ind.

FIOS E CABOS ESPECIAIS

O portfólio da Karina oferece produtos de alta qualidade e tecnologia em compostos para isolamento, revestimentos e aplicações especiais de acordo com as necessidades do cliente e do projeto.

Oferecemos compostos nas mais diversas bases poliméricas, sendo as mais comuns em resinas de polietileno, polipropileno e em borracha, havendo a possibilidade de fornecimento do composto na forma natural, pre-

to ou colorido, buscando atender às necessidades do mercado de fios e cabos. Utilizando processos de alta tecnologia, a Karina oferece compostos com aditivos antichama e aditivos especiais.

- Karintox® (HFFR/LSZH)
- Karinpex® (XLPE/HEPR)
- Karinvolt® (Solar)
- Compostos Telecom
- Retardante Chama (FR)
- Catalisadores
- Karinbond®

ROTOMOLDAGEM

Nossa linha ROTO K®: Polietileno micronizado com tamanhos de partículas específicas para cada aplicação, para atender o segmento de rotomoldagem, disponíveis nas cores natural, preta, coloridas e cores compostas.

BORRACHA TERMOPLÁSTICA

Um elastômero termoplástico é uma mistura de componentes químicos que submetido

a sua temperatura de fusão exibe um caráter termoplástico, o que lhe permite ser moldado e transformado em produtos finais de diversos formatos e possuem um comportamento de flexibilidade idem ao comportamento das borrachas.

- Karinprene®
- TR
- TPE
- TPO
- Light
- EKO® Pós Ind.



Linha de Produtos

GRI 2-6

Divisão Bioplásticos Compostáveis

A marca Karinbio® foi desenvolvida com base em **bioplásticos compostáveis**, que podem ser de origem fóssil e/ou de fontes renováveis.

- Filme
- Injeção
- Termoformagem



Mapa de Atuação

Maior planta de compostos termoplásticos do mundo em uma única unidade

• **Principal fornecedor de Especialidades Poliolefínicas da América Latina**

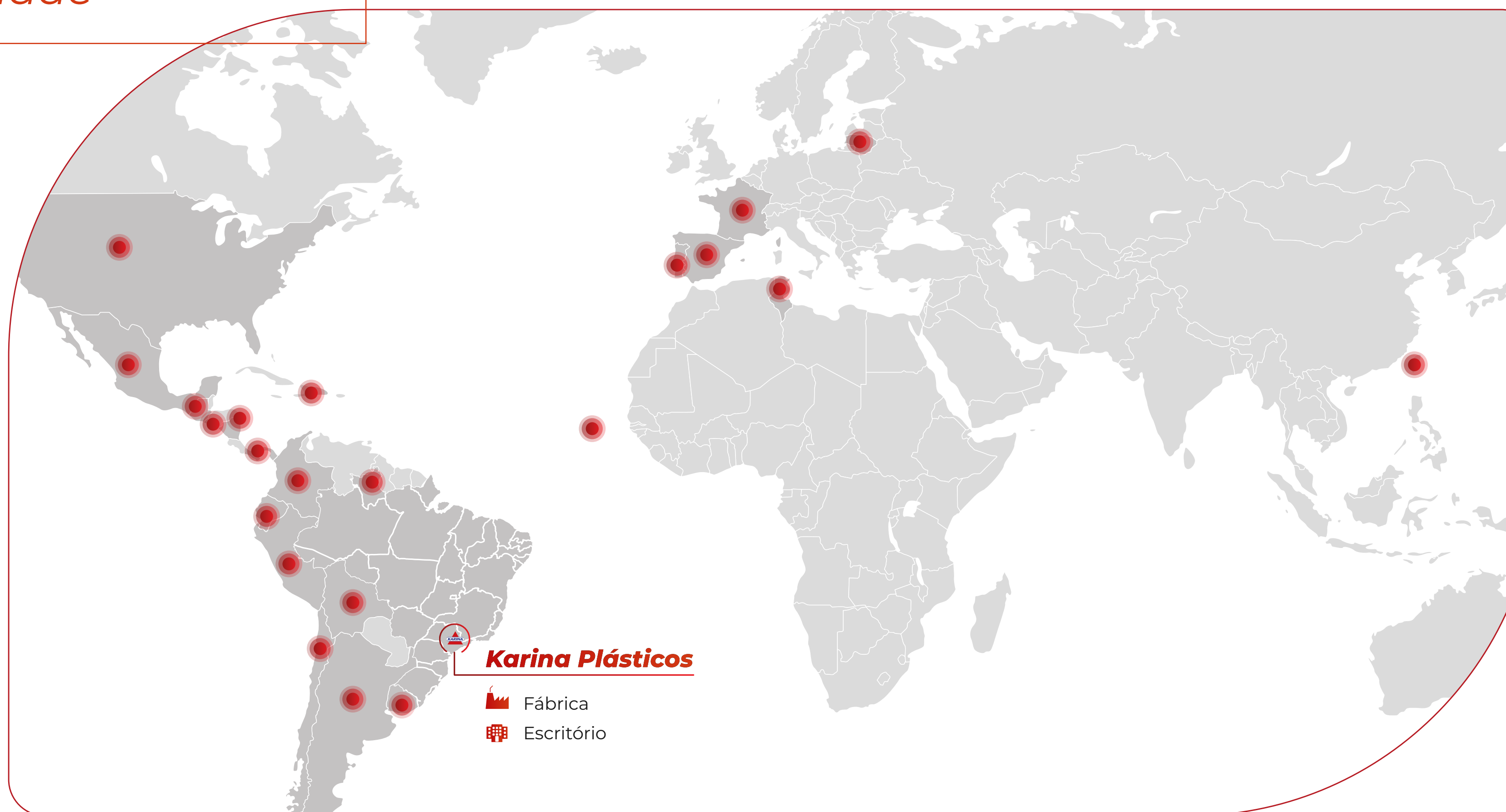
• 350.000 MT de capacidade de produção de compostos de PVC

• **130.000 MT de capacidade de produção** em Especialidades Poliolefínicas

• Mais de **50.000 formulações** desenvolvidas

• Mais de **3.000 clientes e 1.624 colaboradores**

• Atuação em mais de **25 Países**, principalmente América Latina



ES TRA TÉ GIA



Karina 2025, nosso plano estratégico de longo prazo

GRI 2-23 | 2-24

O plano estratégico de longo prazo para a Karina Plásticos é um guia essencial para o crescimento sustentável e a competitividade da empresa. Com uma visão clara, objetivos definidos e estratégias robustas, a Karina estará preparada para enfrentar os desafios futuros e aproveitar as oportunidades no mercado de plásticos, promovendo a inovação e a sustentabilidade como pilares de seu sucesso.

Denominado “Karina 2025”, este Plano Estratégico descreve a visão de crescimento da empresa pelo período de 5 anos. Objetivos e metas foram desdobrados e divididos em 5 temas:

pessoas, comunicação, inovação, estratégia e ESG (ambiental, social e governança), sendo cada um deles representado por um logo, a fim de facilitar a comunicação visual com nossos colaboradores, no momento da divulgação das ações.

Direcionado pela Diretoria, nosso planejamento estratégico compreende o período de 2020-2024 e tem os seguintes direcionadores:



semanak

Em 2023, realizamos a terceira edição da **Semana K**, um evento anual que tem como objetivo comunicar o status das ações do Plano Estratégico “Karina 2025” a todos os nossos colaboradores. Durante o evento, são apresentadas as principais ações desenvolvidas ao longo do ano.

Desta maneira, todos têm a oportunidade de acompanhar a evolução dos projetos da Karina.

Afinal, as metas somente são alcançadas com a colaboração e engajamento de todos.



A Estratégia do Ano

GRI 2-23 | 2-24

Norteados por nosso mapa estratégico, seguimos em expansão dos negócios, alcançando novos clientes e desenvolvendo novos produtos, sempre atuando na melhoria contínua dos processos, investindo em tecnologia e no capital humano e evoluindo em relação ao cumprimento das metas estabelecidas. Buscamos promover impactos econômicos, sociais e ambientais positivos no mercado do plástico.

Diante de um cenário desafiador apresentado pelo mercado que atuamos, nosso trabalho foi direcionado ao aumento do market share e melhoria da eficiência operacional.

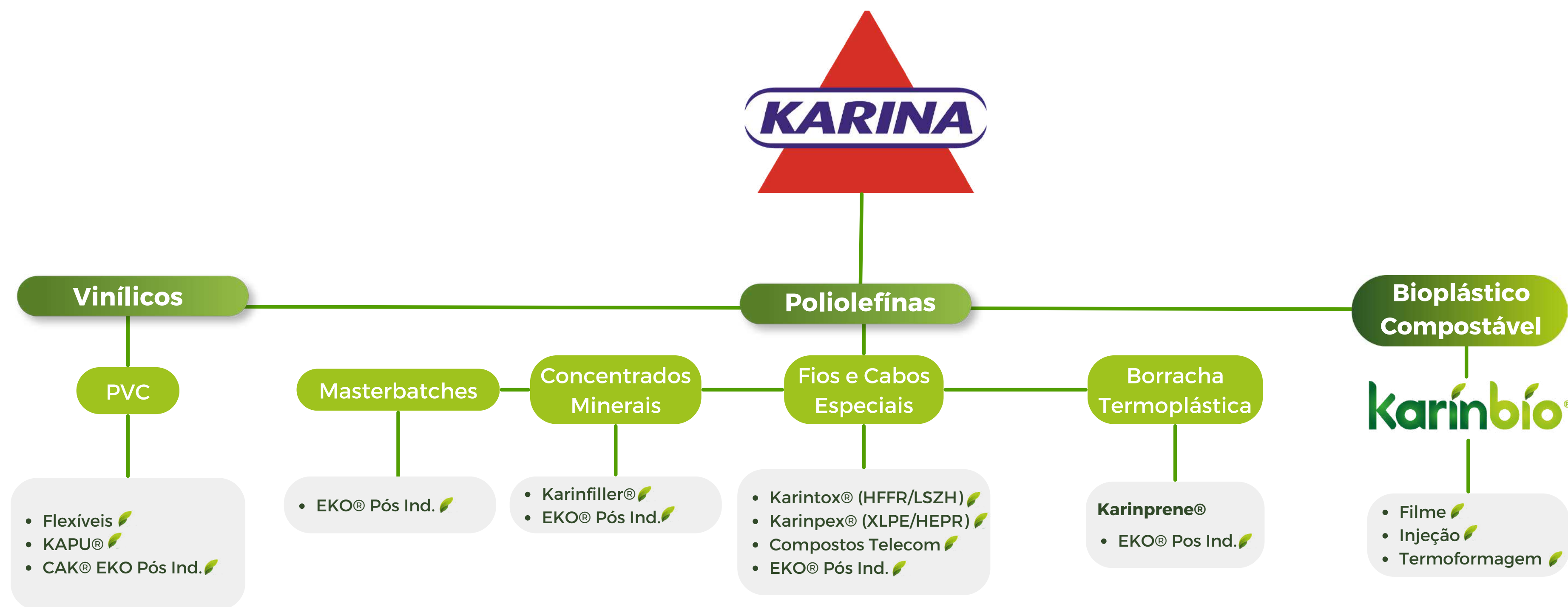
Iniciamos o ano de 2023 fazendo a identificação das tendências globais e regionais no setor de plásticos, como a crescente demanda por materiais sustentáveis. Iniciamos o ano de 2023 fazendo a identificação de tendências globais e regionais no setor de plásticos, como a crescente demanda por materiais sustentáveis. Lançamos oficialmente uma nova divisão de negócios, a de Bioplásticos Compostáveis, com o objetivo de expandir nos-

sa área de atuação e oferecendo alternativas sustentáveis ao mercado de plástico de uso único. Prosseguimos com os estudos durante todo o ano, além de testes e desenvolvimentos em parceria com alguns de nossos clientes.

Estamos trabalhando fortemente no desenvolvimento e incorporando novos produtos em nosso portfólio EKO. O mercado também vem demonstrando cada vez mais interesse nesta categoria de produtos, tanto que este reflexo já pode ser percebido na evolução de nosso faturamento por portfólio.

% Faturamento	2022	2023
Portfólio Geral	76%	74%
Portfólio EKO	24%	26%

Portfólio EKO



A Estratégia do Ano

Seguimos com a avaliação do cenário concorrencial e a identificação dos segmentos de mercado mais promissores, além da definição de estratégias específicas para cada um. A fim de atender as demandas, ampliamos o portfólio de produtos, adotamos tecnologias avançadas para melhorar a produtividade e a qualidade dos produtos e adquirimos novas máquinas, equipamentos e novas tecnologias.

A ferramenta de controle e movimentação de **estoque WMS (Warehouse Management System)** foi implementada na operação de recebimentos de matéria prima, estocagem e abastecimento de máquinas em dezembro de 2023 e visa suportar o crescimento da empresa para os próximos anos. Antes dela, a operação dependia muito da intervenção humana para o bom andamento dos processos. Com o WMS, apesar de ainda termos um longo caminho pela frente, a ferramenta nos possibilita uma infinidade de opções para o futuro, dando suporte para o crescimento da empresa. O sistema também possui uma inteligência de estocagem,

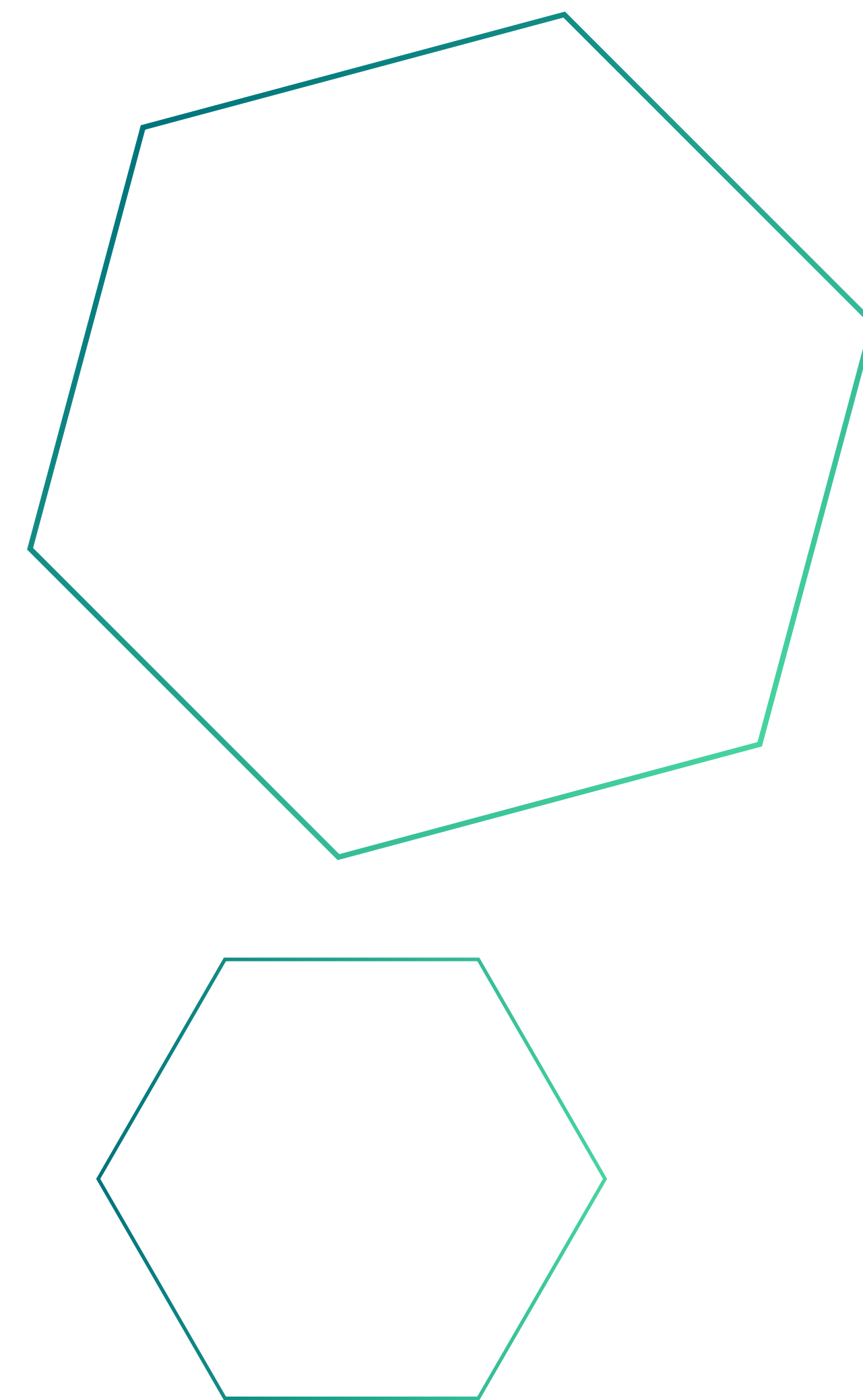
que permite otimizar as armazenagens nos nossos estoques verticalizados. O próximo passo, é a implantação do WMS na expedição da empresa. Com o uso desta ferramenta, a informação chegará rapidamente aos operadores, otimizando as movimentações de separação e carregamento de produtos. A princípio o início da operação da expedição está previsto para começo de 2025, dos grandes desafios que ainda teremos que superar, contaremos com o que há de mais moderno em sistema de controle e movimentação de estoques para nos auxiliar neste processo.

Em uma parceria de sucesso com a **FINEP (Financiadora de Estudos e Projetos)**, a Karina iniciou um projeto de pesquisa e desenvolvimento de inovações para novos produtos e processos do mercado termoplástico com foco em inovação nas linhas de PVC e Especialidades Poliolefinicas. Sendo assim, iniciou-se o desenvolvimento de produtos inovadores no mercado brasileiro como o Karinvolt (produto destinado para a fabricação de cabos para instalações fotovoltaicas), além da instala-

ção de novos e modernos equipamentos para a fabricação de compostos de PVC e de Fios e Cabos Especiais. Esta parceria tem sido muito importante com o intuito de trazer novas tecnologias para o país.

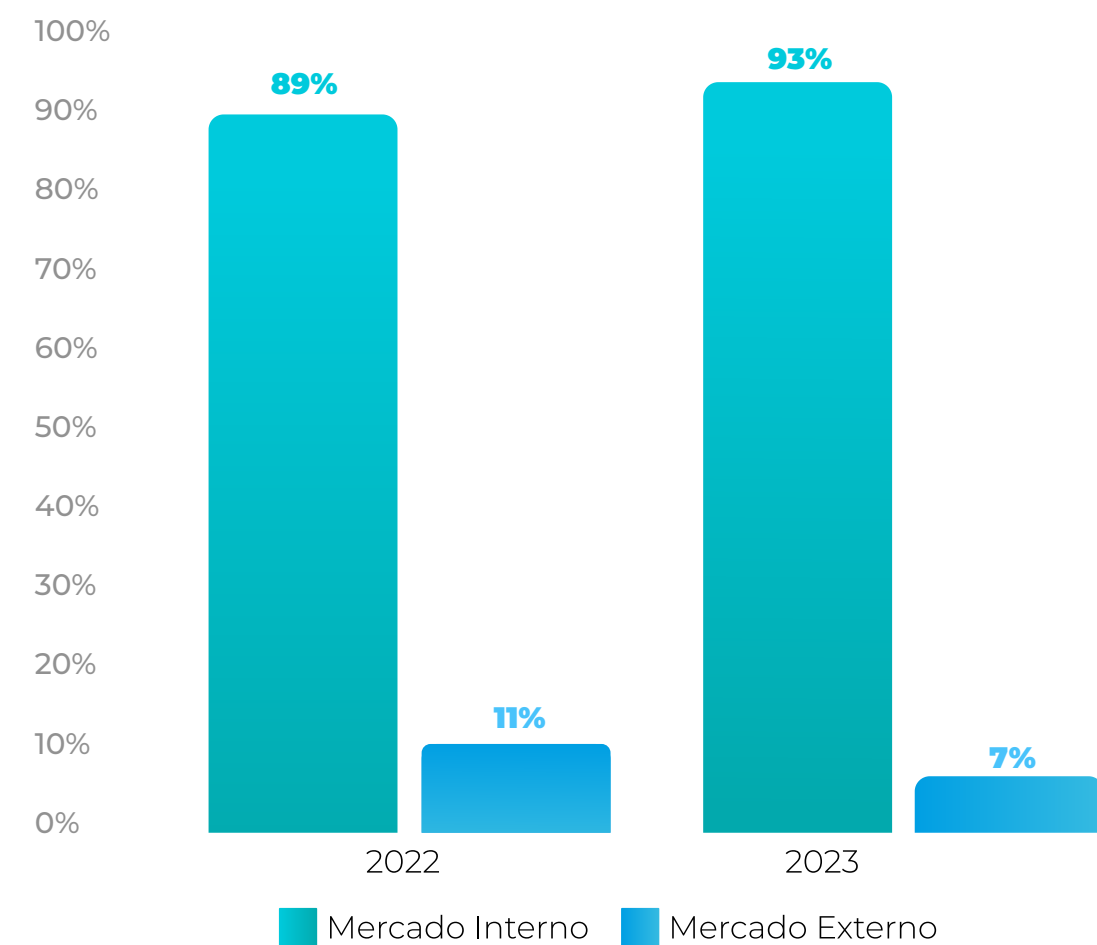
Com isto, **nossa capacidade de produção foi ampliada para 350.000 MT de compostos de PVC e 130.000 MT em Especialidades Poliolefinicas**. Contamos com uma ampla equipe comercial e técnica, alcançando mensalmente mais de três mil clientes distribuídos por todo Brasil e pelo mundo, dos mais diversos segmentos.

Continuamos concentrando nossos esforços na ampliação de nossos negócios, visando manter nossa posição de liderança no mercado nacional e expandir nossa presença no mercado internacional.



Receita bruta total da companhia por mercado de atuação

Nosso faturamento continua sendo predominantemente do mercado brasileiro. A variação entre 2022 e 2023 ocorreu devido ao crescimento das vendas no mercado interno e à uma leve redução nas exportações devido às crises econômicas em alguns países da América Latina, onde temos uma participação significativa.



Em 2023, decidimos aprofundar nossa visão de sustentabilidade nos negócios. E, definitivamente, este foi um ano importante para nossa agenda ESG. Apoiados por toda cadeia de valor, implementação de práticas sustentáveis, como ações direcionadas à redução de emissões de carbono, além de continuar investindo em ações já consolidadas dentro da organização, como a utilização

de materiais recuperados (pós-industrial) dentro da nossa produção, revisando diversos processos de trabalho suportados pela certificação ESG do Programa Origem Sustentável. Também realizamos treinamentos com todos os colaboradores a fim de reforçar a cultura sustentável.

Desenvolvemos estratégias de marketing direcionadas para fortalecimento da marca e estabelecemos parcerias estratégicas com universidades e institutos de pesquisa para fomentar a inovação e o desenvolvimento de novas tecnologias, com planos para um maior avanço ao longo de 2024.

Executar a estratégia exigiu grandes esforços de nossa equipe, que atuou brilhantemente. Para reforçar o conhecimento, realizamos um treinamento direcionado à liderança da Karina, afinal, líderes capacitados conseguem movimentar grandes times em busca dos melhores resultados. E por fim, seguimos contribuindo com a economia local, contratando colaboradores da região e investindo fortemente em nosso capital humano.



Filipe Santos
Almojarifado



INO VA ÇÃO

Foco na Inovação, Melhoria Contínua e Qualidade

GRI 3-3

A Karina foi constituída com o objetivo de ser uma solução inovadora em compostos termoplásticos. São 44 anos de história investindo em novas tecnologias, estudando constantemente novas opções de matérias primas e desenvolvendo novas formulações.

Focados em inovação e na melhoria contínua de nossos processos, investimos na ampliação do portfólio e no desenvolvimento de novos produtos para atender as demandas do mercado. O time de P&D trabalhou em **42 novos projetos, sendo 27 relacionados à melhoria de processo e 15 de inovação. Tudo isso resultou em 1.640 novas formulações desenvolvidas**, das mais diversas categorias de produtos.

Paralelamente, o **Grupo Inova-K** vem atuando de maneira a impulsionar a gestão de projetos da Karina Plásticos.

Em agosto/23, o time completou dois anos de atuação.

Neste último ano, seus esforços foram direcionados ao desenvolvimento de três grandes projetos:

Reciclagem de Embalagens – Big Bag de Rafia:

Criar um produto comercial a partir da reciclagem das embalagens de big bag, oriundas de matérias primas e retorno de embalagens Karina enviada aos clientes, sendo sua proposta de valor: atender a demanda crescente de clientes e brand-owners, que solicitam produtos com materiais recuperados, com os seguintes benefícios:

- Revalorizar sucata de embalagens;
- Maior rentabilidade econômica;
- Produtos de maior valor agregado;
- Alinhado as práticas de ESG;
- Produto com maior apelo sustentável.

Banco de Projetos: Tem como propósito incentivar a mudança cultural na Gestão dos Projetos da Karina Plásticos, sendo seu principal objetivo a disponibilização de uma ferramenta que facilite o gerenciamento e controle dos projetos futuros ou em andamento, além de garantir o registro em sistema.

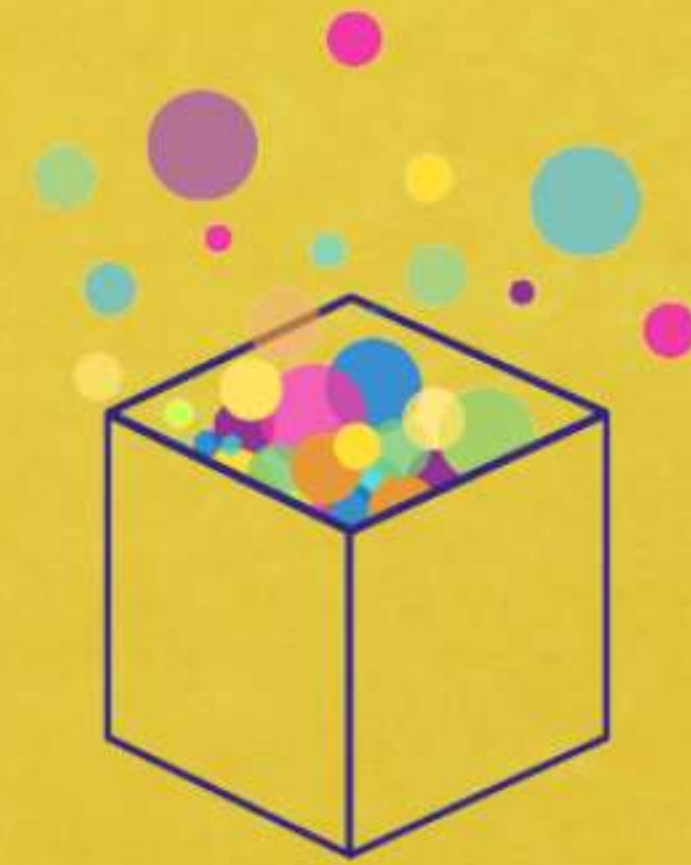
Programa Pense Fora da Caixa: Apoiar o time da Qualidade na gestão do programa e atuar como orientadores dos grupos de trabalho.

Tarsio Gomes

Tecnologia da Informação



PENSE
fora da caixa



PENSE fora da caixa



O programa foi idealizado e estruturado pelo Grupo Inova-K ao longo de todo ano de 2022. Finalizado este processo, o time de Gestão da Qualidade assumiu o comando do **Pense Fora da Caixa**, ficando responsável pela administração e apoio aos grupos. E a condução do programa foi brilhante!

O propósito do programa é promover a cultura de inovação e melhoria contínua nos produtos, processos e serviços da Karina Plásticos.

Sua proposta é implementar um ciclo de integração constante envolvendo ideias e projetos de TODOS os colaboradores, promovendo uma mudança cultural na organização, sendo esta uma oportunidade para a promoção da criatividade, autodesenvolvimento, respeito e integração entre nossos colaboradores, além da real contribuição com o progresso, competitividade e evolução contínua da empresa.

As inscrições para participação no Programa aconteceram entre os meses de dezembro/22

e janeiro/23. Foram 19 projetos inscritos, com o envolvimento de 91 pessoas, entre participantes e orientadores. O ciclo foi iniciado com um treinamento elaborado especialmente para os integrantes do Programa. E ao longo do ano, todos grupos trabalharam muito para transformar suas ideias em projetos estruturados.

No início de novembro, aconteceu a Feira Classificatória, momento em que todos os grupos puderam expor seus projetos e apresentar para todos os colaboradores o trabalho desenvolvido ao longo do ano. E no dia 24 de novembro de 2023 aconteceu aquele momento tão esperado por todos, a nossa grande final!

Os cinco grupos mais bem pontuados tiveram a oportunidade de apresentar seus projetos para diretoria e gerência, além de um grande time de convidados.

Projetos vencedores



1º EP COLORIDO: Melhoria na eficiência da limpeza nas máquinas de colorido.



2º OS CAÇA-REFUGOS: Melhoria na composição dos materiais de extrusão colorido com foco em redução de custo.



3º GOLDEN TEAM: Desenvolvimento de nova sistemática de processo para o fracionamento de matéria-prima líquida.



4º INOVA HELP: Melhoria no processo de solicitação de corpo de prova com foco na eficiência das atividades e redução de custo.



5º DESCOMPLICA: Sistema de agendamento para coleta de produto acabado.

Gestão da Qualidade

A qualidade de nossos produtos, processos e serviços é algo que não abrimos mão, e o sistema de gestão da qualidade nos possibilita melhorar continuamente a qualidade dos produtos e a eficiência de nossos processos.

A Karina Plásticos foi uma das pioneiras no mercado em que atua a certificar-se na **ISO 9001 no ano de 1997**, e desde então mantém a certificação junto ao organismo certificador Bureau Veritas.

IQF – Índice de Qualificação de Fornecedores

O IQF é um método utilizado na indústria para **avaliar a performance de qualidade dos fornecedores**. Ele é composto por alguns critérios como: pontualidade de entrega, qualidade dos produtos e/ou serviços, entre outros.

Nós como fornecedores, somos constantemente avaliados por nossos clientes e no ano de 2023 tivemos uma excelente performance e alcançamos o resultado médio de **96%** entre os clientes que nos avaliaram utilizando esse método.

Michelle Silva
Qualidade

Campanha sobre Desperdício

O time de Gestão da Qualidade promoveu no Karin-form Digital, uma campanha para todos os colaboradores, trazendo informações, dicas e sugestões para identificar os desperdícios no ambiente de trabalho, ajudar a reduzi-los e evitá-los.

Os tipos de Desperdício tratados foram: tempo de espera, transporte, super processamento, estoque, movimentação, defeitos, má utilização do capital humano e superprodução.

Importante observar sempre o local de trabalho, investigar as causas e buscar ações de melhoria!



Pesquisa de Satisfação de clientes

Realizamos anualmente, entre os meses de junho e julho, a pesquisa de satisfação de clientes para avaliar e melhorar nossos produtos e serviços. Essas pesquisas são fundamentais para entender as necessidades e expectativas dos nossos clientes, identificar áreas de melhoria e implementar ações que elevem a qualidade e a experiência oferecida.

Agradecemos a participação de nossos clientes parceiros!

- Com relação à inovação:

90,99% concordam que a **Karina oferece produtos e soluções inovadoras** no mercado de compostos termoplásticos.

- Com relação à qualidade dos produtos:

94,37% concordam que a **Karina oferece produtos com qualidade e excelência tecnológica.**

- Com relação ao grau de satisfação em relação à Karina:

94,64% estão **satisfeitos ou muito satisfeitos.**



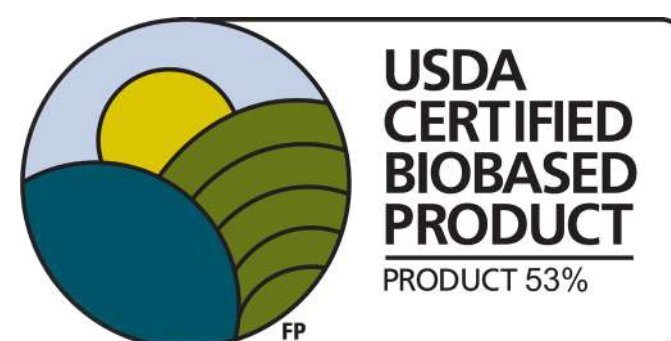
Selos e Certificações

ISO 9001



9001:2015

Certificação USDA Biopreferred



Selo Ouro - GHG Protocol



Selo Origem Sustentável



Matheus Lima
Manutenção Mecânica



Sustentabilidade e

ESG

ESG em foco

GRI 2-23 | 2-24 | 2-25

Definido como um tema estratégico e essencial para nossos negócios, a Karina vem trabalhando fortemente na estruturação de suas ações sustentáveis. Principalmente nestes últimos dois anos, as ações foram intensificadas e com o apoio e direcionamento do Comitê de Sustentabilidade, avançamos. Para avaliar qual o nosso nível de maturidade na jornada ESG e para nortear as próximas ações, nos apoiamos no Programa Origem Sustentável.

O Origem Sustentável é uma certificação de ESG e Sustentabilidade voltada para as empresas da cadeia calçadista. Baseada nas melhores práticas internacionais de sustentabilidade, alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU e ao Global Reporting Initiative, segue 104 indicadores de cinco dimensões: econômica, ambiental, social, cultural e gestão da sustentabilidade. O projeto foi iniciado em fevereiro e ao longo de todo ano um grande grupo de trabalho, composto por áreas diversas, se dedicou a estruturar todos os quesitos a fim de atender os indicadores do programa.

E diante da evolução das atividades, a área de Planejamento Financeiro, responsável pela condução deste trabalho, ganhou uma nova nomenclatura. Passou a se chamar Planejamento Estratégico e ESG, assumindo oficialmente a responsabilidade de dar continuidade às atividades.

Durante todo o ano, através da nossa rede social corporativa, o Karinform, intensificamos a comunicação sobre o tema com nossos colaboradores. Mas em agosto, aproveitando o lançamento do nosso primeiro relatório de sustentabilidade, promovemos o evento “ESG em Foco” para falar um pouco mais sobre Sustentabilidade e ESG.

Para fechar o ano com chave de ouro, em novembro passamos pelo processo de verificação com a Bureau Veritas e fomos certificados no Programa Origem Sustentável, recebendo o selo Diamante, o mais alto nível da certificação.



Adriano Alves
Fiscal

Engajamento com Stakeholders

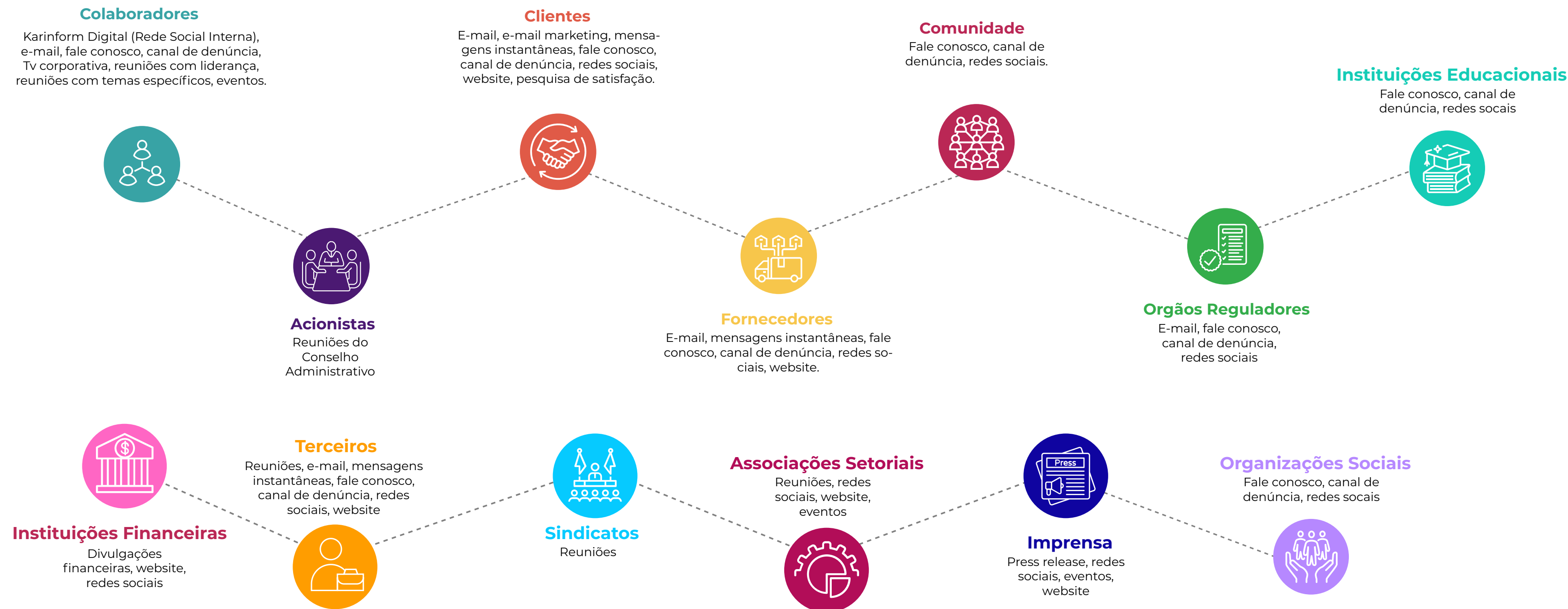
GRI 2-26 | 2-29

Saber quem são seus stakeholders e definir a melhor forma de se comunicar, é fundamental para a evolução do negócio. Através da comunicação transparente e diálogo constante, estabelecemos o engajamento ativo e bases sólidas para a construção de relacionamentos duradouros.

Identificamos os públicos com os quais nos relacionamos com base na análise dos impactos econômicos, ambientais e sociais que nossos negócios podem causar em pessoas, na sociedade e em organizações. Paralelamente, avaliamos como esses públicos podem influenciar nossas atividades a partir de suas demandas e percepções. A metodologia AA1000SES 2015 (Stakeholder Engagement Standard) foi a referência para o engajamento dos públicos de interesse.

Aprimoramos constantemente a comunicação com nossos públicos de relacionamento a fim de construir confiança, melhorar a transparência e responder às necessidades e expectativas dos stakeholders.

Relacionamos os principais canais de acordo com cada stakeholder:





Comunicação

GRI 2-29

Temos compromisso de manter o diálogo ético e transparente com nossos colaboradores, fornecedores, parceiros e todas as partes interessadas. Para nós é importante que nossos colaboradores estejam alinhados com os valores da Karina, pois acreditamos que uma comunicação proativa, clara e direta, inclusiva e contínua contribui para a geração de valor da nossa marca. Pautados nos nossos valores fazemos uma comunicação com eficácia, agilidade e inovação.

Em 2023 implantamos a ferramenta de chatbot, um atendimento multicanal, onde nossos stakeholders podem entrar em contato com a Karina Plásticos através do nosso website, redes sociais e mensagens instantâneas via celular.

Nos acompanhe nas redes sociais!

Feiras do Setor

A participação em feiras renomadas no setor do plástico desempenha um papel crucial no desenvolvimento e crescimento dos nossos negócios. Esses eventos são plataformas fundamentais para a troca de conhecimento, inovação, networking e estabelecimento de parcerias estratégicas. É essencial para as empresas que desejam manter-se competitivas e inovadoras participar das principais feiras do setor.

Esses eventos proporcionam um ambiente propício para o lançamento de novos produtos, aprendizado e conhecimento de mercado, além de ajudar a fortalecer a marca e a visibilidade.

Por isso, investir na presença em feiras importantes é uma estratégia necessária para o crescimento sustentável, dinâmico e competitivo no mercado do transformador.

Neste último ano, participamos:

- FIMEC | 07 - 09 de Março
- PLÁSTICO BRASIL | 27 - 31 de Março
- WIRE | 03 - 05 de Outubro
- SEINCC | 19 - 20 de Setembro



FIMEC - Feira Setor Calçadista
Novo Hamburgo - RS



PLÁSTICO BRASIL - Feira Geral do
Setor Plásticos
São Paulo - SP



WIRE - Feira Para Fios e Cabos
São Paulo - SP



SEINCC - Feira do Setor Calçadista
São João Batista - SC

Temas materiais

GRI 2-12 | 2-14 | 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3

Os temas materiais são aqueles que representam os impactos mais significativos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas, inclusive em seus direitos humanos.

A identificação dos temas materiais envolveu nossos stakeholders, sendo considerado suas opiniões e expectativas manifestadas por meio dos nossos canais de engajamento. Este processo foi conduzido pela equipe de Planejamento Estratégico e ESG e seguiu as seguintes etapas:

- 1. Compreensão do contexto da organização
- 2. Identificação dos impactos positivos, negativos, reais e potenciais
- 3. Avaliação dos impactos
- 4. Priorização dos impactos
- 5. Agrupamento em temas
- 6. Validação
- 7. Determinação dos conteúdos

Todo trabalho foi apresentado e aprovado pelo Comitê de Sustentabilidade. Visto que não havia alterações significativas, o Comitê optou por manter a lista elaborada no ano anterior. A classificação foi realizada em:

Ambiental	Social	Governança
Gestão de Energia	Geração de emprego e renda	Práticas de Governança
Economia Circular	Desenvolvimento de Pessoas	Inovação
Gestão de Resíduos	Saúde, Segurança e Bem-Estar	Cadeia de Fornecimento Responsável
Gestão de Água e Efluentes	Diversidade, equidade e Inclusão	Gestão de Riscos e Oportunidades

Após a validação dos temas, foram determinados os conteúdos a serem desenvolvidos no relatório de sustentabilidade.

Política de Sustentabilidade e ESG

É através da Política de Sustentabilidade que a Karina Plásticos reforça seu compromisso, e de maneira transparente, compartilha com o mercado suas diretrizes, compromissos e metas.

Alinhados aos objetivos estratégicos da organização e aos temas materiais, nossas metas e ambições foram desenhadas a fim de contribuir com as metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Periodicamente, a área de Planejamento Estratégico e ESG faz a avaliação dos status dos projetos e reporta ao Comitê de Sustentabilidade. Este por sua vez, suporta e impulsiona o andamento das ações.

Flávia Lopes

Planejamento Estratégico e ESG



Diretrizes, compromissos e metas

GRI 2-12 | 2-14 | 2-23 | 2-24

ODS	Temas Materiais	Tema Karina 2025	Compromissos e metas
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES	Gestão de riscos e oportunidades	eko	Realizar todas as atividades em conformidade com a legislação ambiental vigente;
12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA	Gestão de Resíduos	eko	Reduzir a geração de resíduos sólidos da companhia, buscando paralelamente uma destinação adequada dos resíduos gerados;
6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO 7 ENERGIA LIMPA E ENERGIA SUSTENTÁVEL 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 14 VIDA NA ÁGUA	Gestão de água e efluentes/energia	eko	Desenvolver projetos de gestão e consumo racional de energia e água em todo o processo produtivo da companhia;
9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA	Gestão de riscos e oportunidades	eko	Publicar anualmente os inventários de gases de efeito estufa (GEE) e em conjunto estabelecer, planos e metas para redução das emissões e para alcance da meta já traçada de ser NET ZERO nos escopos 1 e 2 até 2030;
3 Saúde e Bem-Estar 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 15 VIDA TERRESTRE	Inovação	eko	Desenvolver produtos que atendam aos limites de tolerância quanto à presença de substâncias restritas, conforme protocolos internacionais;
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA	Economia Circular	eko	Desenvolver portfólios de produtos com conteúdo renovável, bioplásticos compostáveis e a partir de matérias primas pós industriais.

Diretrizes, compromissos e metas

GRI 2-12 | 2-14 | 2-23 | 2-24

ODS	Temas Materiais	Tema Karina 2025	Compromissos e metas
1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA 3 SAÚDE E BEM-ESTAR 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES	Gestão de riscos e oportunidades		Realizar todas as atividades em conformidade com a legislação trabalhista vigente;
4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE	Desenvolvimento de pessoas		Promover o desenvolvimento profissional de todos os colaboradores;
3 SAÚDE E BEM-ESTAR 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES	Saúde, segurança e bem estar		Proporcionar a todos os colaboradores atividades priorizando saúde e segurança;
16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES	Gestão de riscos e oportunidades		Manter-se em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados;
5 IGUALDADE DE GÊNERO 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES	Diversidade, equidade e inclusão		Seguir a Política de Responsabilidade Social da Karina Plásticos com a implementação e acompanhamento das ações sociais, de doações, de voluntariado e do programa de diversidade;
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS	Gestão de emprego e renda		Desenvolver as regiões onde a companhia está inserida, por meio de geração de empregos e desenvolvimento da cultura local.

Diretrizes, compromissos e metas

GRI 2-12 | 2-14 | 2-23 | 2-24

ODS	Temas Materiais	Tema Karina 2025	Compromissos e metas
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS	Práticas de governança	GOVERNANÇA	Manter-se em conformidade com o Programa de Compliance da Karina Plásticos;
9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES	Práticas de governança	GOVERNANÇA	Manter o canal de denúncia ativo para atendimento de toda a cadeia de valor (acionistas, fornecedores, prestadores de serviços, comunidade local e clientes) da Karina Plásticos;
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES	Cadeia de fornecimento responsável	GOVERNANÇA	Gerar valor à toda a cadeia de valor (acionistas, fornecedores, prestadores de serviços, comunidade local e clientes) da Karina Plásticos com resultados econômico-financeiros saudáveis;
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	Cadeia de fornecimento responsável	GOVERNANÇA	Engajar no tema sustentabilidade toda a cadeia de valor (acionistas, fornecedores, prestadores de serviços, comunidade local e clientes) da Karina Plásticos;
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	Cadeia de fornecimento responsável	GOVERNANÇA	Avaliar periodicamente aspectos socioambientais na cadeia de fornecedores;
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	Inovação	GOVERNANÇA	Investir constantemente em pesquisa, desenvolvimento e inovação em processos e produtos;
5 IGUALDADE DE GÊNERO 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES	Práticas de governança	GOVERNANÇA	Consolidar-se como uma organização eficaz, responsável e inclusiva em todos os níveis.



GOVERNANÇA, ÉTICA E INTEGRIDADE

Governança Corporativa e Compliance

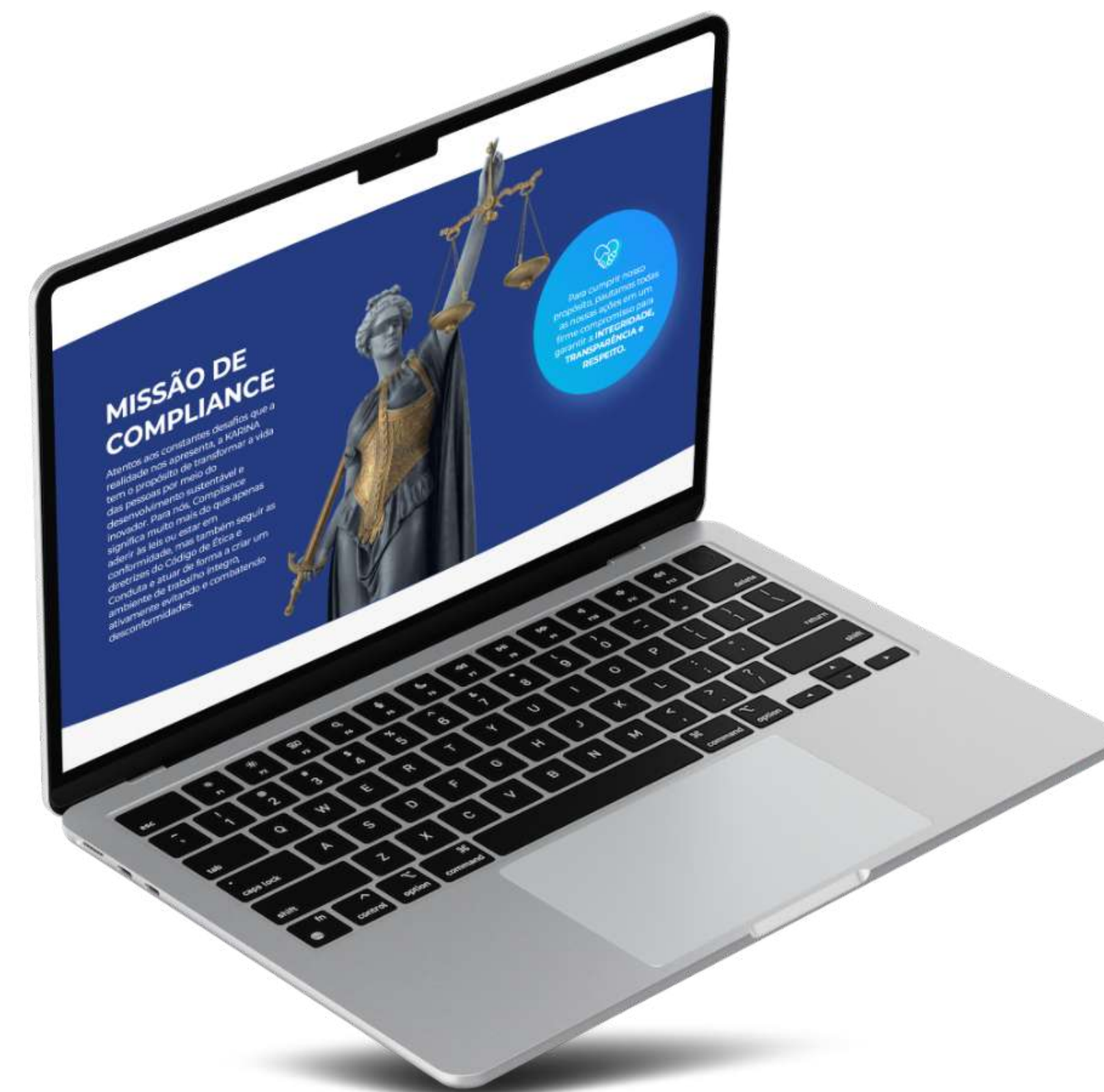
GRI 2-16 | 2-17 | 2-25 | 2-26 | 3-3

Atuamos com ética e responsabilidade, sem abrir mãos dos critérios socioambientais e de Governança nas decisões que tomamos.

Na Karina, quando o assunto é Ética, Transparência e Integridade, **nosso compromisso inegociável é assegurar a transparência e o cumprimento das Políticas Corporativas que expressam a cultura e a seriedade dispensadas ao tema.**

Possuímos diretrizes éticas e de conduta, tanto para nossos colaboradores, refletidas no Código de Ética e Conduta, quanto para

parceiros e fornecedores que trazem orientações sobre nossos valores e princípios. O documento aborda questões voltadas a proteção de ativos e de propriedade intelectual, respeito mútuo, não discriminação, promoção e respeito a diversidade e inclusão, entre outros temas. Além de disponível na rede social corporativa, o Código de Ética e Conduta também pode ser consultado no site da empresa.



Programa anticorrupção

GRI 2-17 | 2-25 | 2-27 | 205-2

Em 2023, consolidamos mais um ano de fortalecimento de nossas ações e práticas. Além de darmos sequências às reuniões do Comitê de Sustentabilidade e Comitê de Compliance e Ética, criados em 2022, mantemos o comprometimento com as melhores práticas de integridade e anticorrupção, conflitos de interesse, relacionamento com Agentes Públicos, medidas anticorrupção, contratação de terceiros, concorrência leal etc.

Faz parte do nosso Programa de Integridade promover a conscientização, o que é feito por meio de constantes ações de comunicação, além de treinamento para todos os colaboradores sobre o conteúdo do Código de Ética e

Conduta. Dependendo do cargo ou da atividade, são aplicadas capacitações específicas, a exemplo dos profissionais mapeados como público de risco, que devem também realizar treinamentos nos temas de anticorrupção e/ou de concorrência leal.



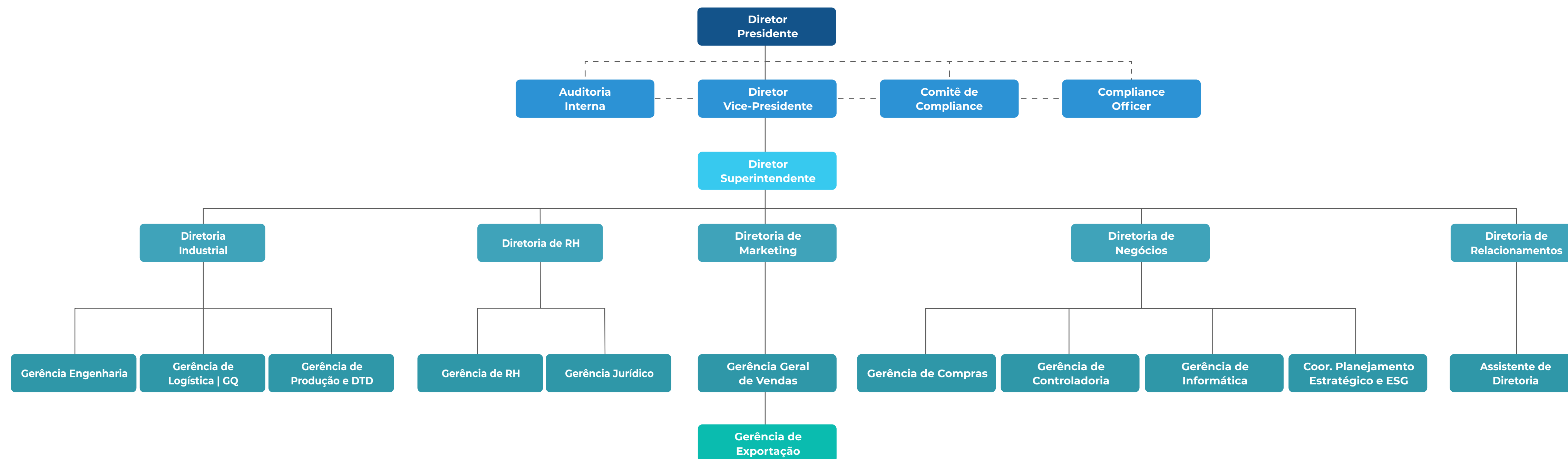
Membros do Comitê de Compliance e Ética

Estrutura de Governança

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11

Nossa estrutura de governança proporciona a geração de valor a longo prazo para todos os públicos, além de apoiar o planejamento estratégico e viabilizar a busca de oportunidades de mercado e de melhoria contínua de nosso desempenho.

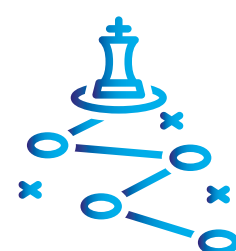
O Organograma é atualizado sempre que há alteração, ficando disponível para todos os públicos através do site da Karina.



Comitês



Comitê de Resultados Financeiros: é responsável por gerir e analisar os resultados quantitativos e qualitativos estratégicos da empresa, bem como definir o plano de ação.



Comitê de Investimentos e Estratégia: é responsável pela gestão dos recursos disponíveis para investimentos, analisando as oportunidades, retornos e status das ações do plano de investimento da Karina.



Comitê de Resultados das Áreas: é responsável por gerir e analisar os resultados quantitativos e qualitativos estratificados para cada área da empresa.



Comitê Fiscal: é responsável pelas tratativas das estratégias fiscais da empresa.



Comitê de Sustentabilidade: é responsável pelas tratativas das estratégias sustentáveis e iniciativas para disseminação da cultura de sustentabilidade na organização e na cadeia de valor.



Comitê de Compliance e Ética: é responsável por definir ações a serem adotadas para tornar o Programa de Compliance efetivo, bem como disseminar as melhores práticas de conformidade e investigar as posturas que atentem contra o Código de Ética e Conduta da Karina.



Comitê de Inovação: é responsável pela gestão dos projetos de inovação e pelos novos desenvolvimentos de produtos e processos da Karina.



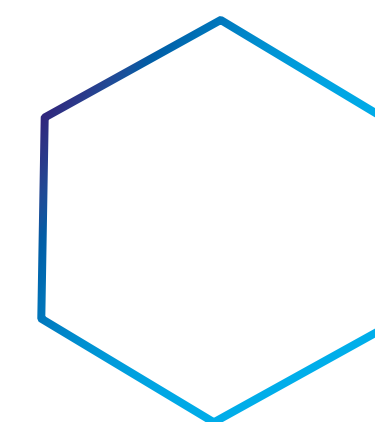
Comitê de Marketing e Comunicação: é responsável pelas nossas ações de propaganda, publicidade, marketing, endomarketing e estratégias.



Comitê de Segurança: é responsável por avaliar as condições de segurança, saúde e meio ambiente do local de trabalho para recomendar e implementar mudanças, quando necessário, para melhorar essas condições.



Comitê de Saúde: é responsável por acompanhar os indicadores de saúde dos colaboradores, propor e implementar ações para prevenção, promoção à saúde, qualidade de vida e bem-estar.



Membros do Comitê de Saúde



Políticas de Compliance

GRI 2-15 | 2-23 | 2-24

Contamos com uma série de políticas que abrangem diversos temas relevantes para a organização. Confira:

POC -01 • Política Anticorrupção
POC -02 • Procedimento de Relacionamento com Agentes Públicos
POC -03 • Procedimento de Tratamento de Denúncias
POC -04 • Regimento Interno: Comitê de Compliance
POC -05 • Organograma Karina Plásticos
POC -06 • Política de Contratação de Terceiros
POC -07 • Código de Ética e Conduta
POC -08 • Políticas de Concorrência Leal
PESG-03 • Política de Doações
PESG-09 • Procedimento Centro de Memória

Todas as políticas estão homologadas em nosso sistema de gestão da qualidade e disponíveis para consulta dos colaboradores a qualquer momento.



Gestão de Riscos

GRI 2-24 | 2-25 | 3-3

Gestão de riscos é o processo de identificação, avaliação e controle de ameaças às operações e objetivos de uma organização. Essas ameaças podem surgir de diversas fontes, incluindo incertezas financeiras, responsabilidades legais, erros de gestão estratégica, acidentes e desastres naturais.

Os riscos são analisados trimestralmente pelos gestores de cada proces-

so e classificados conforme sua probabilidade de ocorrência e impacto. Após essa classificação, são determinadas as ações necessárias, e as áreas responsáveis elaboram planos de ação para prevenir os riscos e mitigar seus potenciais impactos. A Alta Direção avalia constantemente os riscos e oportunidades do negócio, planejando as ações necessárias para o crescimento contínuo e sustentável da empresa.

Segurança da Informação

A área de Segurança da Informação visa proteger a integridade e confidencialidade dos dados empresariais, tornando disponíveis as pessoas autorizadas. Consagramos esses pilares conscientizando os colaboradores sobre a responsabilidade de uso e seu papel na segurança corporativa.

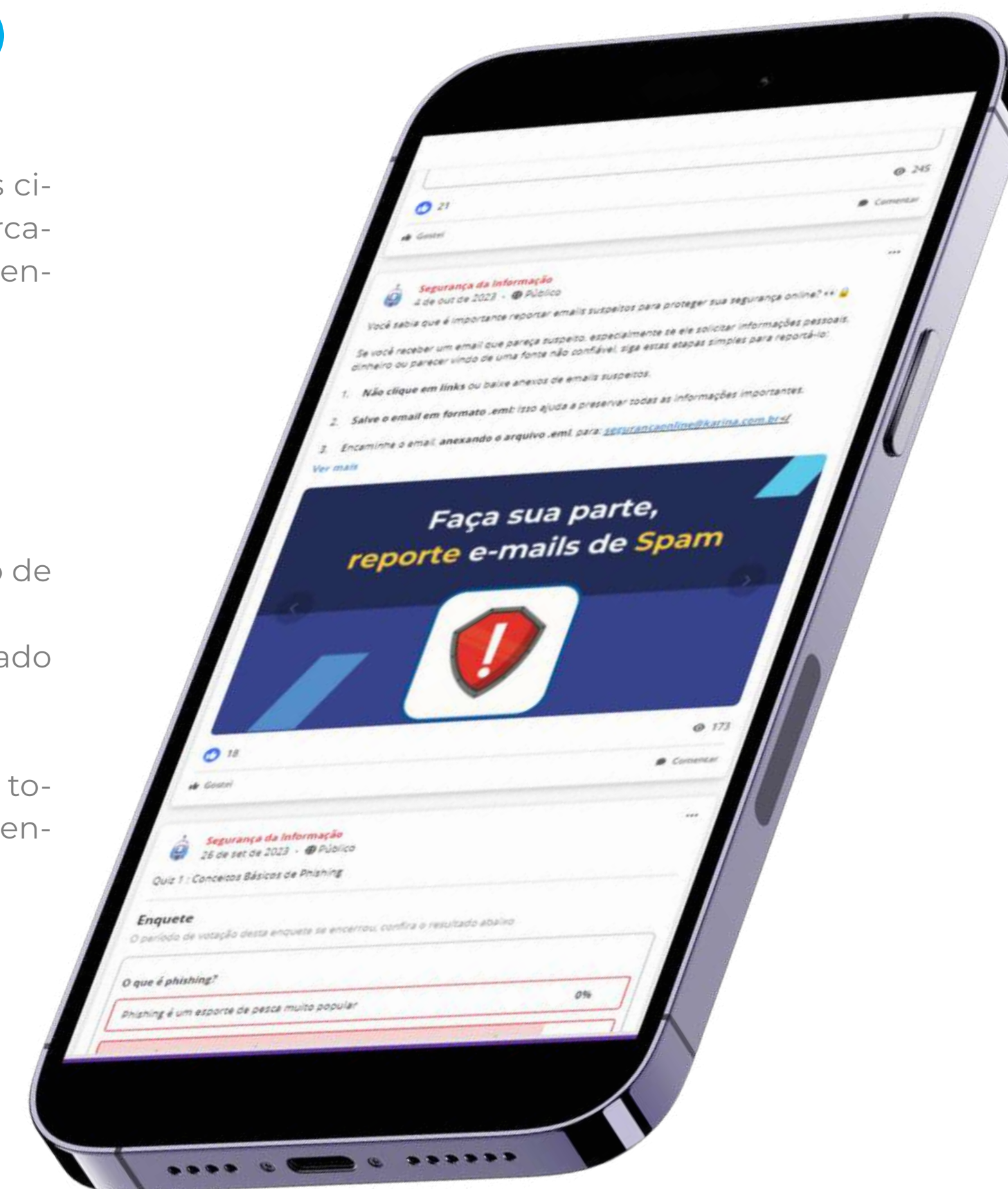
Por isso, durante o ano, compartilhamos com nossos colaboradores conteúdos voltados a proteção de senhas corporativas, identificação de um e-mail fraudulento, cuidados com as informações expostas, riscos ao utilizar redes públicas, entre outros.

As nossas diretrizes e normas relacionadas ao uso das informações estão contempladas em nossa Política de Segurança da Informação.

O modelo operacional de Segurança Cibernética da Karina Plásticos foi estruturado para aplicar as boas práticas conforme os frameworks compatíveis aos processos e criticidades organizacionais, como o NIST.

Para identificar, proteger e responder às ameaças cibernéticas, adotamos as melhores práticas de mercado com abordagens de defesa em profundidade, sendo físicas e virtuais. Por exemplo:

- Segurança de rede baseada em Zero Trust;
- Proteções a sistemas, identidades e aplicações;
- Equipe de Security Operations Center 24/7;
- Gestão e testes de vulnerabilidades;
- Uso de credenciais fortes no processo de gestão de identidades e autenticação;
- Gerenciamento e controle de acessos privilegiado aos recursos tecnológicos baseados em função;
- Auditorias periódicas relacionadas ao tema;
- Conscientização em Segurança da Informação a todos os colaboradores, como palestras e treinamentos;



Conflito de interesses

GRI 2-15

Para assegurar que os conflitos de interesse sejam evitados ou mitigados, contamos com uma Política Anticorrupção como parte do Programa de Integridade que elenca situações e exemplos de conflitos de interesses, bem como as orientações de como proceder diante de um potencial conflito de interesses.



Canal de Denúncias

GRI 2-25 | 2-26

O Canal de Denúncia é um compromisso ético, disponível para qualquer pessoa dentro ou fora da Karina para relatar suspeitas de atividades em desconformidade ou antiéticas, e possíveis violações de nosso Código de Ética e Conduta. O canal é operado por uma empresa terceirizada independente e está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana.

Os tipos de problemas e apontamentos contemplados no escopo do canal incluem:

- ✓ Roubo, fraude ou qualquer forma de desonestidade
- ✓ Suborno ou corrupção
- ✓ Abusos dos direitos humanos ou outras formas de assédio ou discriminação
- ✓ Conflitos de interesse
- ✓ Saúde e segurança no ambiente de trabalho
- ✓ Violações do nosso Código de Ética e Conduta
- ✓ Abuso de drogas ou álcool no trabalho
- ✓ Políticas da empresa ou de leis, entre outros

No ano passado, 31 relatos foram realizados e tratados por meio do nosso Canal de Denúncia. Todas as denúncias são encaminhadas ao nosso **Comitê de Compliance e Ética**, devidamente investigadas e as ações necessárias são tomadas com base nas constatações.



Lei Geral de Proteção de Dados

GRI 2-17

Cumprimos integralmente as regras, direta e indiretamente, a proteção e privacidade de dados pessoais, tais como a **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**.

Quando há necessidade de compartilhamento de dados pessoais com terceiros, temos mecanismos contratuais que visam assegurar maior grau de segurança, sendo adotadas medidas protetivas em atendimento às normas legais e regulamentares, sem prejuízo de dispender esforços necessários para não causar danos alheios.

Ainda, quando do recebimento de dados pessoais, as partes envolvidas estão cientes de que tais informações serão controladas e armazenadas com transparência, estando à disponibilidade e de livre acesso aos respectivos detentores, quando solicitados e autorizados.



Gestão de fornecedores

GRI 2-6 | 2-29 | 3-3

A gestão de fornecedores tem como premissas confiança, tecnologia, compromisso, eficiência, informação e apoio. Uma empresa só terá uma operação realmente madura se realizar a gestão de seus fornecedores, desta forma poderemos:

- ✓ Garantir suprimentos
- ✓ Mitigar riscos operacionais
- ✓ Promover redução de custos
- ✓ Ajudar a construir relacionamentos
- ✓ Desenvolver novas oportunidades de negócio
- ✓ Melhorar termos e condições financeiras
- ✓ Gerar ações sustentáveis

Um bom Plano de Negócios Conjunto protege ambas as partes e delimita as obrigações de cada um. Através de diversas formas de controles, ações e acompanhamentos é possível identificar e controlar situações que possam vir a comprometer nossa missão, visão e valores.

Compras Sustentáveis

Comprometidos com a melhoria contínua, nos dedicamos no ano de 2023 a rever nosso processo de gestão de fornecedores e implementar controles direcionados à gestão de suprimentos com uma abordagem mais sustentável, visando a prevenção e redução dos impactos ambientais, sociais e econômicos negativos ao longo da cadeia de suprimentos.

Contamos com uma grande rede de fornecedores, sendo mais de 290 fornecedores diretos ativos. Nesta oportunidade, atualizamos nossos procedimentos e revalidamos todos os documentos necessários para compor o cadastro dos fornecedores, incluindo, inclusive, as cartilhas que abordam sobre as substâncias restritas e os requisitos internos para atendimento. Conduzido por nosso time de Gestão da Qualidade, elaboramos um plano de auditoria e realizamos vistorias para inspeções física e documental em nossos fornecedores de matéria prima classificados como críticos.

Cadeia de Fornecedores

GRI 204-1

A Karina é uma empresa com atuação global participando através de seus fornecedores e clientes distribuídos no mundo todo. Apesar das opções de fornecimento em diversos países, prioriza o consumo do mercado nacional, e isto pode ser verificado através do perfil de consumo no ano de 2023 onde grande parte das matérias primas e embalagens foram adquiridas internamente.

Fornecedores	%
Nacionais	83%
Internacionais	17%

Gabrielle Moraes
Compras



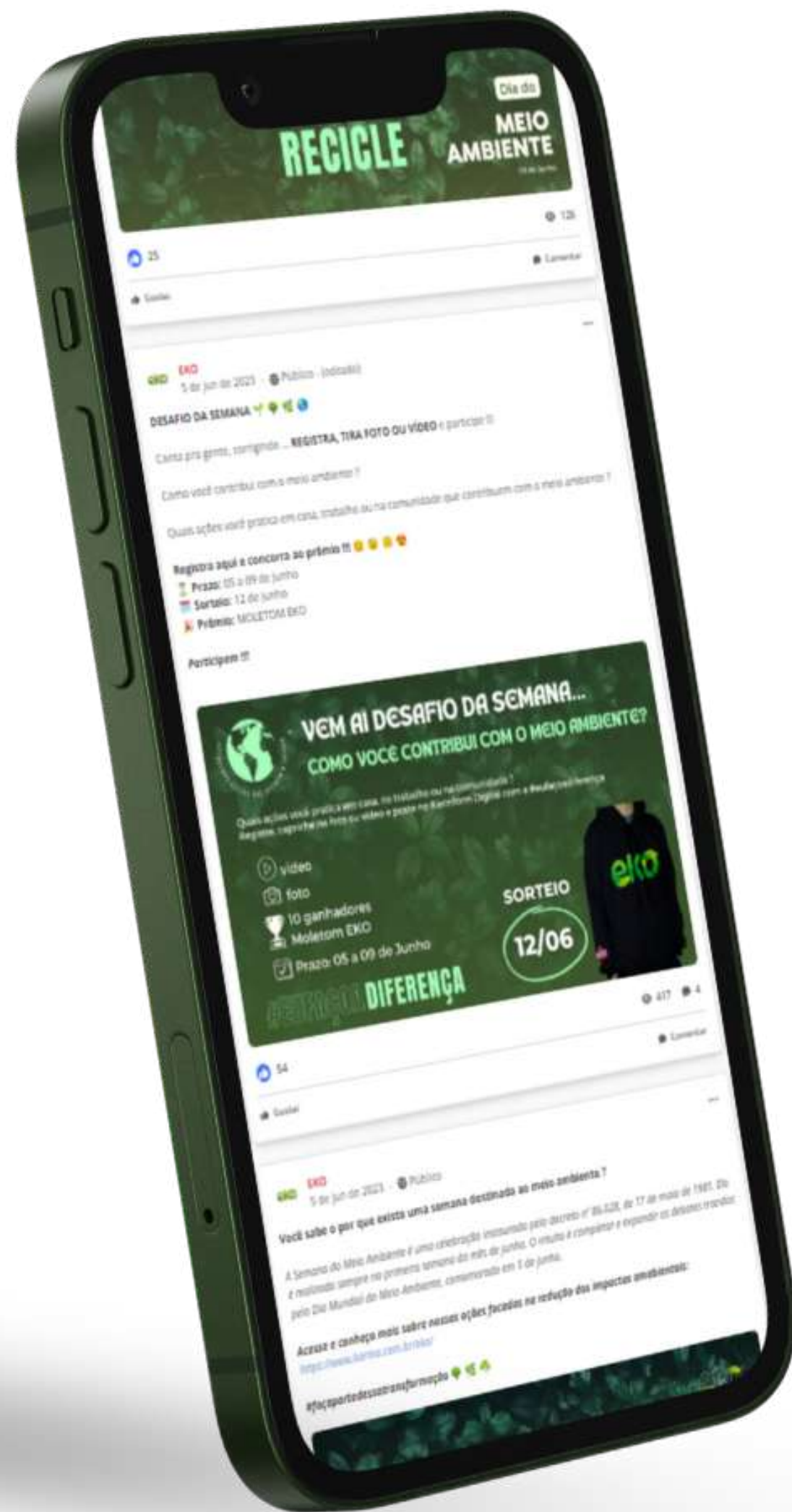


Meio **Ambiente**



Além de sua função econômico e social, as empresas desempenham um papel crucial na preservação do meio ambiente. Cada vez mais se faz necessária a implementação de práticas sustentáveis a fim de contribuir para a proteção dos recursos naturais, aumentar a eficiência e reduzir custos a longo prazo.

Neste sentido, a Karina procura desenvolver estratégias como a redução da geração de resíduos e seu descarte adequado, o uso eficiente de energia, investimentos em tecnologias limpas e responsabilidade social corporativa para minimizar o impacto ambiental e promover um futuro mais sustentável.



Semana do Meio Ambiente

Além de suas iniciativas próprias, a Karina incentiva seus colaboradores a praticarem ações sustentáveis em casa, no trabalho e na comunidade.

Durante a Semana do Meio Ambiente, lançamos uma campanha no Karinform Digital, nossa rede social interna, para compartilhar informações sobre o tema. Além disso, os colaboradores foram convidados a participar de um desafio, mostrando aos colegas através de fotos e vídeos, como cada um faz a diferença para o meio ambiente. Todos que participaram do desafio concorreram ao sorteio de 10 moletons.

Emissões

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5

Como líder no setor de compostos termoplásticos, a Karina tem a importante responsabilidade na condução da mudança para a economia de baixo carbono.

Por essa questão, a Karina apoia o objetivo mais ambicioso do Acordo de Paris, que é limitar o aumento da temperatura média global neste século a 1,5°C acima dos níveis pré-industriais. Para contribuir com esse objetivo, a Karina busca compreender suas fontes de emissões, realizando anualmente seu inventário de emissões de GEE. Isso permite que estratégias sejam elaboradas com o propósito de reduzir ou eliminar emissões de GEE.



Pionerismo, precisão e transparência

Mais do que simplesmente calcular emissões, a Karina demonstra um compromisso genuíno com a redução de suas emissões, que foi reforçado ao tornar-se a primeira empresa do setor de termoplásticos a participar do Programa Brasileiro GHG Protocol, Programa responsável por coordenar e gerenciar a execução de Inventários de GEE no Brasil. Essa iniciativa também solidifica a transparência da Karina no trabalho com a mitigação das mudanças climáticas, além de estabelecer um exemplo inspirador para outras empresas do setor, demonstrando que é possível liderar pelo exemplo e impulsionar a transformação para uma economia de baixo carbono.

No Programa Brasileiro GHG Protocol, após conquistar o Selo Prata com os Inventários dos anos 2020 e 2021, a Karina obteve o Selo Ouro em 2022 e manteve o padrão ao realizar o Inventário de GEE de 2023, que também foi auditado em terceira parte, assegurando a quantificação das emissões. A auditoria de certificação tem como base a Norma Brasileira Regulamentadora ISO NBR 14064 e o Programa Brasileiro GHG Protocol.



Esses esforços incansáveis da Karina para manter altos padrões de qualidade e transparência em seu Inventário de GEE são refletidos na tabela abaixo, que oferecem uma visão detalhada das emissões da empresa desde 2020. Em 2023 apresentamos uma redução de mais de 75% das emissões totais de Escopo 1 e 2 com relação ao período inventariado anterior.

Visão geral de emissões de GEE

Milhares de toneladas de CO2e	2020	2021	2022*	2023*
Emissões de Escopo 1	1,769	1,550	1,371	0,948
Emissões de Escopo 2 (Abordagem por Localização)	5,464	11,258	3,882	3,563
Emissões de Escopo 2 (Escolha de Compra) **	0,000	0,000	2,505	0,000
Total de Emissões de GEE do Escopo 1 + 2 (Baseado na escolha de compra)	7,234	12,809	3,877	0,948
Emissões de Escopo 3	466,975	507,060	519,004	458,779

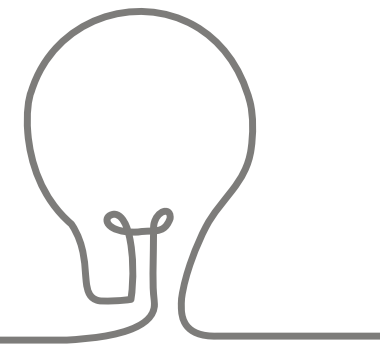
*Assegurado pela BVQI DO BRASIL SOCIEDADE CERTIFICADORA LTDA
** Operação 100% abastecida por fontes renováveis de energia em 2023

Energia Renovável

GRI 302-1

Após a utilização de 32.216 MWh de energia elétrica a partir de fontes renováveis em 2022, a Karina ampliou este feito para compreender 100% das operações em 2023, totalizando 97.846 MWh. Este marco, que engloba uma das estratégias da Karina para alcançar a neutralidade de carbono até 2030, permitiu que a Karina zerasse as Emissões de Escopo 2, reduzindo parte das emissões indiretas.



97,846 MWh 

Substituição da frota de empilhadeiras e outros veículos

Em 2023 a Karina avançou na aquisição de veículos elétricos de movimentação interna e transporte de carga. Caminhando para a neutralidade de carbono nos Escopos 1 e 2, finalizou o ano com a substituição de 90% da frota utilizada, entre empilhadeiras, rebocadores e varredeiras. Essa medida resultou em uma redução na aquisição de 52% de GLP em 2023 quando comparado a 2022. Em números, essa redução representou um decaimento de **mais de 23% da Categoria de Combustão Móvel do Escopo 1.**



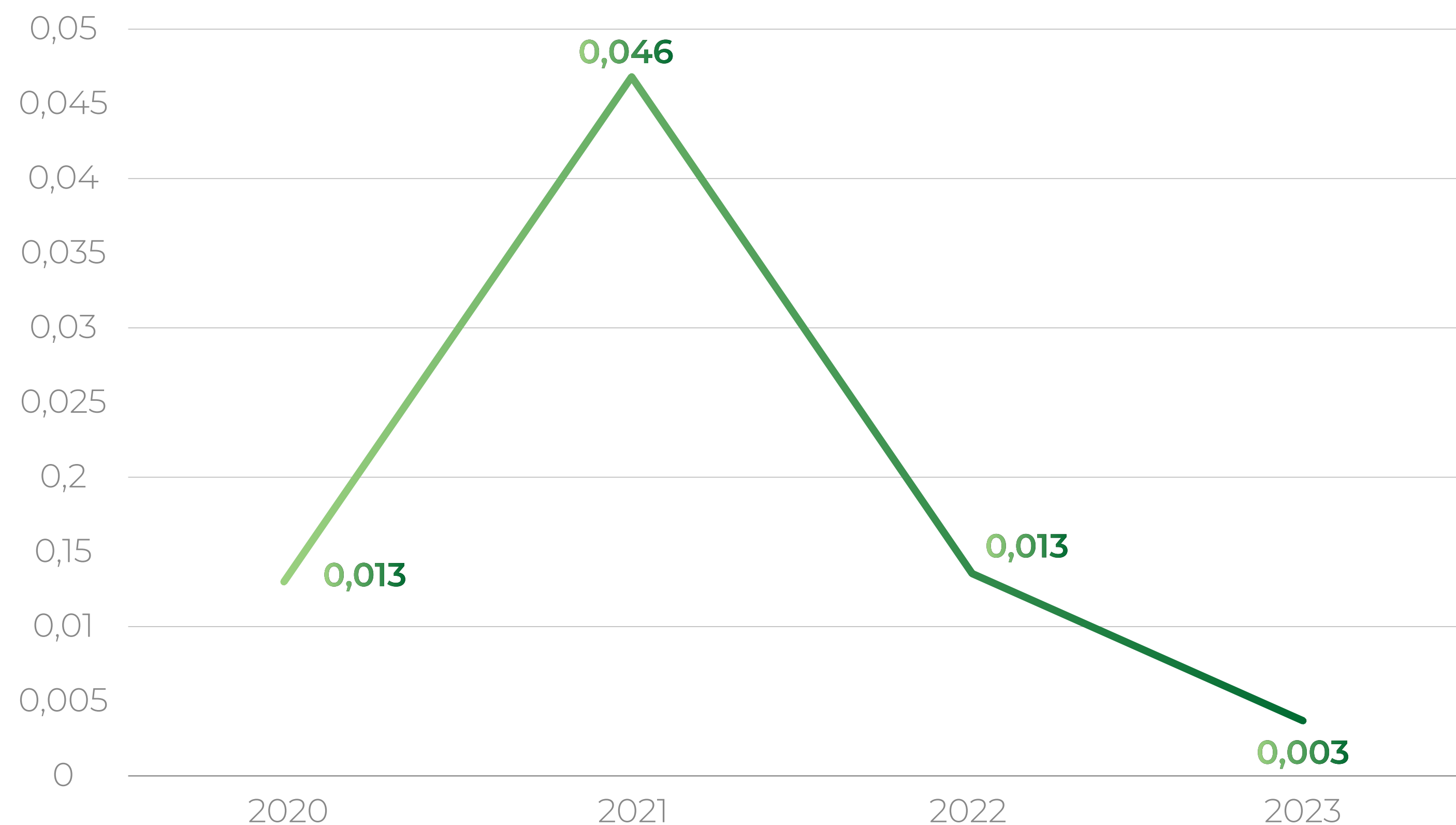
Emissões de Escopo 1 desagregadas por categoria

Categoria	2020	2021	2022*	2023*
Combustão móvel	0,920	1,198	1,014	0,775
Combustão estacionária	0,222	0,299	0,148	0,004
Processos industriais	0,001	0,001	0,007	0,001
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	0,248	0,008	0,004	0,010
Fugitivas	0,377	0,044	0,196	0,157
Total de emissões Escopo 1	1,769	1,550	1,371	0,948

*Assegurado pela BVQI DO BRASIL SOCIEDADE CERTIFICADORA LTDA

Os avanços permitiram uma redução de **76%** da intensidade de emissões de **Gases de Efeito Estufa** no nosso processo produtivo.

Evolução da intensidade de GEE em toneladas de CO₂e por tonelada produzida (tCO₂e/t)



No Escopo 3, a Karina realiza um expressivo trabalho de inventário para que as emissões indiretas mais relevantes sejam completamente mapeadas e contabilizadas. Dessa forma, todo o esforço do grupo de trabalho resulta no cálculo das emissões de 7 categorias.

Milhares de toneladas de CO2e	2020	2021	2022*	2023*
1. Bens e serviços comprados	431,986	454,527	463,427	395,159
4. Transporte e distribuição (upstream)	13,175	13,976	27,448	20,703
5. Resíduos gerados nas operações	0,167	0,187	0,122	0,102
6. Viagens a negócios	0,039	0,035	0,138	0,368
7. Emissões casa-trabalho	1,204	1,284	3,511	0,987
9. Transporte e distribuição (downstream)	0,579	0,776	10,802	28,432
10. Processamento de produtos vendidos	19,822	36,272	13,552	13,027
Total de emissões Escopo 3	466,975	507,060	519,004	458,779

*Assegurado pela BVQI DO BRASIL SOCIEDADE CERTIFICADORA LTDA

Gregory Anderson
Expedição



Gestão da água e efluentes

GRI 3-3 | 303-1

A preservação dos recursos naturais é essencial para o bem-estar das gerações presentes e futuras. Com esse reconhecimento, a Karina reafirma o seu compromisso com a economia circular, buscando incessantemente integrar práticas que minimizem os impactos ambientais das próprias operações, além disso, promove a utilização eficiente dos recursos.

Um dos pilares fundamentais desse compromisso é a gestão responsável da água e dos efluentes. A Karina entende que a água é um recurso precioso e limitado, e todos têm o dever de utilizá-la de forma consciente e responsável. Para isso, implementa continuamente tecnologias avançadas para reduzir o consumo de água e minimizar a geração de efluentes.

Mesmo que a água não seja utilizada como insumo nos processos produtivos da Karina, a água faz um importante trabalho de resfriamento dos equipamentos, além de abastecer o refeitório, banheiros e vestiários.

Parte da água armazenada é direcionada para as torres de resfriamento, um importante sistema que utiliza a gravidade e correntes de ar para diminuir a temperatura da água, que por sua vez é utilizada no resfriamento das máquinas e equipamentos.



Estação de Tratamento de Água

Nas torres de resfriamento, a água segue um processo de recirculação, o que maximiza a eficiência hídrica do processo produtivo da Karina.

A outra parte da água armazenada é direcionada para um tratamento rigoroso na Estação de Tratamento de Água (ETA), que por sua vez seguirá os caminhos tradicionais da utilização humana.

Para os efluentes gerados nas operações, a Karina investe continuamente em sua Estação de Tratamento de Efluentes, garantindo a conformidade com os mais rigorosos padrões ambientais.



Estação de Tratamento de Efluentes

Resíduos

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

Em 2023, a Karina teve a reciclagem como destinação de 91,2% dos resíduos gerados nas operações.

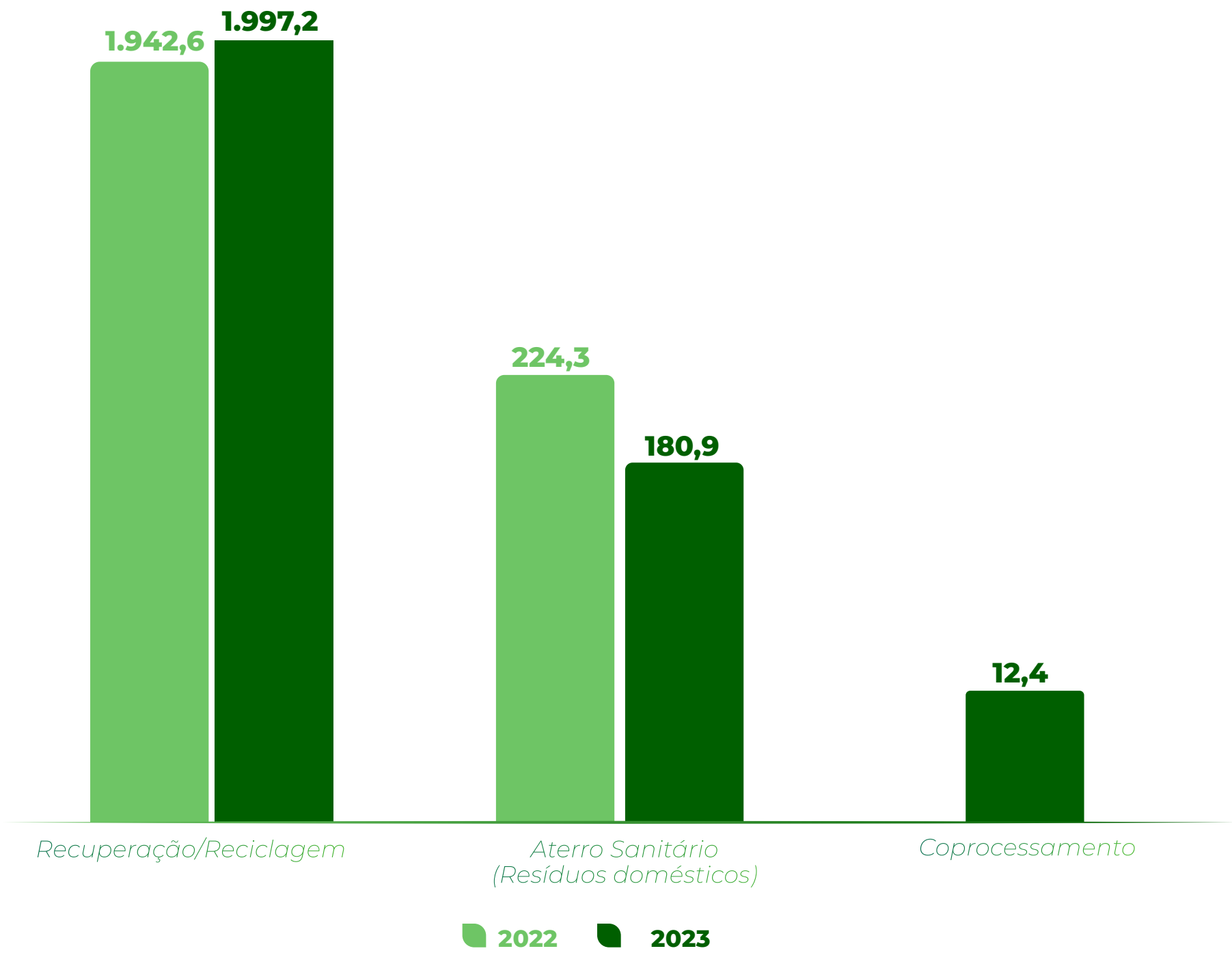
A reciclagem é apenas uma das alternativas sustentáveis da Karina para destinação dos resíduos que são gerados nas operações. Além desta, o coprocessamento de resíduos em fornos de clínquer teve uma grande representação no ano de 2023, permitindo que **12,4 toneladas** de resíduos fossem utilizadas como combustível para fabricação de cimentos.

A constante busca da Karina por soluções ambientalmente sustentáveis

para os resíduos segue uma das diretrizes da empresa, que almeja reduzir a destinação final em aterros sanitários. Com os novos projetos, a Karina teve uma **redução de 19,4% de resíduos sólidos** dispostos em aterros em 2023, quando comparado a 2022. Em números absolutos, essa redução representa um total de **43 toneladas** de resíduos que foram evitados na geração e na implementação das alternativas para a destinação final.

Destinação dos resíduos em 2023	Quantidade (toneladas)	Representatividade
Recuperação/Reciclagem	1.997,22	91,2%
Aterro Sanitário (Resíduos domésticos)	180,88	8,3%
Coprocessamento	12,42	0,6%

Destinação dos Resíduos em 2023 (Toneladas)

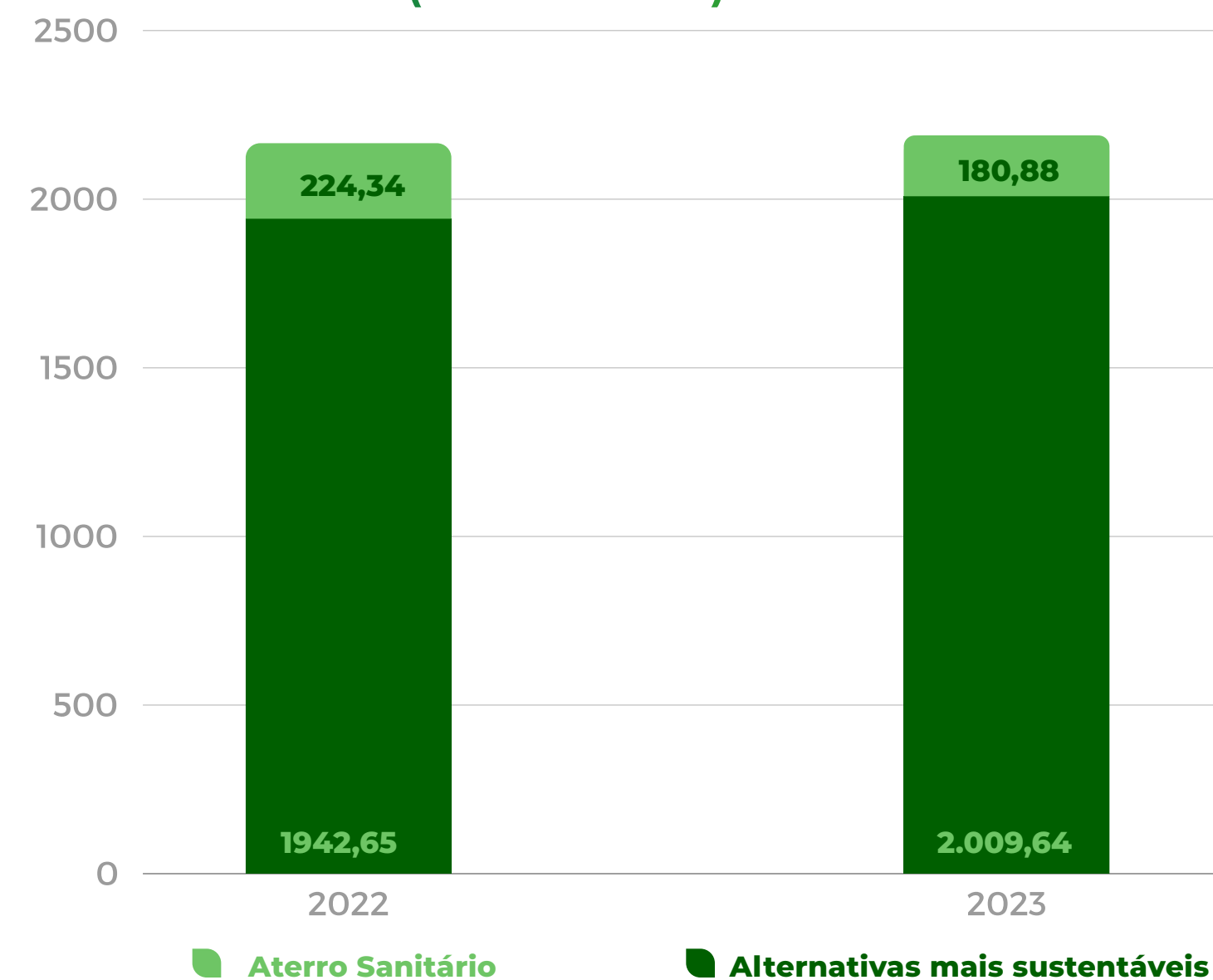




PGRS

Em outubro de 2023, a Karina Plásticos reforçou seu compromisso com a gestão responsável de resíduos através de um treinamento abrangente sobre o **Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)** ministrado a todos os colaboradores. Esse programa não apenas fortaleceu a conscientização sobre a importância da redução, reutilização e reciclagem de resíduos, mas também capacitou nossa equipe a implementar práticas sustentáveis em todas as etapas de nossas operações. O treinamento é um passo fundamental no nosso compromisso contínuo de minimização dos impactos ambientais.

Redução da disposição de resíduos domésticos em aterros sanitários (em toneladas)



Transformando de forma sustentável

GRI 3-3 | 301-2 | 301-3

Se a transformação e a inovação não acontecerem de maneira ambientalmente sustentável, o negócio não se sustenta economicamente.

Para isso, a Karina trabalha diariamente empenhada em dar sequência nos seus projetos e iniciar novos de impacto.

Acompanhem nossas ações:



Portfólio EKO



Substituição de Empilhadeiras GLP por Elétricas



Estação de tratamento de água (ETA)



100% Energia Renovável



Eliminação do gás GLP no vestiário



Estação de tratamento de efluentes (ETE)



Iluminação LED em toda fábrica



Eliminação do gás GLP no restaurante



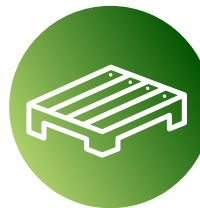
Logística Reversa do Calço de Ráfia



Coleta Seletiva



Transporte interno de carga com veículos elétricos



Logística Reversa de Paletes e Big Bag's



Verticalização de Estoque



Utilização de transporte modal ferroviário



Aquisição de paletes usados

Transformando de forma sustentável

GRI 3-3 | 301-2 | 301-3

Projeto Paletes Usados

Pautado em um dos princípios da circularidade, manter os produtos pelo máximo de tempo possível em uso e em seu máximo nível de geração de valor, nosso projeto de reutilização de paletes segue em evolução contínua.

Reutilização de paletes

Selecionamos e separamos os paletes que recebemos dos nossos fornecedores e administramos o retorno dos paletes dos nossos clientes. Todos os padrões de paletes são catalogados e os que são compatíveis ao nosso processo de logística, são reutilizados.

Compra de paletes usados:

Iniciamos em 2020 a compra de paletes usados e estamos focados em aumentar cada vez mais este indicador.

	2020	2021	2022	2023
Palete Novo	88%	58%	50%	32%
Palete Usado	12%	42%	50%	68%

Projeto Calços de Paleta

Os calços de paleta são utilizados no transporte dos nossos produtos até os clientes. A fim de reduzir a quantidade de resíduos gerados neste processo, fizemos a substituição do calço de papelão pelo calço de rafia.

O de papelão era descartado após a primeira utilização, por se tratar de um material pouco durável. Com grande facilidade, o calço era rasgado ou pegava umidade. Já o de rafia pode ser utilizado por no mínimo duas vezes, dependendo das condições do transporte.

E pensando na circularidade dos materiais, ao invés de descartados, fazemos a reutilização dos calços, destinando, a princípio, 10% dessa quantidade para uma cooperativa de costura onde são transformados em sacolas reutilizáveis, “eco bags”. Iniciamos este projeto com o mapeamento dos clientes localizados em um raio de 300 km da Karina. Com o apoio dos nossos parceiros de logística, que são peças fundamentais neste processo de logística reversa, solicitamos que a coleta dos calços de rafia seja realizada no momento da entrega dos produtos aos nossos clientes.

Os calços recebidos são enviados para uma cooperativa de costura, a Associação Maná de Deus, onde as alunas do projeto Costura Criativa transformam a rafia utilizada em nossos paletes, em nossas sacolas reutilizáveis. As eco bags são distribuídas como brindes em feiras e eventos incentivando a reutilização de materiais e a logística reversa.



KARINA

SPECIALIDADES POLIOLEFINICAS

ROTOMOLDAÇÃO

MOPLASTICA

Social

Gestão de Pessoas

GRI 2-4 | 2-7 | 2-30 | 3-3 | 401-1 | 405-1

Nossos colaboradores estão engajados e comprometidos em nos apoiar na direção ao crescimento e transformação da Karina.

Para que tudo isso seja possível, investimos em treinamentos e no desenvolvimento dos nossos colaboradores e oferecemos oportunidades internas de crescimento.

Estamos empenhados em criar um ambiente de trabalho que seja inclusivo, sustentável, seguro e que estimule os nossos colaboradores.

Encerramos o ano de 2023 com **1.624 colaboradores efetivos, número 4% maior do que o ano anterior.**

Para melhor avaliação do quadro de colaboradores e definição de estratégias, a partir deste ano iremos contabilizar e apresentar o número de estagiários e aprendizes separadamente.

Alguns números interessantes sobre nosso quadro de colaboradores:

30 - 50
anos

Nossa equipe é composta por pessoas com idade média de 30 a 50 anos;

35%

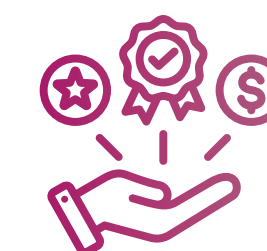
cerca de **35%** do número total **está conosco há mais de 10 anos;**



33% têm **mais de 50 anos**, demonstrando que, além de valorizarmos nossos profissionais, mantemos nossos olhares atentos à diversidade geracional;



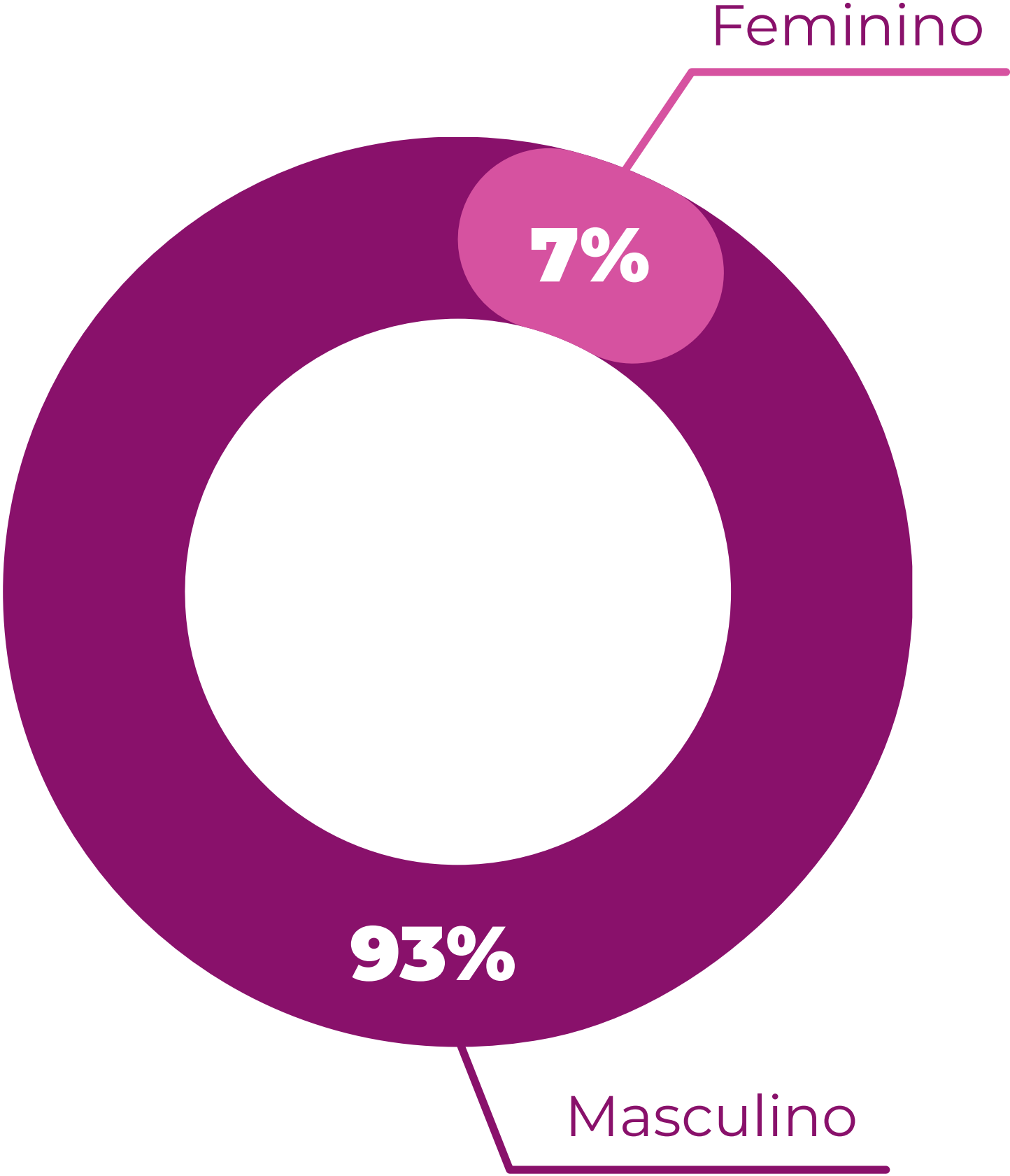
na alta liderança, **75% têm acima de 50 anos** de idade e **70% têm mais de 20 anos de empresa;**



Em 2023, tivemos aproveitamento de **21% dos colaboradores que foram promovidos.**

Total de colaboradores por gênero

		2022	2023
Total de Colaboradores por gênero	Masculino	1.444	1.498
	Feminino	123	126
		1.567	1.624

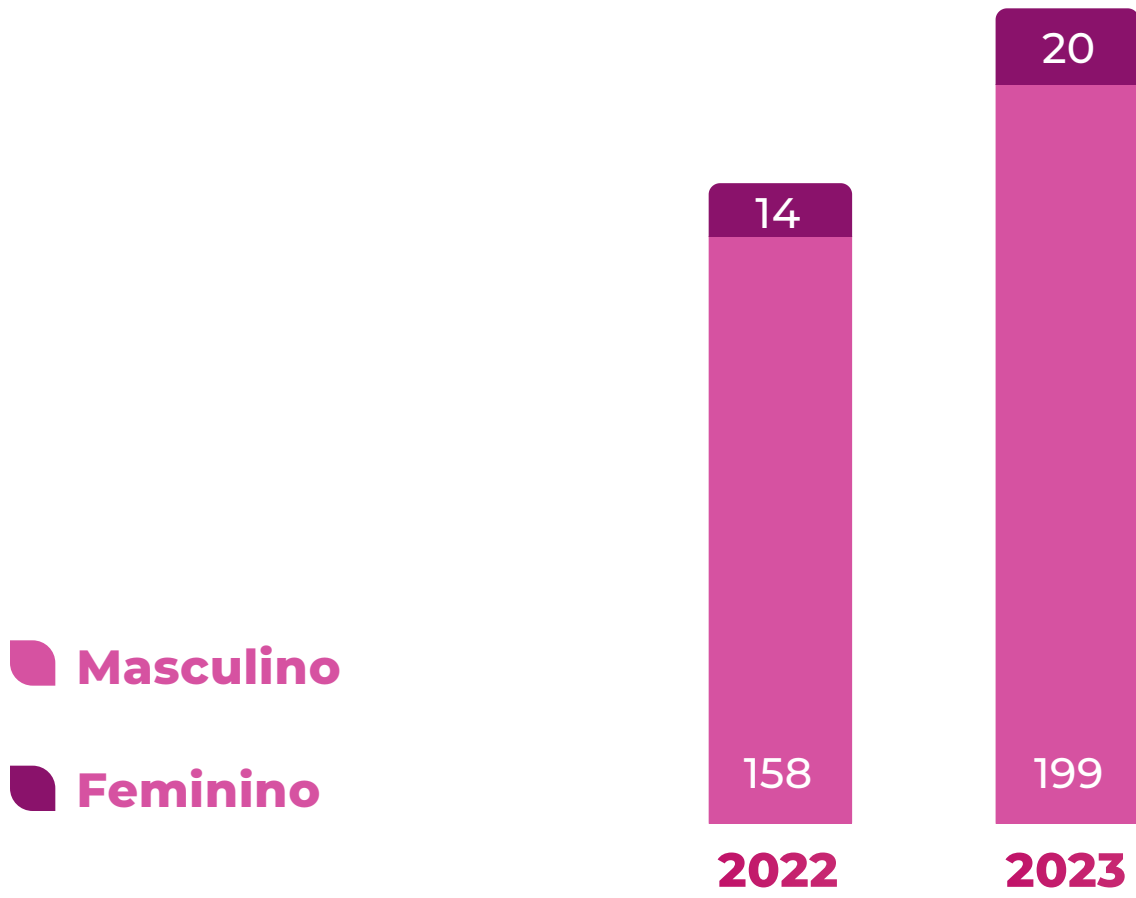


Contratação e demissão

por gênero

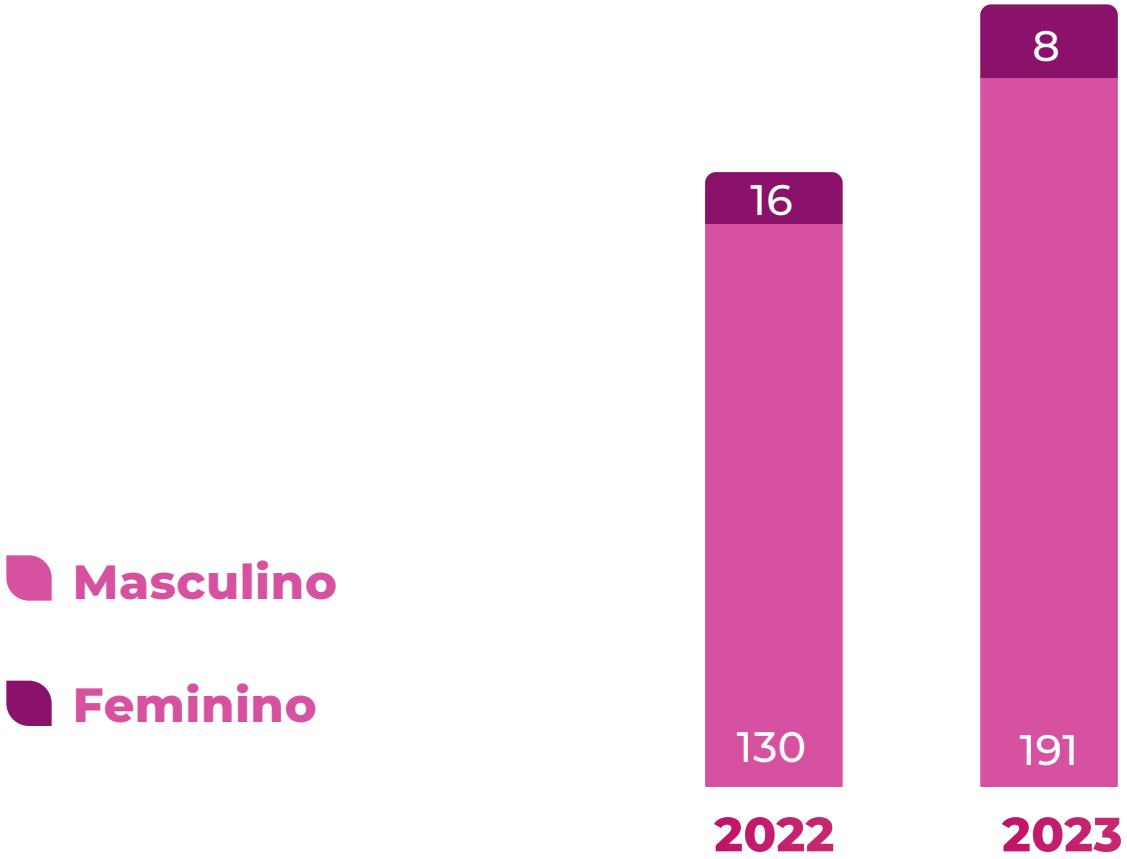
Contratação

		2022	2023
Contratação por gênero	Masculino	158	199
	Feminino	14	20



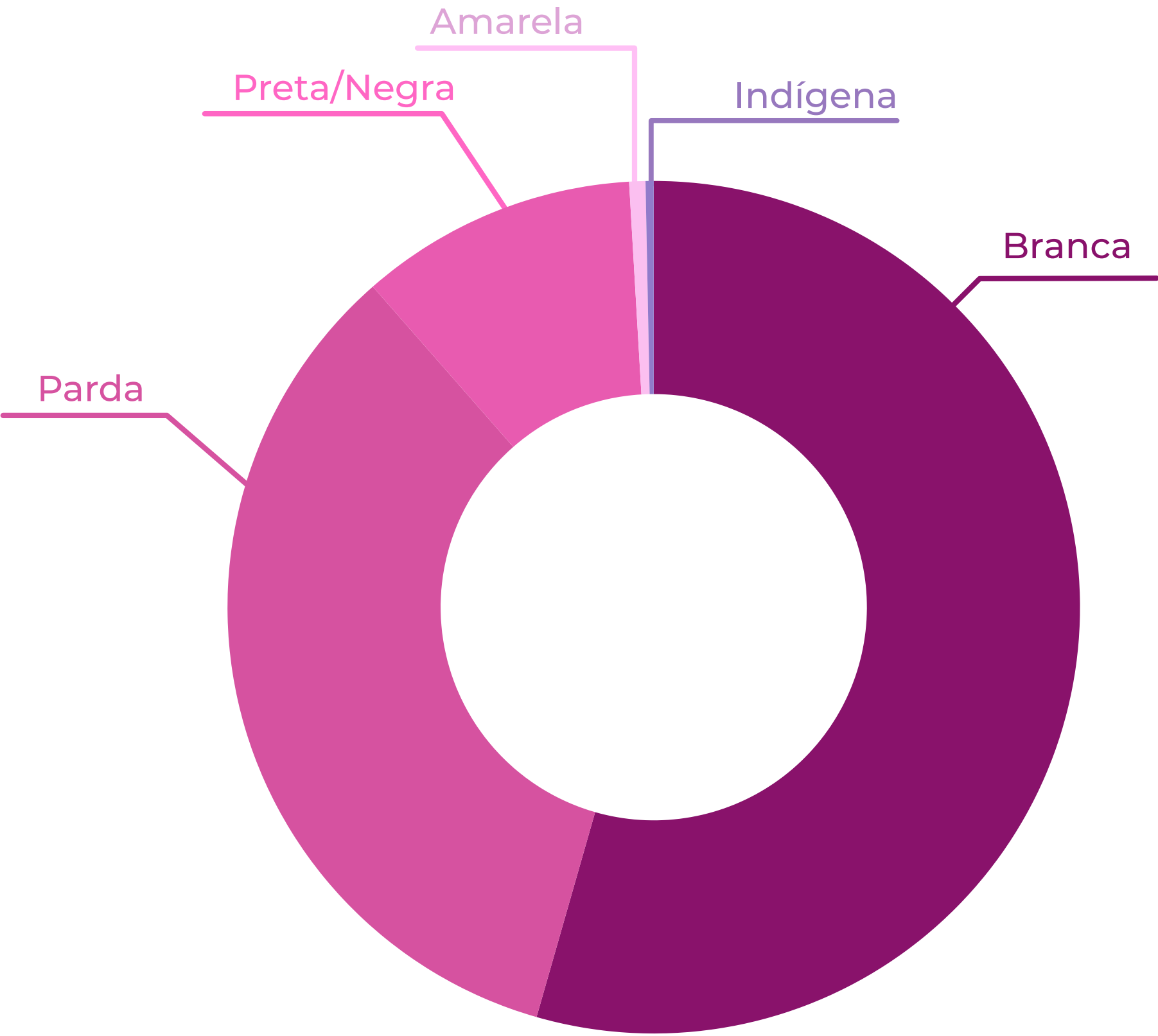
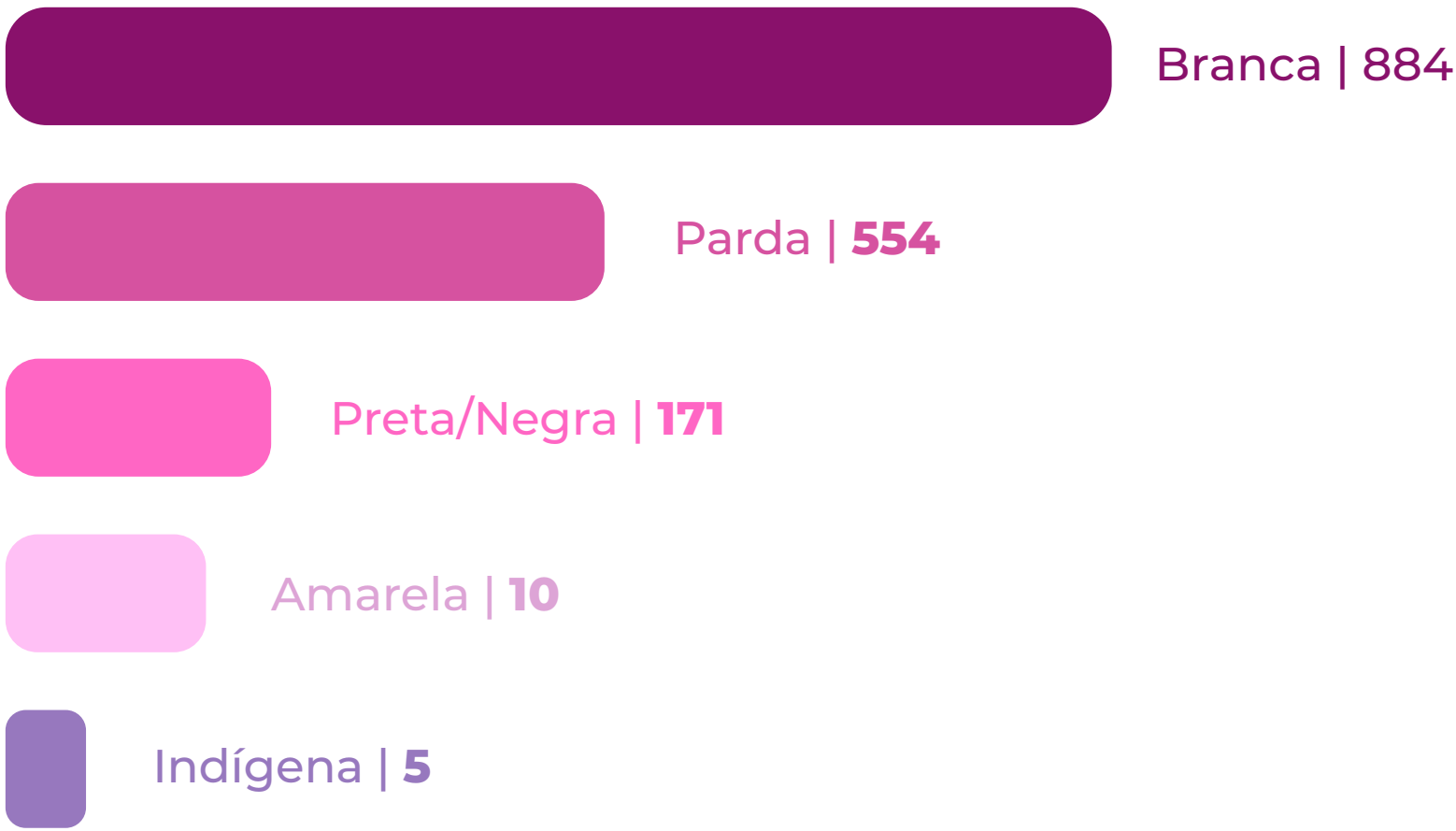
Demissão

		2022	2023
Demissão por gênero	Masculino	130	191
	Feminino	16	8



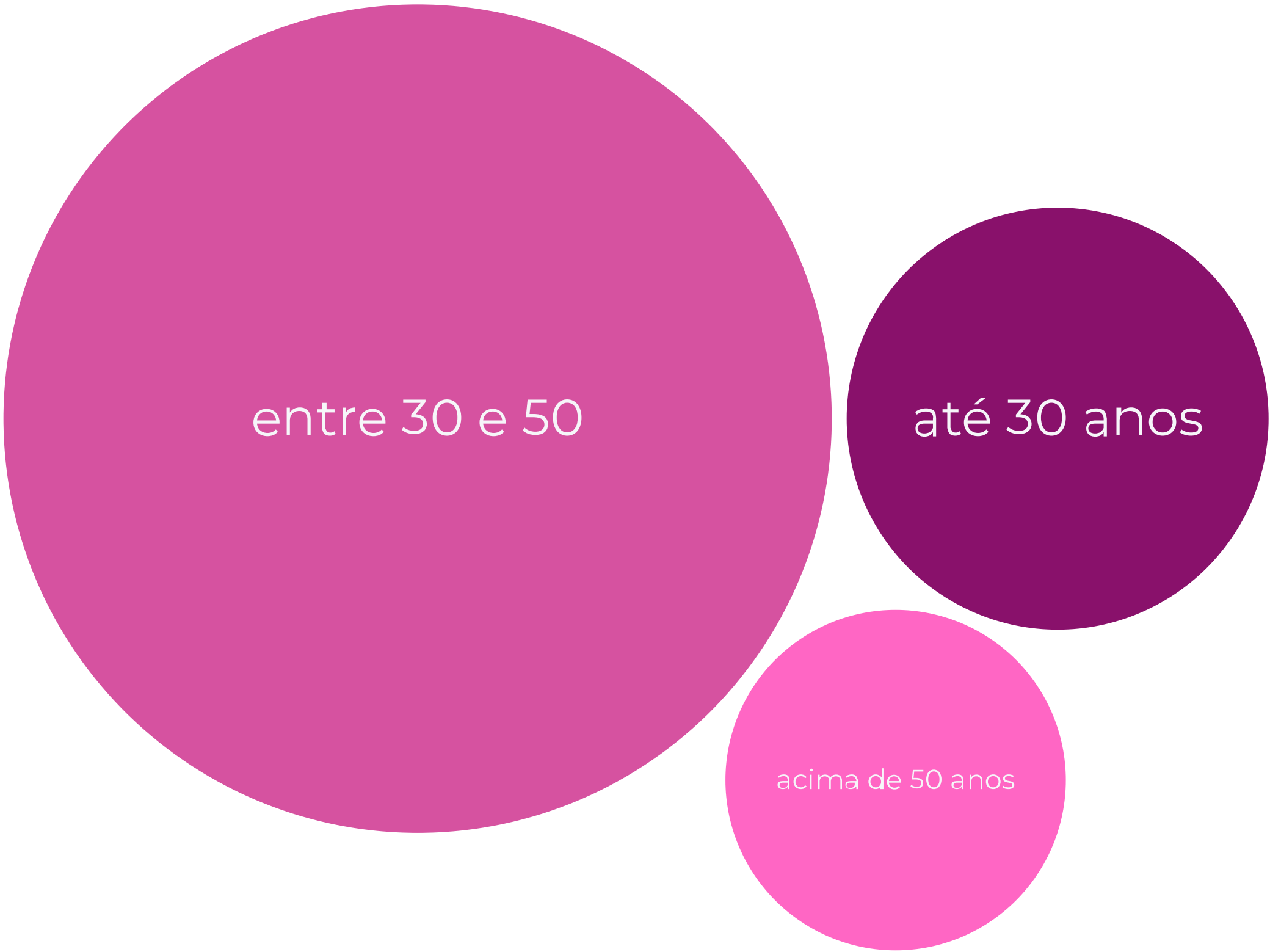
Composição *Racial*

		2022	2023
Composição Racial	Branca	865	884
	Parda	529	554
	Preta/Negra	156	171
	Amarela	13	10
	Indígena	4	5



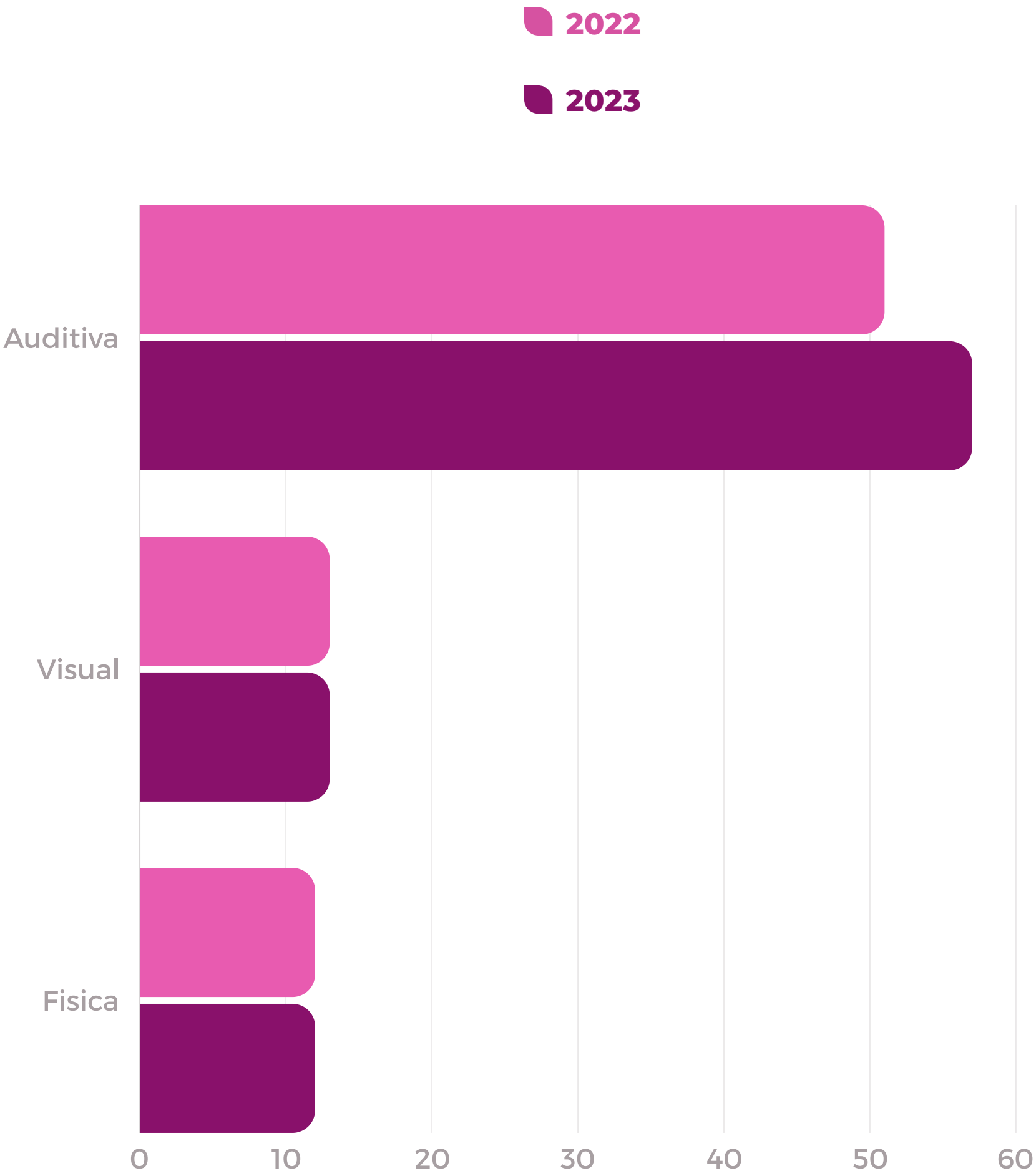
Gerações

	2022	2023
Até 30 anos	298	295
Entre 30 e 50	1.084	1.137
Acima de 50 anos	185	192



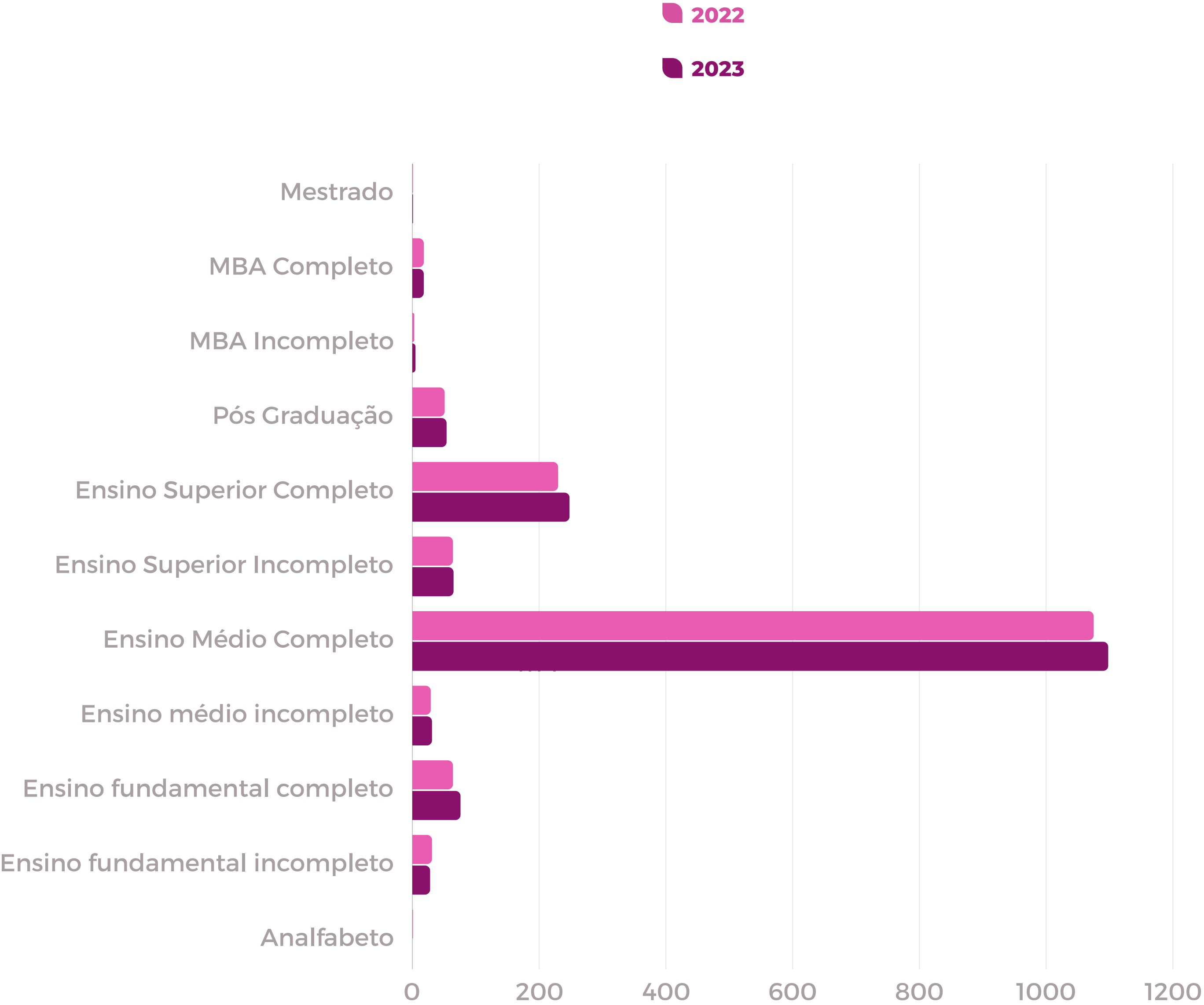
PCDs

	2022	2023
Auditiva	51	57
Visual	13	13
Física	12	12



Grau de Instrução

	2022	2023
Mestrado	1	1
MBA Completo	18	18
MBA Incompleto	3	5
Pós Graduação Completo	51	54
Ensino Superior Completo	230	248
Ensino Superior Incompleto	64	65
Ensino Médio Completo	1075	1098
Ensino médio incompleto	29	31
Ensino fundamental completo	64	76
Ensino fundamental incompleto	31	28
Analfabeto	1	0



Liderança por raça e gênero

Raça

	2022	2023
Branca	57	60
Parda	7	7
Preta/Negra	4	4
Amarela	4	3
Indígena	0	0

Gênero

	2022	2023
Masculino	53	55
Feminino	19	19



Flávia Amorim
Comercial

Estagiários e aprendizes por gênero

Estagiários

	2022	2023
Masculino	1	2
Feminino	4	4

Aprendizes

	2022	2023
Masculino	63	59
Feminino	33	29

Transformando Juntos!

Ao longo dos anos, nossa trajetória de sucesso foi moldada pelo empenho e dedicação de cada um de nossos colaboradores, que dia após dia, direcionam seus esforços com compromisso, engajamento e a constante vontade de fazer a diferença, agregando valor a cada etapa dos nossos processos.

A Karina, com 44 anos de história, dedica este espaço para homenagear todos aqueles que, por mais de quatro décadas, se dedicam à transformação do mundo do plástico. É graças ao trabalho de vocês que construímos uma história de inovação, excelência e sucesso.

Juntos, fazemos a diferença. Juntos, transformamos o futuro.

Obrigado por fazerem parte da nossa história!



Mitiko Inafuku

Departamento Técnico de Desenvolvimento PVC



Moacir Moura

Laboratório de PVC



Benefícios

GRI 401-2

Todos os nossos colaboradores estão cobertos por Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho, e são elegíveis aos benefícios previstos em nossas políticas.

No entanto, os benefícios oferecidos pela Karina aos colaboradores vão além dos exigidos em Lei. Eles visam o bem-estar e a qualidade de vida do trabalhador.

- Ambulatório médico interno
- Assistência médica
- Assistência odontológica
- Atendimento psicológico na empresa
- Benefício Farmácia
- Auxílio funeral
- Cesta básica/ cartão alimentação
- Descontos via parcerias com Associações
- CAT SESI
- Empréstimo consignado
- Estacionamento
- Ginástica Laboral
- PLR
- Restaurante
- Seguro de Vida
- Transporte fretado
- Vacina contra gripe
- Vale transporte

Licença maternidade / Paternidade

GRI 401-3

No ano de 2023, 39 colaboradores tiveram direito e gozaram das suas devidas licenças, conforme legislação, sendo que todos retornaram após o período de licença. Mantiveram seu contrato 12 meses após o retorno ao trabalho, 89% dos homens e 100% das mulheres.

Uso de licença maternidade/paternidade por gênero	Homens	Mulheres	Total
Número total de empregados com direito a tirar licença maternidade/paternidade	38	1	39
Número total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	38	1	39
Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade	38	1	39
Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	34	1	35



Diversidade, Inclusão e direitos humanos

GRI 2-17 | 3-3

Firmada em seu compromisso de garantir condições dignas de trabalho, em um ambiente seguro e respeitoso, a Karina adota ações para evitar a discriminação no que tange remuneração, promoção, treinamento ou avaliação de nossos colaboradores.

Em 2023 aplicamos o primeiro Censo de Diversidade para conhecer quem são nossos colaboradores e suas principais necessidades e, a partir disso, foram estabelecidas metas dentro do nosso Programa de Diversidade e Inclusão:

Aumentar em 50% o número de colaboradores PCD's nas áreas técnicas/administrativas até 2025;

Aumentar em 5% o número da representatividade feminina em nosso quadro de colaboradores até 2025.

Em 2023 foi criada a Política de Diversidade e Inclusão e lançado o Programa de Diversidade, que inclui ações de conscientização, capacitação em LIBRAS, treinamentos com intérprete de LIBRAS, engajamento e sensibilização da liderança e o monitoramento de cotas.

Bruno Pereira

Produção Especialidades Poliolefinicas

Compromisso com a saúde e segurança dos colaboradores

GRI 3-3 | 403-1 | 403-3 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-9

Focado na saúde e segurança dos nossos colaboradores, realizamos ações que visam contribuir com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.

Em nosso Programa de Qualidade de vida, nossos médicos acompanham de perto a saúde física e mental das mulheres com mais de 40 anos e dos homens com mais de 50 anos que são convocados a realizar exames de prevenção. O propósito do programa é promover qualidade de vida, saúde e bem-estar, tendo como foco o acompanhamento médico coordenado e o despertar da percepção e “autocuidado”. Oferecemos aos colaboradores a oportunidade de aderir à campanha de vacinação contra a gripe de forma gratuita. Em 2023 tivemos aderência de 64% dos colaboradores.

Realizamos constantemente diversas ações como inspeções da **CIPA, SIPAT**, treinamentos, bate papo com a liderança, diálogo semanal de segurança, com o objetivo de reduzir acidentes de trabalho e promover o amadurecimento da Cultura de Segurança, além de mais de 9.000 horas de treinamentos dedicadas aos temas de saúde e segurança.

Destacamos a ação **“Blitz de Segurança”**, implementada em 2023, focada na segurança no trânsito, para reforçar aos pedestres a importância de realizar as travessias nas faixas de segurança e utilização de EPIS na fábrica, fomentando a cultura de segurança contínua dentro do complexo Karina.



Nº Acidentes de trabalho

Monitoramos nossos indicadores de desempenho e, em caso de incidentes, realizamos uma investigação e análise das causas após a comunicação, visando minimizar a reincidência.

Acidentes Típicos	2022	2023
Acidentes sem afastamento	29	18
Acidentes com afastamento	5	13
Total	34	31

CIPAA

Manter uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA) é parte essencial de nossa estrutura, composta por oito representantes titulares e dois suplentes, eleitos anualmente pelos colaboradores. Uma mudança importante em 2023 foi a presença de mulheres eleitas para compor o quadro de membros da CIPAA, que representou 25% de mulheres.

A Comissão tem a responsabilidade de observar e relatar condições de riscos

ambientais e de trabalho, de modo a tornar compatível o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador, solicitando medidas para reduzir riscos existentes e prevenção de assédio.

Fortalecemos a atuação da **CIPAA em 2023**. As inspeções de segurança foram nossos diferenciais, para garantir um ambiente de trabalho mais seguro e consciente.



Membros da CIPAA

Avaliação de Desempenho

GRI 404-3

A Avaliação de Desempenho é uma importante ferramenta que possuímos para impulsionar a gestão das carreiras dos nossos colaboradores. Em 2023, houve a implantação da avaliação de desempenho para **30% do quadro funcional**, com a realização de feedbacks individuais e elaboração de PDI. Todos os gestores e avaliados realizam treinamento de competências antes do ciclo de avaliação.

A Avaliação de Desempenho é realizada em 3 etapas, conforme as competências definidas para cada grupo:

Autoavaliação: avaliação realizada pelo colaborador.

Avaliação do Gestor: avaliação realizada pelo gestor, com base nas competências exigidas para o cargo X competências praticadas pelo colaborador.

Avaliação de Consenso: avaliação realizada pelo gestor e colaborador, em conjunto, para comparação das competências avaliadas, feedback, elaboração do PDI, se for o caso e consenso.

Os dados coletados no processo de Avaliação de Desempenho são essenciais para a tomada de decisões institucionais, além de crucial para o desenvolvimento dos treinamentos internos, de acordo com a necessidade de cada frente.



Silvana Vilela
Recursos Humanos

Capacitações e Desenvolvimento

GRI 2-17 | 3-3 | 404-1 | 404-2

Investimos na capacitação de nossos colaboradores, aplicando **17.500 horas de treinamento no ano de 2023**, uma média de quase 12 horas de treinamento por colaborador.

Nossos treinamentos foram voltados para o desenvolvimento de nossos líderes, gestores, brigadistas, cipeiros, colaboradores técnicos e operacionais abordando temas de assédio, Compliance, ESG, Normas reguladoras de espaço confinado, trabalho em altura, operador de empilhadeira, instruções operacionais, segurança entre outros.

Treinamento de Novos Produtos

Realizamos nosso primeiro Workshop de Vendas com o objetivo de fortalecer o conhecimento da equipe comercial. O treinamento foi realizado por nossos técnicos de desenvolvimento, que apre-

sentaram para os vendedores de todo Brasil os novos lançamentos da Karina: **Karinbio®, Karinbreathe®, Nirblack, Karinlub®, Karinphene®, Karinvolt®, Karinbond®**.

Foi um momento de grande aprendizado e troca de experiências.

Workshop ESG e Sustentabilidade

Para seguir a trilha da jornada ESG da empresa, é preciso que todos os colaboradores entendam os conceitos básicos e como estamos estruturados, para isso, realizamos um Workshop em ESG e Sustentabilidade.

Os treinamentos foram divididos em duas etapas, sendo que o primeiro foi ministrado às equipes de Vendas, DTD e Suprimentos, a fim de alinhar as informações e melhor atender às demandas do mercado.

Na segunda etapa, todos demais colaboradores foram treinados. Nomeado ESG em Foco, nesta oportunidade apresentamos os conceitos básicos de Sustentabilidade, ESG, o que são os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e como eles estão vinculados aos nossos objetivos e metas, além de explicar o que são os temas materiais e o conceito de **Greenwashing**.

Além de apresentar em detalhes nossa Política de Sustentabilidade com os compromissos, metas, e as ações das dimensões ambientais, sociais e de governança.



Workshop ESG



Treinamento de Novos Produtos

Programas de Desenvolvimento

GRI 404-2

CURSO BÁSICO DE LIBRAS

Entendemos a importância de promover e viabilizar uma comunicação inclusiva na Karina. Em 2023 tivemos em nosso quadro 82 colaboradores PCD's, sendo que destes 70% são surdos.

Como parte integrante do plano de ação do Programa de Diversidade e Inclusão, promovemos em 2023 o Curso Básico de LIBRAS (Língua Brasileira de Sinais), que abrangeu 47 colaboradores de diversas áreas que tem contato direto ou indireto com colaboradores surdos. Foram 950 horas de treinamentos, e as necessidades do dia a dia de acordo com cada setor, foram contempladas no plano de aulas do curso.

PROGRAMA GESTÃO E LIDERANÇA

O Programa de desenvolvimento dos gerentes, coordenadores e supervisores tem por objetivo proporcionar uma trilha

de aprendizado e desenvolvimento de habilidades essenciais para a liderança efetiva. Com duração de 4 meses, o Programa capacitou 53 gestores e contou com 747 horas de treinamento.

PROGRAMA LÍDER TRANSFORMADOR

O Programa Líder Transformador contemplou 51 líderes de produção em 2023, com 726 horas de treinamentos aplicados. Foram 9 meses de duração de desenvolvimento da Liderança com foco em autoconhecimento, técnicas de feedback, ESG, escuta ativa, liderança, gestão, desempenho, ética, conduta e eficiência.

PROGRAMA JOVEM APRENDIZ E PROGRAMA DE ESTÁGIO

O Programa Jovem Aprendiz é voltado para a preparação e inserção de jovens no mercado de trabalho, que se apoia na

Lei 10.097/2000 (Lei da Aprendizagem). Mensalmente, realizamos encontros e abordamos um assunto relevante para o desenvolvimento dessa turma que tem muita sede de conhecimento e incrível capacidade de aprendizagem!

O Programa de estágio desenvolve os estudantes a fim de criar ou alavancar habilidades para que ao final do programa possam assumir posições dentro da empresa.



Programa Jovem Aprendiz



Programa Gestão e Liderança



Curso de Libras

Desenvolvimento da Comunidade Local

GRI 3-3 | 413-1

A Karina possui um compromisso com a comunidade onde atua, não apenas com produtos inovadores e sustentáveis que transformam a vida das pessoas, mas com ações, projetos e investimentos que expressam nosso propósito.

Guiados por uma Política de Responsabilidade Social e Doações, fornecemos apoio financeiro ou doações em espécie para organizações cujas missões ou atividades se alinham com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, com esforços prioritários em Fome Zero e Educação de Qualidade.

Mais de 95% dos colaboradores são moradores da comunidade local.

Programas Sociais

Karina

GRI 3-3

Em 2023, a Karina investiu um total de **R\$ 1.048.870** para apoiar as comunidades onde estamos presentes, através das seguintes instituições:

- Associação Maná de Deus
- Comitê Brasileiro para Reconstrução da Memória
- Comunidade Armênia de Osasco
- Espaço Azul
- Fundação Abrinq
- Fundo Social de Guarulhos
- Fundo Social Nossa Senhora de Fátima
- Igreja Apostólica Armênia do Brasil
- Instituto Melo Cordeiro
- Minha Down é Up
- Núcleo Bатуíra
- SAMA Clube Armênico
- Turma do Jiló

Em 2023, a Karina investiu um total de **R\$ 1.048.870** para apoiar as comunidades onde estamos presentes



Doação de Brinquedos – Núcleo Bатуíra



Campanha do Agasalho

Um pouco mais sobre alguns projetos que nos orgulhamos em apoiar:

IMC - Instituto

Melo Cordeiro

Acreditamos no potencial transformador do desenvolvimento humano, por isso, apoiamos causas que ajudam a construir um amanhã melhor e o projeto IMC do Instituto Melo Cordeiro é um deles!

O projeto nasceu em 2014 com o objetivo de desenvolver os talentos das crianças para que se tornem líderes de suas vidas e da comunidade. Atendem em torno de **80 crianças entre 7 e 14 anos**, e oferecem acompanhamento psicológico, refeições e uniforme.

As oficinas são realizadas durante a semana, no contraturno escolar:

- História e memória (resgate de arte-estima e identidade)
- Esportes (introdução a cultura capoeira);
- Educação sócio-emocional (coaching e mindfulness);
- Informática;
- Expressão Corporal (dança e teatro);
- Expressão verbal (escrita e falada);
- Raciocínio matemático;
- Sustentabilidade
- Música

E certamente o mais importante: **AMOR.**



Crianças e jovens do Instituto



Projeto E-dulca

O Programa tem a finalidade de despertar no jovem do ensino médio, o interesse em investir nos estudos e ter uma visão de futuro sobre carreira. A ação abrangeu **200 alunos do 1º ano do Ensino Médio da Escola Estadual Hugo de Aguiar**.

Através de quatro encontros no mês de agosto/2023, foram abordados temas de Autoconhecimento, Empregabilidade, Profissões, Carreira e Mercado de Trabalho.

A Escola Estadual Hugo de Aguiar, localizada a 1,7 km da Karina, gentilmente abraçou o projeto e abriu suas portas para colocarmos o nosso propósito em ação: **TRANSFORMAR A VIDA DAS PESSOAS**.



200

Alunos 1º ano do
Ensino Médio

Projeto

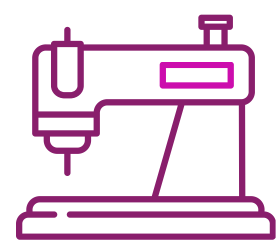
Costura Criativa

O programa tem por objetivo promover a capacitação profissional de corte e costura para a população de baixa renda.

No ano de 2023, **50 alunos** da comunidade local tiveram aulas na Associação Maná de Deus, parceira nesse projeto.

As peças produzidas nas aulas são vendidas no bazar solidário e a renda revertida para as crianças assistidas pela Associação.

A **Maná de Deus** ajuda crianças especiais carentes e suas famílias oferecendo assistência psicológica, cursos profissionalizantes para as mães, entrega de cestas básicas, entre outras ações.



50 Alunos da
Comunidade Local





SUMÁRIO GRI

Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso	A Karina Plásticos relatou de acordo com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023
GRI 1 usado	GRI 1 - Fundamentos 2021
Padrões Setoriais da GRI aplicáveis	Não aplicável

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

Conteúdo	Localização	Omissão
Conteúdo 2-1 Detalhes da organização	2, 7	
Conteúdo 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	2	
Conteúdo 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	2	
Conteúdo 2-4 Reformulações de informações	72	
Conteúdo 2-5 Verificação externa	Não se aplica	O relatório não passou por verificação externa
Conteúdo 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	7, 13, 14, 15, 16, 55	
Conteúdo 2-7 Empregados	72	
Conteúdo 2-8 Trabalhadores que não são empregados	Não se aplica	Tema será abordado no próximo relatório
Conteúdo 2-9 Estrutura de governança e sua composição	47	
Conteúdo 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	47	
Conteúdo 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	47	
Conteúdo 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	38, 40, 41, 42	
Conteúdo 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	43	
Conteúdo 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	38, 40, 41, 42	
Conteúdo 2-15 Conflitos de interesse	49, 52	
Conteúdo 2-16 Comunicação de preocupações cruciais	45	

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

Conteúdo	Localização	Omissão
Conteúdo 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança Treinamento e Capacitação	45, 46, 54, 83, 87	
Conteúdo 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não se aplica	Não há avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança relacionados à quesitos ambientais, sociais, de governança e econômicos
Conteúdo 2-19 Políticas de remuneração	Não se aplica	A politica de remuneração não está estruturada conforme GRI
Conteúdo 2-20 Processo para determinação da remuneração	Não se aplica	O processo para determinação da remuneração não está estruturado conforme GRI
Conteúdo 2-21 Proporção da remuneração total anual	Não se aplica	Informação confidencial
Conteúdo 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 6	
Conteúdo 2-23 Compromissos de política	19, 21, 22, 23, 24, 34, 40, 41, 42, 49	
Conteúdo 2-24 Incorporação de compromissos de política	19, 21, 22, 23, 24, 34, 40, 41, 42, 49, 50	
Conteúdo 2-25 Processos para reparar impactos negativos	34, 45, 46, 50, 53	
Conteúdo 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	2, 35, 45, 53	
Conteúdo 2-27 Conformidade com leis e regulamentos	46	
Conteúdo 2-28 Participação em associações	Não se aplica	Não há participação com papel relevante em associações
Conteúdo 2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	35, 36, 38, 55	
Conteúdo 2-30 Acordos de negociação coletiva	72	

GRI 3: Temas Materiais 2021

Conteúdo	Localização
Conteúdo 3-1 Processo de definição de temas materiais	38
Conteúdo 3-2 Lista de temas materiais	38
Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	26, 38, 45, 50, 55, 66, 67, 69, 70, 72, 83, 84, 85, 87, 89, 90

GRI 204: Práticas de Compra 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	56

GRI 205: Combate à corrupção 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	46

GRI 301: Temas Materiais 2021

Conteúdo	Localização
Conteúdo 301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	69, 70
Conteúdo 301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	69, 70

GRI 302: Energia 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 302-1 Consumo de energia dentro da organização	66

GRI 303: Água e efluentes 2018

Conteúdo	Localização
Conteúdo 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	62

GRI 305: Emissões 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	60, 61, 63, 64, 65
Conteúdo 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	60, 61, 63, 64, 65
Conteúdo 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	60, 61, 63, 64, 65
Conteúdo 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	60, 61, 63, 64, 65
Conteúdo 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	60, 61, 63, 64, 65

GRI 306: Resíduos 2020

Conteúdo	Localização
Conteúdo 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	67
Conteúdo 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	67
Conteúdo 306-3 Resíduos gerados	67
Conteúdo 306-4 Resíduos não destinados para disposição final	67
Conteúdo 306-5 Resíduos destinados para disposição final	67

GRI 401: Emprego 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	72
Conteúdo 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	82
Conteúdo 401-3 Licença maternidade/paternidade	82

GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018

Conteúdo	Localização
Conteúdo 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	84, 85
Conteúdo 403-3 Serviços de saúde do trabalho	84, 85
Conteúdo 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	84, 85
Conteúdo 403-6 Promoção da saúde do trabalhador	84, 85
Conteúdo 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	84, 85
Conteúdo 403-9 Acidentes de trabalho	84, 85

GRI 404: Capacitação e Educação 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	87
Conteúdo 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	87, 88
Conteúdo 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	86

GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	72

GRI 413: Comunidades Locais 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	89, 90, 91, 92