Relatório de **Sustentabilidade** 2025



Sobre o **nosso relatório**

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-26

Este Relatório de Sustentabilidade anual, em sua 4ª edição, apresenta de forma transparente, integrada e orientada à geração de valor de longo prazo, o desempenho ambiental, social, de governança e estratégico da Karina Plásticos, referente ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025. Elaborado em conformidade com as Normas GRI (Global Reporting Initiative), o documento reflete a evolução consistente de nossa agenda ESG, evidenciando como incorporamos a sustentabilidade na estratégia do negócio.

A Karina Plásticos, empresa de capital fechado com sede em Guarulhos (SP), abriga a maior planta de compostos termoplásticos do mundo em uma única unidade industrial. Com presença em todo o território nacional e atuação em mais de 25 países, desenvolvemos soluções inovadoras para os mais diversos segmentos.

Mais do que reportar resultados, este material traduz nosso compromisso em impulsionar uma atuação responsável, resiliente e inovadora, alinhada às melhores práticas de mercado e às expectativas de nossos stakeholders. Ao fortalecer a governança, mitigar riscos e ampliar oportunidades, seguimos direcionados à criação de valor sustentável e perene, com base nos temas materiais que guiam nossa atuação.

Este relatório consolida informações apuradas por um grupo de trabalho multidisciplinar, com validação da Diretoria e do Comitê de Sustentabilidade, assegurando a consistência, a confiabilidade e a integridade dos dados apresentados, em linha com os mais elevados padrões de transparência corporativa.

Dúvidas sobre as informações apresentadas, comentários e sugestões podem ser encaminhados para:

sustentabilidade@karina.com.br.

Sumário

A Karina 4
- Mensagem do Presidente 5
- Mensagem do Vice-Presidente 6
- Nossa História 7
- Linha do Tempo 8
- Destaques da nossa jornada 12
- Linha de Produtos 14

Estratégia 18
- Nosso plano estratégico 19
- Semana K 21
- A Estratégia do ano 22

Inovação 28
- Foco na Inovação Melhoria Contínua e Qualidade 29
- Inova-K 31
- Projeto Reciclagem de Embalagens Big Bag de Rafia 32
- Valorização da Diversidade 33
- Gestão da Qualidade 34
- IQF – Índice de Qualificação de Fornecedores 35
- Pesquisa de Satisfação de clientes 36
- Selos e Certificações 37

Sustentabilidade e ESG 38
- ESG em foco 39
- Engajamento com Stakeholders 42
- Temas materiais 46
- Comitê de Sustentabilidade 49

Governança 50
- Governança Corporativa e Compliance 51
- Programa de Integridade 52
- Estrutura de Governança 54
- Organograma 55
- Comitês 56
- Políticas Corporativas 58
- Gestão de Riscos 59
- Segurança da Informação 60
- Conflito de Interesses 63
- Canal de Denúncias 64
- Lei Geral de Proteção de Dados 65
- Gestão de fornecedores 66
- Cadeia de Fornecedores 67

Meio Ambiente 68
- Emissões 69
- Intensidade de emissões 73
- Gestões de energia 76
- Gestão da água e efluentes 78
- Resíduos 79
- Transformando de forma sustentável 80
- Nosso portfólio EKO® 85

Social 87
- Gestão de Pessoas 88
- Benefícios 103
- Licença maternidade/paternidade 104
- Diversidade, Inclusão e direitos humanos 105
- Compromisso com a saúde e segurança dos colaboradores 106
- Avaliação de desempenho 108
- Capacitações e Desenvolvimento 109
- Programas de Desenvolvimento 110
- Desenvolvimento da Comunidade Local 111
- Programas sociais 112

Sumário GRI 114

A **Karina**



Meire Carvalho Barbosa Forte

Exportação | **30 anos de Karina**

Mensagem do **Presidente**

GRI 2-22



Em 2025, seguimos atuando em um mercado desafiador, que exige adaptação, responsabilidade e visão de longo prazo. Ainda assim, permanecemos firmes em nosso propósito de conduzir os negócios com **transparência, ética e responsabilidade.**

As conquistas alcançadas ao longo dessa jornada são resultado direto da **dedicação, competência e comprometimento de nossos colaboradores.** O trabalho em equipe é fundamental para que a Karina continue evoluindo, fortalecendo suas práticas de sustentabilidade e construindo um futuro cada vez mais responsável.

Ressalto meu sincero agradecimento a todos pelo profissionalismo e pelo empenho demonstrados diariamente. A atuação de nossas equipes desempenha um papel essencial no posicionamento da Karina.

Hagop Guerdjikian

Mensagem do **Vice-Presidente**

GRI 2-22

Os últimos anos têm reforçado, de forma cada vez mais evidente, os impactos das mudanças climáticas e os desafios socioeconômicos enfrentados em escala global. Em 2025, seguimos acompanhando eventos climáticos extremos, instabilidades econômicas e transformações sociais, que exigem das empresas responsabilidade, capacidade de adaptação e atuação consciente.

Mesmo diante desse cenário complexo, a Karina reafirmou sua resiliência e a consistência de seu modelo de negócios, apresentando resultados positivos com destaque no âmbito da sustentabilidade, mantendo nosso compromisso de apoio à comunidade e à sociedade de forma ampla.

Temos grande orgulho da decisão estratégica de manter o foco no fortalecimento dos nossos pilares. Essa combinação tem sido essencial para consolidar a Karina como uma empresa que coloca a **inovação e a sustentabilidade no centro de suas decisões.** Essa base continua sendo um diferencial importante na condução dos nossos negócios.

Sigo orgulhoso do engajamento de toda a **equipe Karina,** priorizando a **segurança, a ética e o respeito** às pessoas, trabalhando de forma colaborativa, com excelência e coragem, para transformar desafios em oportunidades e construir um futuro mais sustentável.

Hagop Guerekmezian Filho



Nossa **História**

GRI 2-1 | 2-6

Nossa história é marcada pelo crescimento constante no segmento. Sob um modelo de gestão familiar, trabalhamos com foco em nossos valores e propósito. E para cumprir nosso propósito, pautamos todas as nossas ações em um firme compromisso para garantir a **INTEGRIDADE, TRANSPARÊNCIA e RESPEITO.**

A Karina é uma das maiores especialistas na produção de compostos do mercado mundial. Pioneira no país e referência no segmento há mais de 45 anos, prima por encontrar soluções tecnológicas que atendam às necessidades de nossos clientes.

Temos orgulho de ser referência no segmento de termoplásticos na produção de Compostos de PVC, Poliolefínicos, Masterbatches, Borrachas Termoplásticas e Bioplásticos Compostáveis. Essas soluções, somadas à nossa infraestrutura, atendem rigorosamente às normas, legislações nacionais e internacionais, e aos critérios de ESG exigidos pelo mercado.

Linha do **Tempo**



1979

A Karina foi fundada com o objetivo de fornecer **compostos de PVC** para o mercado de calçados, mangueiras, perfis flexíveis e fios e cabos

2002

Iniciada terraplanagem em uma área de **112mil m²** onde, na sequência, foi construída uma nova fábrica de alta tecnologia para a produção de compostos de PVC.





2008

É iniciado o desenvolvimento do **mercado de compostos poliolefínicos e masterbatches** (branco, preto, colorido, concentrado mineral).

2014

Iniciada a produção de compostos micronizados para **Rotomoldagem.**





2019

Completamos **40 anos de operação,** liderança e excelência no atendimento e fornecimento de compostos termoplásticos.

Linha do **Tempo**



2020

Adicionamos o **Karinprene® TPE** ao nosso portfólio, expandindo nossas soluções focadas em borracha termoplástica.

2023

Lançamento da linha de **Bioplásticos Compostáveis** karinbio®



2024

Completamos 45 ANOS de história



2025

Lançamento de novos produtos: **Karintox®XLPO, Karinbond®K-FI**



Nossa **essência**

Missão

Ser a solução inovadora em compostos termoplásticos.

Visão

Liderar os mercados em que atua, baseada em expansão contínua e sustentável.

Valores

- Cultura orientada para resultados
- Empreendedorismo
- Comprometimento
- Segurança
- Qualidade
- Inovação
- Agilidade
- Eficácia
- Ética

Nosso *propósito e pilares*

Estar em **TODO LUGAR** de forma **SUSTENTÁVEL** e **INOVADORA** *transformando* a vida das **PESSOAS**



Destaques da **nossa jornada**

Em 2025, avançamos de forma consistente. Esses destaques refletem nossa capacidade de gerar valor sustentável, impulsionar inovação e promover impacto positivo.

Destacamos, a seguir, os principais marcos do período:

Reconhecimento no **Prêmio Plásticos em Revista - PPR nas categorias Top Componedor e Top Profissional**; este último concedido à colaboradora Andrezza Pereira Cachiado Chaves, evidenciando nosso compromisso contínuo com a excelência no atendimento ao mercado.

Conquista, pela segunda vez consecutiva, do **Certificado Diamante do Programa Origem Sustentável,** refletindo o amadurecimento de nossas práticas ESG e a integração da sustentabilidade à estratégia e aos processos do negócio.



Destaques da **nossa jornada**

Lançamento do e-book **“Cores & Tendências: Transformação”**, reforçando nosso foco em antecipar tendências e desenvolvimento de soluções alinhadas às novas demandas da indústria.

Vencedores do **Prêmio Primus Inter Pares,** na categoria Social, com o projeto **Costura Criativa,** iniciativa voltada à capacitação e geração de renda, contribuindo para o desenvolvimento das comunidades onde atuamos.

Implementação do **Projeto Jovens de Ouro;** em parceria com o incentivo da Lei do Esporte, patrocinamos o projeto que oferece aulas gratuitas de **judô para 80 crianças e adolescentes de 6 a 17 anos** no Céu Pimentas.



Linha **de Produtos**

GRI 2-6

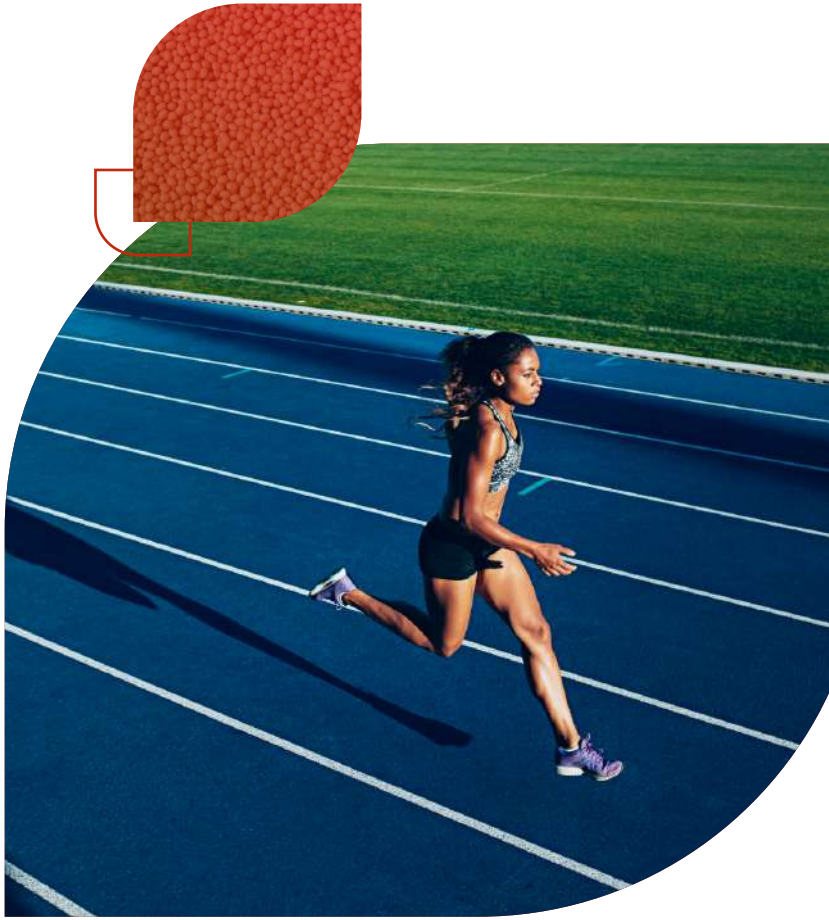
Vinílicos

O Composto de PVC pode ter suas características alteradas conforme a necessidade de sua aplicação final, variando desde o rígido ao extremamente flexível para os mais diversos segmentos como, construção civil, calçados, hospitalar, automotivo, fios e cabos e etc.

Em nosso portfólio temos:

- Compostos de PVC Flexíveis
- Compostos de PVC Rígidos
- Masterbatches
- CAK® EKO Pós Ind. (compostos de PVC da linha pós-industrial)

Clique e conheça nossa linha de **Compostos de PVC**



Linha de **Produtos**

GRI 2-6

Divisão de Poliolefínicos

MASTERBATCHES E ADITIVOS

Os concentrados de cor têm a finalidade de conferir a coloração desejada ao produto. Desenvolvidos para atender os mais diversos tipos de aplicações de acordo com a necessidade colorimétrica do produto final. A Karina possui uma linha completa de cores com efeitos e acabamentos diferenciados conforme os padrões de nossos clientes.

A Karina Plásticos também possui uma linha completa de concentrados de aditivos. Chamamos aditivos, substâncias químicas que ao serem incorporadas ao polímero conferem características específicas como: resistência a intempéries, redução de fricção, dissipação de carga estática, retardação a chama, melhoramento de propriedades mecânicas ao impacto, entre outros.

- Masterbatches
- Aditivos
- EKO® Pós Ind. (produtos da linha pós-industrial)

ROTOMOLDAGEM

Linha ROTO K®: Polietileno micronizado com tamanhos de partículas específicas para cada aplicação, desenvolvido para atender o segmento de rotomoldagem e disponível nas cores natural, preta, coloridas e compostas.

Borracha Termoplástica

É um elastômero termoplástico composto por uma mistura de componentes químicos que, ao atingir a sua temperatura de fusão, adquire características termoplásticas. Isso permite que o material seja facilmente moldado e transformado em produtos de diversos formatos, mantendo excelente flexibilidade, idem ao comportamento das borrachas.

- Karinprene ® TR
- Karinprene ® TPE
- Karinprene ® TPO
- Karinprene ® Light
- EKO® Pós Ind. (produtos da linha pós-industrial)

Clique e conheça nossa linha de **Poliolefínicos**

Linha de **Produtos**

GRI 2-6

Fios e Cabos Especiais

Produtos de alta qualidade e tecnologia em compostos para isolação, revestimentos e aplicações especiais de acordo com as necessidades do cliente e do projeto. Desenvolvemos compostos nas mais diversas bases poliméricas, resinas de polietileno, polipropileno e em borracha, na forma natural, preto ou colorido.

Nosso portfólio inclui compostos com aditivos antichama e aditivos especiais:

- Karintox® (HFFR/LSZH)
- Karinpex® (XLPE/HEPR)
- Karinvolt® (Solar)
- Compostos Telecom
- Retardante Chama (FR)
- Catalisadores
- Karinbond®
- EKO® Pós Ind. (produtos da linha pós-industrial)

Em 2025, expandimos nosso portfólio de Fios e Cabos:

Karintox® XLPO - Composto termofixo poliolefínico antichama, não halogenado, livre de metais pesados e de baixa emissão de fumaça, aditivado com protetor ultravioleta para cobertura de cabos elétricos em diversas aplicações.



Clique e conheça nossa linha de **Fios e Cabos**

Karinbio®

Bioplásticos Compostáveis

A marca Karinbio® foi desenvolvida com base em bioplásticos compostáveis, que podem ser de origem fóssil e/ou de **fontes renováveis.**

Para as aplicações:

- Filme
- Injeção
- Termoformagem

escolha **transformadora**
para um **futuro sustentável.**



Clique e saiba mais sobre nossa linha de **bioplásticos compostáveis**

Estratégia



Milton Guilherme Machado
Produção EP | **30 anos de Karina**

Nosso plano estratégico de longo prazo - *Karina 2030*

GRI 2-23 | 2-24

A Karina Plásticos concluiu com sucesso, em 2024, o seu primeiro ciclo de planejamento estratégico de cinco anos, denominado **Karina 2025,** consolidando avanços relevantes em governança, eficiência operacional e posicionamento de mercado. Dando continuidade à sua jornada de crescimento sustentável, a companhia estruturou, ainda em 2024, o segundo ciclo estratégico de longo prazo: o Karina 2030.

Conduzido pelo departamento de Planejamento Estratégico e ESG, o novo plano foi desenvolvido de forma colaborativa, envolvendo diferentes áreas da organização.

Em 2025, teve início a segunda fase do plano. Essa etapa contemplou a definição do modelo de acompanhamento dos projetos, a estruturação das iniciativas prioritárias, o desdobramento de metas e a implementação de um programa de formação e capacitação voltada à gestão de projetos.

Este treinamento foi realizado nos dias 26 e 27 de junho, envolvendo representantes de todas as áreas da companhia. A iniciativa teve como **objetivo fortalecer competências internas, promover maior alinhamento metodológico e garantir a execução eficiente dos projetos estratégicos.**

Paralelamente, foram realizadas as primeiras reuniões para a elaboração do Book de Projetos, documento que consolida escopo, metas, indicadores e a governança dos projetos. Esse processo teve início nas áreas de **Recursos Humanos, Comercial e Planejamento Estratégico e ESG,** com expansão prevista para os demais departamentos ao longo de 2026, conforme cronograma estabelecido.

Com o Karina 2030, a companhia reafirma seu compromisso com a excelência operacional, a inovação contínua e a sustentabilidade, consolidando uma estratégia robusta, orientada para resultados e preparada para os desafios e oportunidades dos próximos anos.

KARINA 2030

*Compromisso com a **excelência operacional***

semana k 2025

A Semana K é um evento anual dedicado à comunicação do status das iniciativas do **Plano Estratégico** para todos os colaboradores. Em sua quinta edição, realizada em 2025, o evento adotou um formato inovador, com sua primeira versão totalmente virtual.

A programação foi conduzida por Guilherme Leite, responsável pela área de Planejamento Estratégico e ESG. Durante o evento, foram revisitados os pilares estratégicos e o propósito organizacional, além da apresentação da ambição da companhia: **consolidar-se como uma empresa de excelência em compostos plásticos.**

O evento também teve como foco a transparência e o engajamento, com o compartilhamento dos principais avanços e ações realizadas ao longo de 2025, reforçando o alinhamento entre estratégia e execução em toda a organização.



A **Estratégia** do Ano

GRI 2-23 | 2-24

A estrutura de negócios da Karina está fundamentada na integração entre sustentabilidade, desempenho operacional e geração de valor econômico. Alinhando os objetivos estratégicos estabelecidos no **Planejamento Estratégico Karina 2030** à capacidade contínua de adaptação diante das adversidades do ambiente de negócios, a companhia fortalece um direcionamento que equilibra ambição estratégica e flexibilidade operacional, fator essencial para sustentar a competitividade em um mercado dinâmico e em constante transformação.

sustentabilidade,
desempenho operacional
e geração de **valor econômico**



Cristiano Teixeira
Vendas PVC | **30 anos de Karina**

Em 2025, a indústria brasileira de transformação de plásticos manteve crescimento moderado, porém consistente, mesmo diante de um ambiente macroeconômico desafiador (juros elevados, pressão cambial e custos de insumos). O setor consolidou-se como um dos pilares da indústria de transformação nacional, ocupando a ***4ª posição em geração de empregos industriais, conforme dados informados pela Abiplast.***

Nesse contexto, a Karina mantém um processo contínuo de avaliação estratégica, essencial para assegurar o alinhamento entre investimentos, prioridades corporativas e geração de valor sustentável no longo prazo. Como parte desse processo, é realizado anualmente o estudo de market share, conduzido pela área de Planejamento Estratégico e ESG, que fornece uma visão aprofundada do posicionamento da empresa em seus segmentos de atuação, além de mapear tendências de mercado. Esses insights orientam a revisão constante do portfólio e impulsionam iniciativas de inovação, um dos pilares estratégicos da organização.

Com esse foco, **em 2025 a Karina intensificou seus investimentos em tecnologia, modernização industrial e infraestrutura laboratorial,** além de avançar no desenvolvimento de novos produtos. Como destaque do período está o lançamento do **Karintox XLPO,** que reforça o compromisso da empresa com soluções inovadoras.

A transformação digital segue como uma alavanca estratégica relevante. Ao longo do ano, foram desenvolvidas iniciativas integradas ao uso de inteligência artificial, lideradas pelo Comitê de Transformação Digital & Inteligência Artificial. Formado por colaboradores das áreas de Tecnologia da Informação, Gestão da Qualidade, Logística e Planejamento Estratégico e ESG, o Comitê atua como uma instância estratégica de governança, voltada a impulsionar a inovação, a eficiência operacional e a evolução digital da empresa.

Seu propósito é potencializar resultados por meio do uso inteligente e responsável da tecnologia, promovendo a digitalização e a automação de processos, a padronização de soluções digitais e a adoção estruturada de Inteligência Artificial. Todas as iniciativas são conduzidas com foco na segurança, no alinhamento estratégico e na sustentabilidade do negócio, ao mesmo tempo em que fomentam a transformação cultural e o uso consciente de dados e tecnologia em toda a organização.

Atualmente, o Comitê de Transformação Digital & IA conduz projetos nas áreas de **Tecnologia da Informação, Logística, Compras, Financeiro, Gestão da Qualidade e Vendas,** reforçando seu papel transversal e estratégico dentro da Karina. Entre as principais iniciativas, destacam-se:

Aplicativo para cotação de fretes

Desenvolvido para otimizar o processo de cotação de fretes e a gestão de transportadoras participantes, o aplicativo proporciona maior eficiência, controle e visibilidade nas operações logísticas da Karina. A solução conta ainda com um Agente de Inteligência Artificial embarcado, que atua como um verdadeiro analista no processo de cotação, apoiando decisões e elevando a performance operacional.

Otimização do processo de compras de materiais indiretos

Este projeto tem como foco elevar a eficiência operacional da área de Suprimentos por meio da revisão do fluxo e da automação de etapas-chave do processo. A iniciativa tem gerado uma redução significativa no tempo dedicado às atividades, aumento da produtividade da equipe e o fortalecimento do compliance e da governança em todas as etapas, consolidando um processo mais ágil, seguro e sustentável.

A sustentabilidade é um elemento transversal à estratégia da companhia, com impacto direto na viabilidade econômica dos investimentos, na eficiência operacional e na resiliência financeira. Nesse sentido, o plano de longo prazo incorpora práticas sustentáveis à cultura organizacional e estabelece compromissos claros, como a meta de neutralidade de carbono nos Escopos 1 e 2 até 2030.

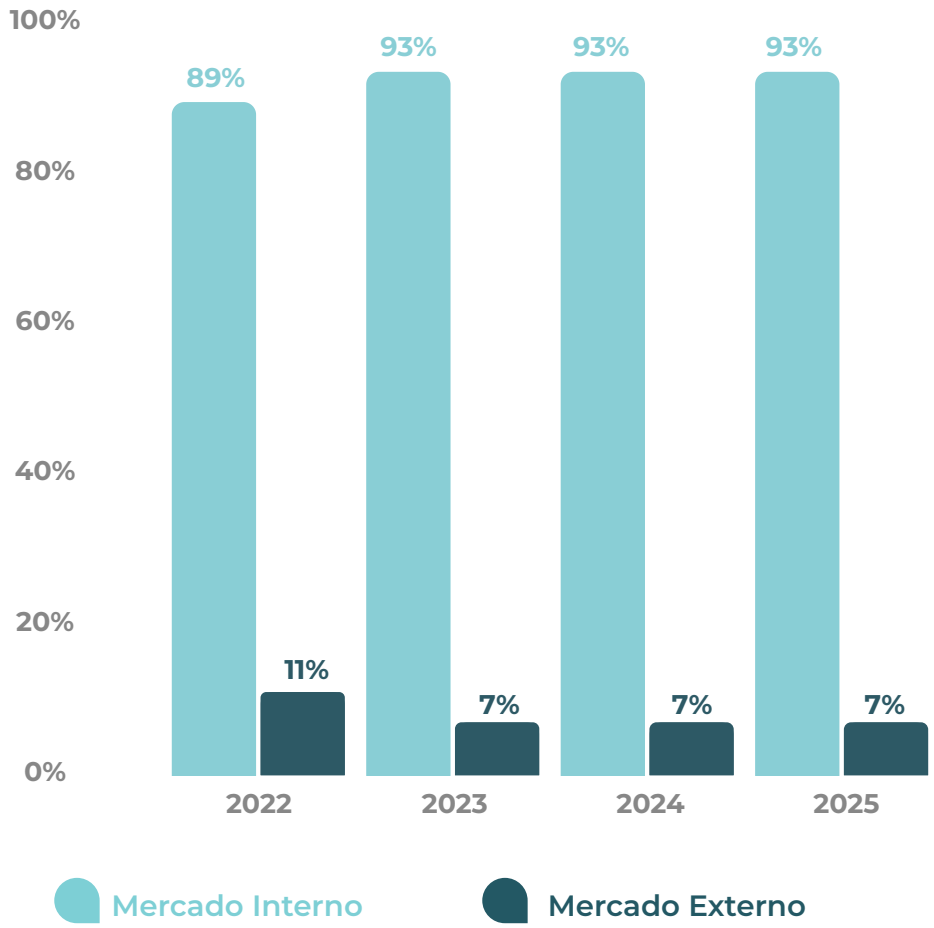
Como parte dessa jornada, a Karina utiliza energia elétrica proveniente de fontes 100% renováveis desde 2023 e, em 2025, celebrou contrato de aquisição de certificados internacionais de energia renovável (I-REC), válido de jan/2025 até dez/2027, reforçando seu compromisso com a transição energética.

A visão de longo prazo da Karina também contempla o fortalecimento da resiliência dos negócios, preparando a organização para cenários de instabilidade e possíveis mudanças regulatórias, sem comprometer sua capacidade de geração de valor. Essa abordagem inclui a diversificação do portfólio, o avanço da inovação e o aprimoramento contínuo das práticas de governança, consolidando uma base sólida capaz de mitigar riscos e capturar oportunidades.



Resultados

Ao longo dos últimos anos, a empresa apresentou estabilidade em sua receita líquida total. Entre os anos de 2024 e 2025, observou-se o crescimento de 1% na receita líquida, porém mantendo a participação relativa aos mercados interno e externo.

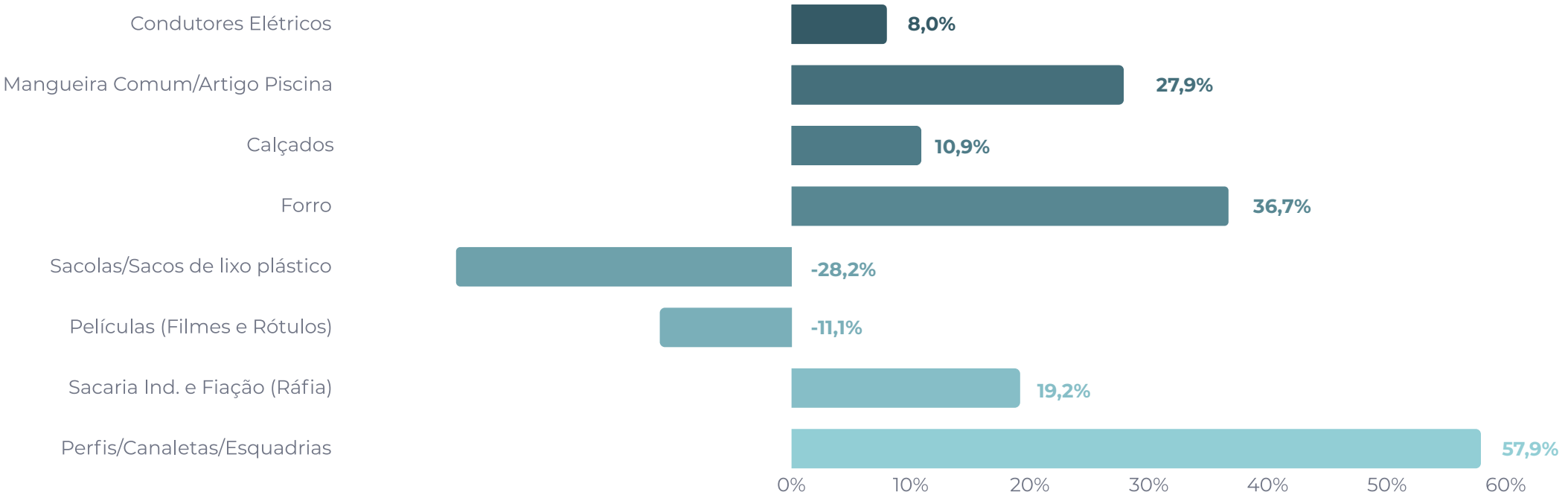


Atuante em três divisões de negócios, os segmentos mais representativos em cada uma delas são:

Divisão	Segmento
PVC	Condutores elétricos, mangueira, calçados e construção civil
Poliolefinicos	Condutores elétricos, sacos e sacolas, sacaria e películas
Biodegradáveis	Filmes e rótulos

Ao avaliar o desempenho dos principais segmentos nos últimos quatro anos (2022 versus 2025), período de reporte do relatório de sustentabilidade, observamos um importante crescimento na maior parcela deles. O portfólio mostra crescimento forte em aplicações ligadas à construção civil (perfis, esquadrias, forros), e queda em itens de uso descartável, especialmente sacolas e sacos de lixo. A retração no segmento de plásticos de uso único costuma ser multifatorial e reflete transformações relacionadas às mudanças regulatórias e comportamentais. O desempenho contrasta com o crescimento de aplicações duráveis, indicando um reposicionamento estrutural do mercado.

Evolução dos principais segmentos entre o período de 2022 e 2025



Inovação



Isac Marreiro Dos Santos
Expedição | **39 anos de Karina**

Foco na Inovação, Melhoria Contínua e Qualidade

GRI 3-3

A inovação segue como um dos pilares estratégicos da Karina Plásticos. Ano após ano, a empresa amplia de forma contínua os investimentos em pesquisa, desenvolvimento e melhoria de processos, bem como a diversificação de seu portfólio de produtos.

Em 2025, a área de Pesquisa e Desenvolvimento conduziu 55 novos projetos voltados à melhoria de processo e inovação, resultando no desenvolvimento de mais de mil novas formulações.

55 ***novos projetos***



Rosana Siqueira Camargo
Vendas PVC | **37 anos de Karina**

Percentual da receita liquida investido em inovação

	2022	2023	2024	2025
% de investimentos em inovação	0,7%	0,9%	0,9%	1,1%

Número de projetos desenvolvidos

	2022		2023		2024		2025	
Melhoria	48	*77%*	27	*64%*	35	*74%*	38	*69%*
Inovação	14	*23%*	15	*36%*	12	*26%*	17	*31%*
Total	**62**		**42**		**47**		**55**	

Número de novas formulações

	2022	2023	2024	2025
N° de novas formulações	1.181	1.277	1.198	1.230

Inova-K

Criado em 2021, o Grupo de Gestão de Inovação, Inova-K, é uma iniciativa multidisciplinar com o propósito de disseminar a cultura da inovação em toda a organização. O grupo atua por meio de reuniões mensais, nas quais são desenvolvidos e estruturados projetos alinhados à estratégia e aos desafios do negócio.



Projeto Reciclagem de Embalagens
Big Bag de Rafia

Objetivo

Desenvolver um produto comercial a partir da reciclagem de embalagens Big Bag provenientes das matérias-primas utilizadas no processo produtivo e das embalagens de produtos Karina retornadas pelos clientes, promovendo a **circularidade dos materiais e a redução de resíduos.**

Etapas Concluídas em 2025

Processos definidos

Primeiros produtos aprovados e codificados

Clientes selecionados para lotes piloto

Próximas etapas

Acompanhamento técnico

Criação da documentação técnica (TDS / SDS)

Divulgação oficial da nova linha PCR (mídias digitais e feiras)

Valorização da Diversidade e **Protagonismo Feminino na Inovação**

No Dia Internacional da Mulher, o Grupo Inova-K promoveu uma iniciativa especial voltada ao reconhecimento do protagonismo feminino na indústria do plástico e na história da Karina Plásticos. Inspirada pelo artigo “Mulheres na história do plástico”, a ação contou com uma homenagem às colaboradoras **Celeste Mitico Suzuki, Mitiko Inafuku e Caroline de Cassia Hociko,** que atuam nas áreas de desenvolvimento e laboratório, desempenhando um papel relevante na evolução técnica e na inovação de nossos produtos.

Embora a indústria de plásticos tenha sido historicamente marcada por uma predominância masculina, reconhecemos que as mulheres sempre tiveram contribuições decisivas na pesquisa de materiais, no desenvolvimento de produtos e na aplicação de soluções que impactam a vida cotidiana. Na Karina Plásticos, essa realidade se reflete no crescimento da participação feminina em áreas técnicas e na atuação qualificada de profissionais que contribuem diretamente para a inovação e a competitividade do negócio.

A iniciativa reforça nosso compromisso com a promoção da diversidade, da inclusão e do reconhecimento de talentos, além de evidenciar que o progresso sustentável depende da participação equitativa de todas as pessoas. Valorizar essas trajetórias e dar visibilidade às contribuições femininas é essencial para a construção de uma indústria mais diversa, inovadora e sustentável.



Gestão da Qualidade

O Sistema de Gestão da Qualidade da Karina Plásticos é um dos pilares que sustentam a eficiência operacional e a confiabilidade de seus produtos e processos. Desde 1997, a empresa é certificada pela norma ISO 9001:2015, reforçando seu compromisso contínuo com a padronização, a melhoria contínua e a satisfação dos clientes.

Em linha com esse compromisso, anualmente é realizada a auditoria interna do Sistema de Gestão da Qualidade, que em 2025 aconteceu no período de 15 a 26 de setembro, com o objetivo de avaliar a conformidade dos processos, identificar oportunidades de melhoria e assegurar o alinhamento às diretrizes da norma.

O time de Gestão da Qualidade também recebe com frequência auditorias de clientes, que contribuem para o fortalecimento da confiança nas operações, a transparência nos processos e a incorporação de boas práticas, apoiando a melhoria contínua e a excelência operacional.



Auditorias de Clientes	2022	2023	2024	2025
Número de auditorias	6	8	3	10
Pontuação média	84%	94%	94%	93%

IQF – Índice de Qualificação de Fornecedores

O Índice de Qualificação de Fornecedores (IQF) é uma ferramenta amplamente adotada pelo setor industrial para o acompanhamento e a análise do desempenho dos fornecedores sob a ótica da qualidade. Essa avaliação considera diferentes aspectos, como o cumprimento de prazos, a conformidade de produtos e serviços, além de outros requisitos definidos pelos clientes.

Nesse contexto, a Karina Plásticos é periodicamente avaliada por seus clientes por meio desse índice e, em 2025, apresentou um desempenho de destaque, alcançando uma média de 97% entre as avaliações recebidas.



Orlando Bessa Feitosa
Produção PVC | **30 anos de Karina**

Pesquisa de Satisfação de clientes

A Pesquisa de Satisfação de Clientes é um importante instrumento utilizado pela Karina Plásticos para avaliar a percepção do mercado em relação à qualidade de seus produtos, serviços e relacionamento. A pesquisa é realizada anualmente, entre os meses de junho e julho, envolvendo clientes estratégicos. Os resultados obtidos apoiam a tomada de decisão, reforçam o foco no cliente e contribuem para a consolidação de relações comerciais sustentáveis e de longo prazo.

- **96,73% de satisfação entre os clientes do mercado interno**
- **96,66% de satisfação no mercado externo**

Com relação à inovação:

91,19%

concordam que a Karina oferece produtos e **soluções inovadoras** no mercado de compostos termoplásticos

Com relação à qualidade dos produtos:

94,96%

concordam que a Karina oferece produtos com qualidade e **excelência tecnológica**

Com relação ao grau de satisfação em relação à Karina:

96,73%

estão satisfeitos ou **muito satisfeitos.**

Selos e Certificações

Os selos e certificações obtidos pela Karina Plásticos refletem o compromisso da companhia com a qualidade, a conformidade normativa, a melhoria contínua de seus processos e reafirma seu compromisso com a geração de valor sustentável ao longo da cadeia de relacionamento.

ISO 9001

ISO 9001:2015

Selo Origem Sustentável

ORIGEM SUSTENTÁVEL – DIAMANTE – EMPRESA CERTIFICADA ESG

Certificação USDA Biopreferred

USDA CERTIFIED BIOBASED PRODUCT – PRODUCT 51%

Selo Ouro - PBGHG Protocol

Programa Brasileiro GHG Protocol – OURO 2024 – INVENTÁRIO VERIFICADO

Karinbio® certificado TUV

HOME – OK compost – TÜV AUSTRIA – HOME S2975

OK compost – TÜV AUSTRIA – INDUSTRIAL S2975

SOIL – OK bio-degradable – TÜV AUSTRIA – SOIL S2975

Sustentabilidade **e ESG**



Williams Mota da Silva
Produção EP | **30 anos de Karina**

ESG em foco

GRI 2-23 | 2-24 | 2-25

A sustentabilidade permanece integrada à estratégia corporativa da Karina Plásticos, refletindo o compromisso contínuo da empresa com a geração de valor sustentável e com a evolução das práticas ambientais, sociais e de governança. Em 2025, esse compromisso tornou-se ainda mais relevante diante do crescimento expressivo das demandas do mercado, evidenciado por um aumento aproximado de 70% nas solicitações de questionários ESG por parte de stakeholders, além da ampliação das auditorias conduzidas por parceiros comerciais. **Esse cenário reforça a importância de estruturas sólidas, comunicação transparente e alinhamento contínuo às melhores práticas.**

Com foco na disseminação da cultura ESG, a Karina Plásticos promoveu, entre os dias **19 e 21 de agosto, o evento "ESG em Foco",** direcionado a todos os colaboradores. A iniciativa abordou temas essenciais como o conceito de Sustentabilidade e ESG, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a atuação do Comitê de Sustentabilidade na empresa, a relevância da comunicação para o avanço do ESG, além da apresentação da política e relatórios de sustentabilidade, ações e certificações que fazem parte da jornada sustentável da Karina. O encontro contribuiu para ampliar o entendimento coletivo e fortalecer o engajamento interno.

Reconhecendo o papel estratégico da liderança na promoção de impactos positivos, o tema ESG também foi tratado de forma específica em fóruns dedicados. No “Treinamento de Liderança”, voltado aos líderes da área industrial, foram enfatizados os papéis da liderança nos eixos social e de governança, reforçando a atuação dos líderes como protagonistas na geração de valor para as pessoas, para o ambiente de trabalho e para a organização. Da mesma forma, o tema ESG esteve presente no **“Workshop de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade”**, direcionado a coordenadores, supervisores e gerentes, fortalecendo a integração entre desenvolvimento humano e estratégia sustentável. Como marco de transparência, o Relatório de Sustentabilidade 2024 foi lançado em setembro, consolidando informações relevantes sobre o desempenho e os compromissos da empresa em ESG.

Complementando esse avanço, em novembro, a Karina Plásticos passou por uma auditoria externa para a recertificação no Programa Origem Sustentável, mantendo-se certificada no nível Diamante, reconhecimento que evidencia a consistência e a maturidade das práticas adotadas e consolidando o ESG como um pilar estratégico e um elemento central da cultura organizacional.



José França Ferreira
P.C.P | **30 anos de Karina**

Grupo de Auditoria Interna de Sustentabilidade

Para impulsionar o fortalecimento da conformidade corporativa, garantir a aderência aos requisitos aplicáveis e promover a evolução constante das práticas internas, a empresa conta com a atuação do grupo de auditores internos, que desempenha papel fundamental na avaliação dos processos e na identificação de oportunidades de melhoria.

Nesse contexto, ao longo de 2025, foram realizados dois ciclos de Auditoria Interna de Sustentabilidade, nos meses de maio e setembro, conduzidos pelo grupo de auditores, com o apoio das áreas de Planejamento Estratégico e ESG e Segurança do Trabalho. As auditorias tiveram como foco principal a verificação do atendimento aos requisitos estabelecidos pelo Programa Origem Sustentável, avaliando a conformidade da empresa em relação aos indicadores previstos em seu checklist oficial. Adicionalmente, o processo permitiu a identificação de oportunidades de melhoria, contribuindo para o aprimoramento das práticas adotadas e para o fortalecimento da gestão ESG.

Considerando a dimensão da empresa, a complexidade de seus processos operacionais e a necessidade de uma avaliação detalhada, o processo de auditoria foi estruturado em três dias, de modo a assegurar a abrangência e a qualidade das verificações realizadas em cada área auditada.

Os apontamentos identificados foram apresentados ao Comitê de Sustentabilidade, responsável por direcionar as tratativas e deliberações necessárias. As ações corretivas definidas foram encaminhadas às áreas responsáveis, e o acompanhamento da implementação e evolução dessas ações ficou sob a responsabilidade da equipe de Planejamento Estratégico e ESG, garantindo o monitoramento contínuo e a efetividade das melhorias propostas.

Engajamento com ***Stakeholders***

GRI 2-26 | 2-29

Mantivemos o engajamento ativo com nossos stakeholders, com o objetivo de fortalecer a transparência e a reputação corporativa, antecipar riscos, mitigar impactos socioambientais e promover benefícios mútuos. Nossos temas materiais permanecem como norteadores da estratégia, reforçando a coerência entre compromissos assumidos, ações implementadas e resultados alcançados, sempre com foco na geração de valor sustentável.

Para viabilizar esse processo, adotamos diferentes canais e formatos de interação, considerando as características e necessidades de cada público, incluindo pesquisas de satisfação, redes sociais, canais de comunicação direta e outras iniciativas colaborativas. Essa abordagem estruturada possibilita uma escuta ativa e contínua, fortalecendo relações de confiança e contribuindo para decisões mais assertivas, inclusivas e alinhadas às expectativas dos stakeholders e aos compromissos da organização.

Os stakeholders são identificados e priorizados com base em critérios como nível de influência, dependência, impacto nas operações e alinhamento estratégico, possibilitando uma gestão mais eficiente do relacionamento. Esse processo orienta a definição da frequência e do tipo de engajamento, assegurando a efetividade das interações e a integração das contribuições recebidas aos processos internos da organização.

Adicionalmente, os resultados desse engajamento são considerados na atualização periódica da análise de materialidade e no aprimoramento das práticas de governança e sustentabilidade, reforçando o compromisso com a melhoria contínua e a criação de valor compartilhado no longo prazo.

Engajamento com ***Stakeholders***

GRI 2-26 | 2-29

Colaboradores

Rede social interna (Karinform Digital), e-mail, fale conosco, canal de denúncias, TV Corporativa, reuniões, redes sociais, website.

Acionistas

Reuniões do Conselho Administrativo

Clientes

E-mail, fale conosco, canal de denúncias, reuniões, eventos, mensagens instantâneas, redes sociais, website, pesquisa de satisfação.

Fornecedores

E-mail, fale conosco, canal de denúncias, reuniões, eventos, mensagens instantâneas, redes sociais, website.

Comunidade

Fale conosco, canal de denúncia, redes sociais, website.

Orgãos Reguladores

E-mail, fale conosco, canal de denúncias, redes sociais, website.

Instituições Educacionais

E-mail, fale conosco, canal de denúncias, reuniões, redes sociais, website.

Instituições Financeiras

E-mail, fale conosco, canal de denúncias, reuniões, redes sociais, website, divulgações financeiras.

Terceiros

E-mail, fale conosco, canal de denúncias, reuniões, redes sociais, website

Sindicatos

E-mail, fale conosco, canal de denúncias, reuniões, redes sociais, website

Associações Setoriais

E-mail, fale conosco, canal de denúncias, reuniões, redes sociais, website

Imprensa

E-mail, fale conosco, canal de denúncias, eventos, redes sociais, website, press release.

Organizações Sociais

E-mail, fale conosco, canal de denúncias, reuniões, redes sociais, website

Em 2025 estivemos presentes:



Feira FIMEC

Feira do Setor Calçadista
Novo Hamburgo – RS

12 a 14 de março



Plástico Brasil

Feira Internacional do
Plástico - São Paulo - SP

24 a 28 de março



EXPOCALÇADISTA

Feira que conecta forne-
cedores e indústrias da
cadeia calçadista em um
dos maiores polos do setor
no Brasil - Birigui - SP

08 a 10 de abril



WIRE

Evento que reúne as mais
recentes tecnologias, pro-
dutos e serviços na fabri-
cação e processamento de
fios e cabos - São Paulo - SP

29 a 31 de outubro





BIOPLASTICS BRAZIL

Congresso Internacional sobre materiais plásticos compostáveis e de fonte renovável, onde apresentamos nossa linha de **bioplásticos compostáveis: Karinbio®**

11 e 12 de junho

CONECTA VERDE - Pocket Class Bioembalagens

Apresentamos a nossa linha de Bioplástico compostável, com a palestra: **“Karinbio: uma escolha transformadora para um futuro sustentável”.** Nossa gestora de desenvolvimento de produtos Celeste Mitiko Suzuki, apresentou o case e as aplicações de produtos, no evento que ocorreu dia 27 de novembro no Instituto Europeo di Design e teve como foco inovação para soluções em embalagens, reunindo especialistas e profissionais da cadeia produtiva de embalagens para uma importante troca de conhecimento e atualização sobre o cenário das bioembalagens.







Temas materiais

GRI 2-12 | 2-14 | 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3

Na Karina, a gestão dos aspectos ambientais, sociais e de governança ocorre de forma integrada ao nosso planejamento. Nossos temas materiais representam os pontos de maior relevância e impacto para o desenvolvimento sustentável do negócio, conectando nossas diretrizes de cultura às expectativas de nossos stakeholders.

Nossa jornada de materialidade consolidou-se a partir de 2022, quando estabelecemos uma metodologia estruturada em sete etapas:

1. **Compreensão do contexto da organização**
2. **Identificação dos impactos positivos, negativos, reais e potenciais**
3. **Avaliação dos impactos**
4. **Priorização dos impactos**
5. **Agrupamento em temas**
6. **Validação**
7. **Determinação dos conteúdos**

Nos anos seguintes, evoluímos para a organização desses temas nos pilares Ambiental, Social e Governança, criando uma base sólida de monitoramento.

Chegando a 2025, a estabilidade e a maturidade da nossa matriz de 12 temas materiais se confirmam. Neste ciclo, todos os canais de comunicação e engajamento com os nossos públicos, incluindo redes sociais, canais de denúncia, ouvidoria e redes internas, foram rigorosamente revisados. Após essa análise detalhada e a avaliação do Comitê de Sustentabilidade, constatou-se que as demandas e expectativas manifestadas permanecem alinhadas com a estrutura vigente, não havendo alterações conjunturais que demandassem uma revisão dos temas.

Seguir com a mesma matriz nos permite consolidar o histórico de performance, assegurando métricas comparáveis e transparentes para o mercado. Abaixo, detalhamos o desempenho da organização frente aos temas monitorados neste ciclo:

Ambiental	Social	Governança
Gestão de Energia	Geração de Emprego e Renda	Práticas de Governança
Economia Circular	Desenvolvimento de Pessoas	Inovação
Gestão de Resíduos	Saúde, Segurança e Bem-Estar	Cadeia de Fornecimento Responsável
Gestão de Água e Efluentes	Diversidade, Equidade e Inclusão	Gestão de Riscos e Oportunidades

Política de Sustentabilidade e ESG

Nossa Política de Sustentabilidade tem como objetivo orientar práticas responsáveis que promovam o desenvolvimento econômico aliado à preservação ambiental e ao respeito às pessoas, contribuindo para a geração de valor de longo prazo para nossos stakeholders.

No pilar ambiental, buscamos minimizar os impactos de nossas operações por meio da gestão eficiente de recursos naturais, da redução de emissões e resíduos, e do incentivo à economia circular. Investimos continuamente no desenvolvimento de soluções inovadoras e processos produtivos mais eficientes. Também atuamos na conscientização sobre o uso responsável e o correto descarte de produtos, fomentando cadeias mais sustentáveis.

No âmbito social, valorizamos as pessoas como elemento central do nosso negócio. Promovemos um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e diverso, incentivando o desenvolvimento profissional, o bem-estar e o respeito aos direitos humanos. Mantemos diálogo constante com colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades, buscando relações transparentes, éticas e de confiança. Adicionalmente, apoiamos iniciativas que contribuam para o desenvolvimento social nas regiões onde atuamos.

Em governança, adotamos práticas pautadas pela ética, integridade e transparência. Nosso modelo de gestão incorpora mecanismos de compliance e controles internos, assegurando a conformidade com legislações e normas aplicáveis. A sustentabilidade é integrada à governança corporativa por meio de estruturas dedicadas, como comitês e indicadores de desempenho, que monitoram e orientam nossas metas e compromissos.

A Karina Plásticos reafirma, por meio desta política, seu compromisso com a melhoria contínua, com a inovação sustentável e com a contribuição ativa para os desafios globais, como as mudanças climáticas e a gestão de resíduos. Seguiremos evoluindo nossas práticas, fortalecendo parcerias e promovendo soluções que gerem impacto positivo para a sociedade e o meio ambiente.

Acesse nossa
Política de Sustentabilidade
e saiba mais

Comitê de Sustentabilidade

GRI 2-13

O Comitê de Sustentabilidade da Karina Plásticos desempenha papel central na integração do ESG à estratégia corporativa, atuando no planejamento estratégico da sustentabilidade, no monitoramento e análise de indicadores, na gestão de projetos e na disseminação da cultura sustentável em toda a organização.

O Comitê é composto pelo Vice-Presidente, Hagop Filho, e por representantes das áreas de Planejamento Estratégico e ESG, Jurídico, Comercial, Produção e Recursos Humanos, refletindo uma abordagem multidisciplinar e integrada, essencial para a tomada de decisões alinhadas às diferentes dimensões do negócio.

Ao longo de 2025, foram realizadas três reuniões ordinárias e duas extraordinárias, nas quais foram discutidos e deliberados temas estratégicos para a agenda ESG da empresa. Entre as principais ações do período, destacam-se a aprovação do orçamento de sustentabilidade para 2025, a análise dos temas materiais da Karina, a aprovação da Política Ambiental e a aprovação do Relatório de Sustentabilidade.

O Comitê também acompanhou de forma estruturada o andamento das ações oriundas de auditorias de clientes, bem como os desdobramentos relacionados à Recertificação no Programa Origem Sustentável, às auditorias internas de ESG, à gestão de resíduos e à progressão das metas de descarbonização, assegurando coerência entre compromissos assumidos, execução e monitoramento dos resultados.

Com essa atuação, o Comitê de Sustentabilidade reforça a governança ESG da Karina Plásticos, contribuindo para decisões alinhadas às expectativas do mercado e aos princípios do desenvolvimento sustentável.



Governança



Claudia Geane Rocha
Assessoria | **31 anos de Karina**

Governança Corporativa e Compliance

GRI 2-16 | 2-17 | 2-25 | 2-26 | 3-3

Em 2025, a Karina Plásticos avançou significativamente no fortalecimento de sua governança corporativa, reforçando a ética, a transparência e a conformidade como pilares fundamentais que sustentam nossa estratégia de longo prazo e garantem a confiança de nossos stakeholders.

Entre os principais marcos do período, destacam-se:

Nomeação do Compliance Officer: Atribuímos a função de Compliance Officer ao gerente Ricardo Lacerda, que passa a liderar a estrutura de conformidade da Karina Plásticos. Sua atuação fortalece os mecanismos de prevenção, detecção e resposta a riscos, assegurando que nossas práticas estejam em plena aderência às legislações e regulamentos aplicáveis.

Aprimoramento das políticas internas: Consolidamos nossas diretrizes de ética e integridade por meio da revisão de políticas internas e da ampliação de treinamentos direcionados aos colaboradores. Em alinhamento com as melhores práticas de mercado, reforçamos a divulgação e o monitoramento dos nossos canais de denúncia e mecanismos de aconselhamento, garantindo um ambiente seguro, anônimo e transparente para o relato e a remediação de eventuais desvios ou preocupações críticas.

Com essa estrutura, reafirmamos nosso compromisso em manter uma gestão responsável, que valoriza a confiança de clientes, colaboradores, parceiros e comunidade.

Programa de ***Integridade***

GRI 2-17 | 2-25 | 2-27 | 205-2

O Programa de Integridade da Karina Plásticos consolida o nosso compromisso com a condução ética, responsável e transparente de todas as nossas operações. Sustentado pelo nosso Código de Conduta Ética, o programa orienta o comportamento diário de colaboradores e parceiros de negócios, abrangendo temas cruciais como o combate à corrupção, a prevenção de conflitos de interesses e o respeito aos direitos humanos.

Para garantir que a ética permaneça no centro da nossa estratégia, a eficácia do programa fundamenta-se em quatro pilares estratégicos alinhados às melhores práticas de governança:

Supervisão e Conhecimento da Alta Liderança: O Comitê de Sustentabilidade e a Diretoria acompanham sistematicamente os indicadores de compliance e o desempenho das ações de integridade. Esse monitoramento contínuo garante que o órgão de governança mais elevado da companhia esteja plenamente capacitado e atualizado para tomar decisões estratégicas alinhadas aos valores da organização.

Comunicação e Treinamento: Disseminamos ativamente a cultura de conformidade por meio de campanhas de comunicação interna e treinamentos periódicos. Em 2025, realizamos capacitações voltadas à prevenção de assédios e abusos, reforçando a responsabilidade dos gestores na construção de uma cultura de respeito e inclusão.

Mecanismos de Escuta e Remediação: Disponibilizamos um Canal de Denúncias estruturado para o relato seguro de quaisquer suspeitas de desvios éticos ou violações legais. O canal assegura sigilo absoluto, opção de anonimato e garantia de não retaliação. Todos os relatos recebidos são apurados com rigor e imparcialidade e, quando identificados impactos negativos ou desconformidades, são estabelecidos planos de ação específicos para a imediata correção, remediação e revisão dos processos internos.

Conformidade Legal e Regulatória: Atuamos sob o princípio do cumprimento rigoroso das legislações vigentes nos âmbitos social, ambiental e econômico. Como resultado da solidez dos nossos controles internos e do monitoramento contínuo promovido pela estrutura do Compliance Officer, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, a Karina Plásticos não registrou ocorrências significativas de não conformidade com leis e regulamentos.

Estrutura de Governança

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11

A estrutura de governança da Karina Plásticos é desenhada para assegurar uma gestão estratégica, ágil e totalmente alinhada aos princípios de transparência, equidade e sustentabilidade de longo prazo. Nossa liderança atua de forma integrada, supervisionando o desempenho do negócio e garantindo o cumprimento de nossas diretrizes institucionais.

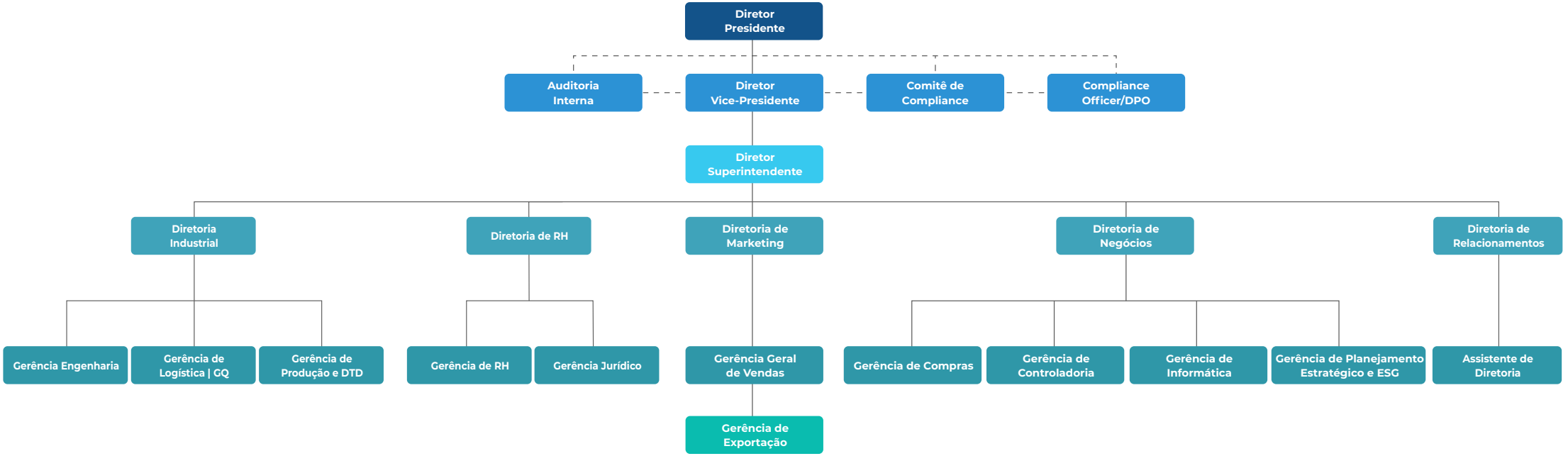
Como empresa de capital fechado, nossa governança é liderada pela Diretoria Executiva. Essa estrutura é composta pela Presidência, Vice-Presidência, Superintendência, Diretoria Industrial e Diretorias Executivas, cujos cargos são preenchidos com base em critérios de qualificação técnica, experiência setorial e alinhamento com a cultura da organização, tendo como objetivos principais:

Construção de mecanismos de integridade: para assegurar a conformidade regulatória e mitigar riscos estratégicos;

Integração ESG às decisões estratégicas: reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa em toda a cadeia de valor;

Fortalecimento da cultura ética: por meio de treinamentos contínuos, políticas internas robustas e canais de denúncia acessíveis.

Organograma



O organograma da empresa está disponível para consulta em nosso site.

Clique e **saiba mais**

Comitês

Com o objetivo principal apoiar a governança, a tomada de decisão e o alinhamento estratégico, reunindo pessoas com conhecimentos específicos para tratar temas relevantes de forma estruturada e contínua, a Karina conta atualmente com **11 comitês corporativos,** sendo eles:

Comitê de Resultados Financeiros: responsável por gerir e analisar os resultados financeiros da empresa, avaliando indicadores quantitativos e qualitativos que apoiem a tomada de decisão, o monitoramento do desempenho econômico e a sustentabilidade financeira do negócio.

Comitê de Investimentos e Estratégia: responsável por avaliar, priorizar e acompanhar a aplicação dos recursos destinados a investimentos, analisando oportunidades de crescimento, expansão e inovação, em alinhamento com os objetivos estratégicos e a geração de valor de longo prazo.

Comitê de Resultados das Áreas: responsável por acompanhar e analisar os resultados quantitativos e qualitativos de cada área da empresa, monitorando indicadores de desempenho.

Comitê Fiscal: responsável pela gestão tributária e estratégia fiscal da organização.

Comitê de Sustentabilidade: responsável por definir, acompanhar e fortalecer a estratégia de sustentabilidade da empresa, promovendo iniciativas ambientais, sociais e de governança (ESG), disseminando a cultura de sustentabilidade na organização e fomentando práticas responsáveis ao longo da cadeia de valor.

Comitê de Compliance e Ética: responsável por assegurar a efetividade do Programa de Compliance, promovendo a disseminação da cultura de integridade e conformidade, monitorando riscos relacionados à ética empresarial e propondo ações preventivas e corretivas em alinhamento ao Código de Ética e Conduta da Karina.

Comitê de Inovação: responsável por promover a cultura de inovação, gerir os projetos de inovação e acompanhar o desenvolvimento de novos produtos, processos e soluções, contribuindo para a competitividade, a eficiência e a geração de valor para o negócio.

Comitê de Marketing e Comunicação: responsável por definir e acompanhar as estratégias e ações de marketing, comunicação institucional, publicidade, propaganda e endomarketing, fortalecendo o posicionamento da marca.

Comitê de Segurança: responsável por monitorar e avaliar as condições de segurança, saúde ocupacional e meio ambiente, propondo e acompanhando ações preventivas e corretivas que contribuam para a mitigação de riscos, a proteção das pessoas e a promoção de um ambiente de trabalho seguro.

Comitê de Saúde: responsável por acompanhar os indicadores de saúde dos colaboradores, desenvolver e monitorar programas de prevenção, promoção da saúde, qualidade de vida e bem-estar, contribuindo para um ambiente de trabalho saudável.

Comitê de Transformação Digital & Inteligência Artificial: responsável por impulsionar a inovação, a eficiência operacional e a evolução digital da empresa.



Políticas ***Corporativas***

GRI 2-15 | 2-23 | 2-24

A Karina mantém um conjunto abrangente de políticas corporativas que expressam seus compromissos com a ética, a integridade, a sustentabilidade, a conformidade legal e a boa governança. Essas políticas orientam a atuação da companhia e estabelecem diretrizes claras para a tomada de decisão e o relacionamento com colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas.

As políticas corporativas da Karina são homologadas no Sistema de Gestão da Qualidade e permanecem disponíveis para consulta dos colaboradores, assegurando sua incorporação aos processos, rotinas e práticas operacionais da organização. Elas estão disponibilizadas publicamente no site institucional, reforçando a transparência e o acesso às informações por parte das partes interessadas.

No período, foram instituídas duas novas políticas corporativas: a **Política Ambiental,** que consolida diretrizes relacionadas à gestão responsável de impactos ambientais e a **Política de Privacidade e Proteção de Dados,** voltada à segurança da informação e à proteção de dados pessoais, em conformidade com a legislação aplicável.

Como parte do processo de implementação e internalização desses compromissos, foram realizados treinamentos sobre a **Política Anticorrupção e Concorrência Leal,** bem como sobre o Código de Ética e Conduta, reforçando a compreensão das diretrizes internas, o comportamento ético e a prevenção de riscos.

Clique aqui e acesse **nossas políticas**



Everaldo Santos De Jesus
Produção PVC | **33 anos de Karina**

Gestão de Riscos

GRI 2-24 | 2-25 | 3-3

A Karina Plásticos avançou na estruturação de sua governança e iniciou a implementação de práticas formais de gestão de riscos. O foco esteve em consolidar mecanismos de integridade, fortalecer políticas internas e ampliar treinamentos voltados à ética e prevenção de condutas inadequadas.

A gestão de riscos passou a contemplar:

- **Mapeamento de riscos,** com atenção especial a impactos ambientais, sociais e regulatórios.
- **Monitoramento contínuo** de indicadores críticos para garantir resiliência operacional.
- **Planos de mitigação** alinhados à estratégia de negócios e às expectativas dos stakeholders
- **Cultura ética** reforçada por treinamentos e canais de denúncia acessíveis e confiáveis

Gerenciamos os nossos impactos a partir da matriz de temas materiais, que conecta diretamente os riscos do mercado às demandas de nossos stakeholders. Para cada tema material prioritário, estabelecemos processos específicos de monitoramento, metas de desempenho e planos de ação. **Essa abordagem integrada nos permite atuar na causa raiz dos riscos socioambientais e econômicos, minimizando impactos negativos e potencializando os positivos.**

Segurança da *Informação*

A área de Segurança da Informação da Karina Plásticos visa impulsionar a inovação com foco na proteção do negócio, fundamentando-se nos pilares de tecnologia, processos e pessoas.

Arquitetura de Segurança e Governança

Para enfrentar ameaças cibernéticas emergentes, os controles adotados seguem o princípio de arquitetura zero trust e são baseados em frameworks reconhecidos como CIS e NIST CSF. A governança é realizada de forma circular, abrangendo identificação, proteção, detecção e resposta a incidentes.

Atuamos de forma estratégica como integrante do **Comitê de Transformação Digital & IA,** estabelecido em 2025, com o propósito de assegurar a governança e a proteção dos dados trafegados e processados por sistemas de Inteligência Artificial, garantindo que informações sensíveis permaneçam restritas e não sejam utilizadas na formação de modelos.



Nilton Gornazzo
Tesouraria | **33 anos de Karina**



João de Souza Santos
Contabilidade | **33 anos de Karina**

Tecnologias

A companhia utiliza diversas ferramentas líderes de mercado para gestão tecnológica, incluindo:

- Next-Generation Firewalls: Segurança de perímetro com firewalls de aplicação.
- Extended Detection and Response: Proteção estendida de computadores e servidores, com capacidade de detectar e responder ameaças.
- Vulnerability Management Detection and Response: Gerenciamento de riscos cibernéticos, oferecendo descoberta de ativos, detecção de vulnerabilidades, priorização baseada em risco e resposta automatizada.
- Privileged Access Management: Gestão de identidades privilegiadas baseada em função e acessos JIT (Just-In-Time)
- Data Loss Prevention: Proteção contra vazamento de informações em diversas camadas (Endpoint, E-mail e SaaS).
- Network Detection and Response: Proteção de ativos de rede baseada em comportamento utilizando Machine Learning e AI, avaliando riscos e contextos de usuários.
- Disaster Recovery: Backup imutável e ambiente de recuperação contra falhas graves e ataques cibernéticos.

Reforçamos nosso compromisso com a proteção das informações e ativos digitais por meio da realização de testes de intrusão blackbox, que simulam ataques cibernéticos e contribuem para o aprimoramento contínuo da postura de segurança.

Processos

A divulgação interna das políticas e normas estabelece os conceitos e padrões essenciais da organização, tais como:

- Política de Segurança da Informação
- Classificação da Informação
- Gestão de Acesso
- Gestão de Continuidade
- Gestão de Backup

Pessoas

Os colaboradores são treinados para atuar como agentes de segurança, assegurando a integridade, confidencialidade e disponibilidade das informações.

No projeto anual voltado à conscientização sobre segurança da informação, introduzimos elementos de gamificação para torná-lo mais moderno. Os colaboradores foram envolvidos em uma competição e receberam prêmios tecnológicos, valorizando sua dedicação à proteção da organização.

O trabalho é reforçado por diversas ações, entre elas:

Semana da Segurança da Informação: Evento anual com palestras, dinâmicas e brindes.

Campanhas Digitais: Informativos sobre cuidados com senhas, e-mails maliciosos, cibercrimes, tipos de ataque, redes públicas, entre outros.

Integração: Treinamento para novos colaboradores sobre o uso seguro de identidades e dispositivos.



Moacir Dias Moura
Lab./Desenvolvimento | **42 anos de Karina**

Conflito de Interesses

GRI 2-15 | 205-2

Na Karina Plásticos, asseguramos que todas as decisões de negócios sejam tomadas com base no profissionalismo, na imparcialidade e no estrito interesse da companhia e de seus stakeholders. A prevenção e a gestão de conflitos de interesses são fundamentais para preservar a nossa reputação e garantir a transparência de nossas operações comerciais, institucionais e societárias.

As diretrizes e os conceitos que definem o conflito de interesses estão formalmente detalhados em nosso Código de Conduta Ética aplicável a todos os colaboradores. Como parte do nosso Programa de Integridade e Compliance, realizamos em 2025 mais um importante treinamento sobre Política Anticorrupção e Concorrência Leal.

O encontro contou com a participação de colaboradores das áreas Comercial, Compras, Fiscal, Qualidade, entre outras, reforçando o compromisso com a conformidade.

Esta capacitação foi essencial para:

- **Reforçar a conscientização** sobre riscos de conflitos de interesses e condutas inadequadas.
- **Promover alinhamento** às legislações vigentes e às melhores práticas de mercado.
- **Fortalecer a reputação** da Karina Plásticos como empresa íntegra e responsável.
- **Construir confiança** junto a clientes, parceiros e comunidade.

A conscientização contínua sobre esses temas é o que garante um ambiente corporativo justo, protege nossa operação e consolida a confiança de todos os nossos públicos de relacionamento.

Clique aqui e acesse nosso canal de denúncias

Canal de Denúncias

GRI 2-25 | 2-26

A Karina disponibiliza um Canal de Denúncias como parte de seu compromisso com a ética, a integridade e a boa governança. O canal é operado por uma empresa independente e especializada em comunicação segura, assegurando confidencialidade, imparcialidade e proteção aos denunciantes. Por meio desse mecanismo, é possível registrar denúncias, inclusive de forma anônima, relacionadas a condutas que possam violar o Código de Ética e Conduta da organização ou a legislação vigente.

O Canal de Denúncias está disponível para qualquer pessoa, interna ou externa à organização, funcionando 24 horas por dia, sete dias por semana, por meio de diferentes canais de acesso, garantindo ampla acessibilidade e segurança da informação.

Dessa forma, a Karina estimula o relato responsável de preocupações, suspeitas de irregularidades, comportamentos antiéticos ou situações de não conformidade.

Em 2025, foram registrados 69 relatos, dos quais 10 corresponderam a sugestões. O prazo médio de resposta às manifestações recebidas foi de 32 dias. Quanto aos meios utilizados, 64 relatos foram registrados via site e 5 por telefone, evidenciando a efetividade e diversidade dos canais disponibilizados.

Todas as manifestações recebidas são encaminhadas ao Comitê de Compliance e Ética, responsável pela análise, investigação e definição das medidas cabíveis, assegurando tratamento adequado e consistente de cada caso.

Lei Geral de Proteção de Dados

GRI 2-17

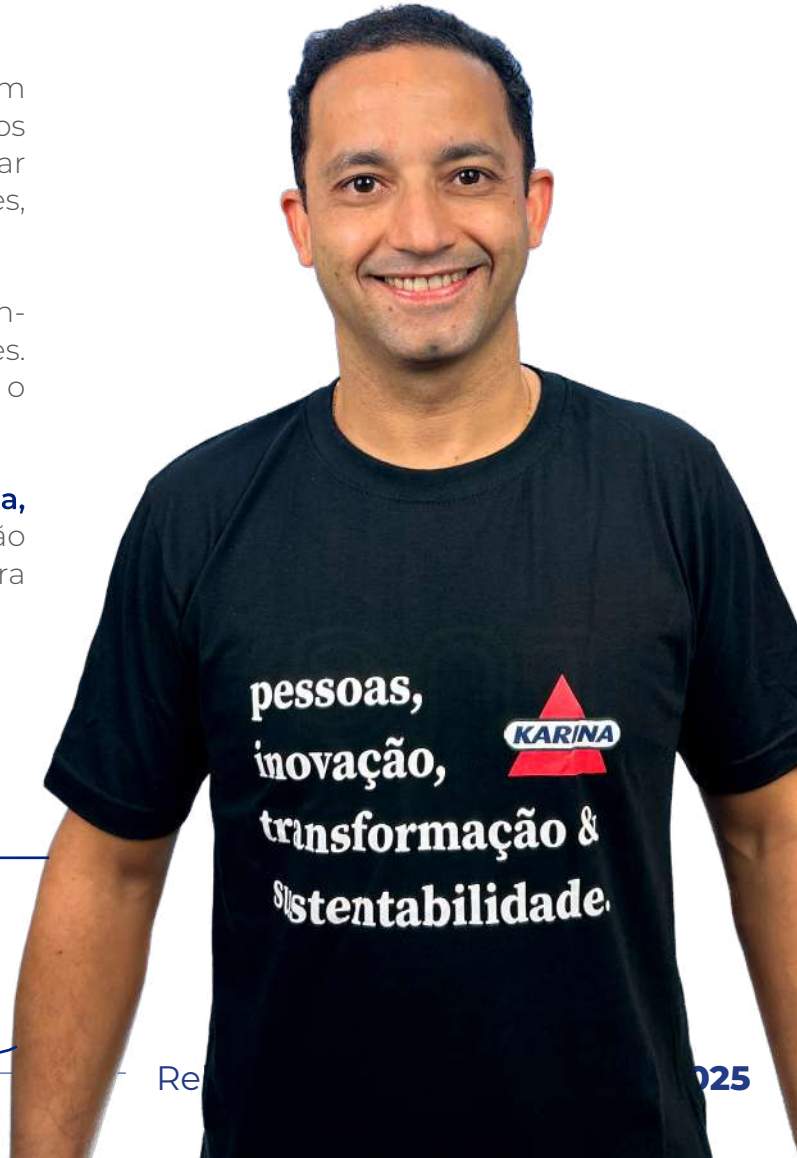
Na Karina Plásticos, a segurança da informação e a proteção de dados pessoais são tratadas com máxima seriedade e respeito. Em total conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD — Lei nº 13.709/2018), adotamos práticas rigorosas de governança digital para assegurar a privacidade, a confidencialidade e o tratamento adequado de dados de nossos colaboradores, clientes, fornecedores e demais parceiros de negócios.

Mantemos uma estrutura interna dedicada a mapear o fluxo de informações, implementar controles de segurança cibernética e responder de forma preventiva a eventuais vulnerabilidades. Nossas ações nessa frente são pautadas por transparência e responsabilidade, garantindo que o consentimento e os direitos dos titulares sejam rigorosamente respeitados.

Uma realização foi a nomeação do DPO (Data Protection Officer), na pessoa de **Ricardo Lacerda,** que passa a atuar como o canal oficial de comunicação para assuntos relacionados à proteção de dados. Esse canal já está divulgado em nosso site, garantindo acessibilidade e clareza para clientes, colaboradores e parceiros.

Clique aqui e acesse nossa Política de Privacidade

Ricardo Lacerda
Data Protection Officer



Gestão de fornecedores

GRI 2-6 | 2-29 | 3-3

A gestão de fornecedores é um pilar estratégico da atuação da empresa, contribuindo para a qualidade dos produtos, a eficiência operacional e a promoção de práticas responsáveis ao longo de toda a cadeia de valor.

Em 2025, a empresa manteve relacionamento com **143 fornecedores ativos de matéria-prima, 113 transportadoras, 784 fornecedores de materiais indiretos e 298 prestadores de serviços,** contratados por meio da área de Compras. Esses parceiros desempenham papel fundamental no atendimento às demandas do negócio e no suporte às atividades operacionais.

O processo de gestão de fornecedores sempre foi tratado como um tema prioritário pela Karina. Em 2023, a empresa passou a incorporar critérios de ESG na avaliação de seus fornecedores, incluindo a exigência mensal de documentação que assegura o cumprimento das obrigações legais e ambientais, o respeito aos direitos trabalhistas e a atuação ética ao longo da cadeia de suprimentos.

Ainda em 2023, foi implementado um cronograma anual de auditorias junto aos fornecedores de matéria-prima classificados como estratégicos e críticos, considerando sua relevância para a continuidade do negócio e seu impacto nos processos produtivos. Essas auditorias são conduzidas pela área de Gestão da Qualidade, com foco nos pilares Ambiental, Social e de Governança. O objetivo é verificar a conformidade com nossos critérios de sustentabilidade, avaliar práticas de governança, condições de trabalho, responsabilidade social e gestão ambiental, além de identificar riscos e oportunidades de melhoria.

	2023	2024	2025
Fornecedores auditados	15	9	10

Por meio dessa abordagem estruturada e preventiva, a empresa fortalece relações comerciais responsáveis, transparentes e de longo prazo, alinhadas às melhores práticas de mercado e aos princípios de sustentabilidade corporativa.

Cadeia de Fornecedores

GRI 204-1

A Karina Plásticos está inserida em uma cadeia de fornecimento muito enxuta, especialmente no segmento de resinas termoplásticas, sua principal matéria-prima. O abastecimento dessas resinas está diretamente relacionado à localização das unidades produtivas dos fabricantes, uma vez que determinados produtos são fabricados exclusivamente em plantas específicas. Como exemplo, a resina de PVC, principal insumo da companhia, é produzida pela Braskem exclusivamente em suas unidades localizadas na Bahia e em Alagoas. Em razão dessa configuração da cadeia de suprimentos e da abrangência geográfica dos principais fornecedores, a empresa considera como fornecedores locais aqueles estabelecidos em território nacional, uma vez que os insumos estratégicos para suas operações são fornecidos por empresas com atuação e unidades produtivas distribuídas em diferentes regiões do país.

Fornecedores	2023	2024	2025
% Fornecedores Matéria Prima: NACIONAL	83%	83%	73%
% Fornecedores Matéria Prima: IMPORTADO	17%	17%	27%

O aumento da utilização de fornecedores internacionais em 2025 ocorreu de forma estratégica, visando principalmente a competitividade de custos, o cumprimento de prazos e o atendimento a requisitos técnicos específicos. Em determinados cenários, o mercado nacional apresentou limitações quanto à disponibilidade, capacidade produtiva ou especificações exigidas, enquanto fornecedores externos conseguiram garantir maior confiabilidade e eficiência no fornecimento. Ressalta-se que os fornecedores nacionais continuam sendo priorizados sempre que atendem aos critérios de custo, qualidade, prazo estabelecidos pela empresa e disponibilidade de matéria-prima.

Meio Ambiente



Antonio Alberto Panico Junior

Informática | **33 anos de Karina**

Emissões

GRI 3-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3

A Karina considera a gestão de emissões de gases de efeito estufa (GEE) e a descarbonização das operações como uma prioridade. Apoiamos o acordo de Paris de manter o aumento da temperatura global em 1,5 °C em 2050 em relação aos níveis pré-industriais.

Para compreendermos melhor e gerenciar os nossos riscos climáticos, iniciamos em 2022 a elaboração do nosso Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa, uma ferramenta que contribui até hoje para tomada de decisões estratégicas para a empresa. A verificação em terceira parte do nosso Inventário foi renovada para o Inventário de 2025, reforçando a consistência dos nossos dados e das metodologias de cálculo que empregamos.

Metas

As metas definidas em 2022 foram:

Atingir a **neutralidade de carbono até 2030** nos escopos 1 e 2 (Baseado na escolha de compra)

Operar com **100% de energia** elétrica renovável até 2025: **Meta alcançada em 2023.**

Reduzir em **99% o consumo de GLP até 2025,** em relação ao ano base (2020).

Iniciativas de Descarbonização

As nossas metas direcionaram uma série de iniciativas estratégicas voltadas à redução das emissões operacionais. A partir do inventário de emissões, identificamos que o consumo de energia elétrica possuía elevada representatividade em nossa pegada de carbono. Felizmente, alcançamos, em 2023, a meta de operar com 100% de energia elétrica proveniente de fontes renováveis, mantendo este padrão desde então.

Outro fator de grande relevância identificado em nossas emissões diretas foi o consumo de GLP. O combustível era amplamente utilizado no abastecimento das empilhadeiras, nos fornos da cozinha do nosso refeitório e nos chuveiros dos vestiários. Em menor escala, também é aplicado em determinados ensaios laboratoriais.

Diante desse cenário, os planos de ação foram iniciados já em 2022, contemplando a substituição gradual das empilhadeiras movidas a GLP por modelos elétricos, além da eletrificação dos equipamentos da cozinha e dos sistemas de aquecimento dos vestiários.

Apesar dos avanços obtidos, uma parcela residual do consumo de GLP permanece associada a ensaios laboratoriais específicos, para os quais ainda não foi identificada uma alternativa tecnicamente viável com menor pegada de carbono. Por esse motivo, a meta estabelecida foi definida em 99% de redução, em relação ao ano base de 2020, e não na eliminação total do consumo.

Na apuração realizada ao final de 2025, constatou-se que a redução do consumo de GLP em relação ao ano-base de 2020 foi de 90,56%, resultado que ficou abaixo da meta estabelecida. Entretanto, em decorrência das ações implementadas ao longo do período, a Karina Plásticos atingiu, no segundo semestre de 2025, um patamar de consumo mensal de GLP compatível com o nível projetado para a meta de redução de 99%. Dessa forma, a companhia iniciará o ano de 2026 com seu consumo alinhado ao objetivo estabelecido.

Total de emissões diretas (Escopo 1) de GEE em toneladas métricas de CO2 equivalente.

Categoria	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Combustão estacionária	222,65	298,89	148,16	4,85	7,36	4,28
Combustão móvel	920,56	1198,39	1014,88	775,56	691,68	638,24
Efluentes	248,55	8,62	4,40	10,28	12,76	14,53
Fugitivas Quioto	377,14	44,21	196,21	157,33	174,48	131,53
Processos industriais	0,29	0,36	7,96	0,30	0,28	0,23
Total de emissões	**1.769,19**	**1.550,47**	**1.371,60**	**948,33**	**886,55**	**788,80**

Total de emissões diretas (Escopo 2) de GEE em toneladas métricas de CO2 equivalente

Categoria	2020	2021	2022[1]	2023[1]	2024[1]	2025[1]
Abordagem baseada em escolha de compra	0,00	0,00	2.505,95	0,00	0,00	0,00
Abordagem baseada em localização	5.464,93	11.258,49	3.882,53	3.563,50	5.535,75	4.514,81
Total de emissões	**5.464,93**	**11.258,49**	**6.388,48**	**3.563,50**	**5.535,75**	**4.514,81**

[1]Nos anos de 2022, 2023, 2024 e 2025 utilizamos energia elétrica proveniente de fontes renováveis, sendo que, em 2023 e 2024 e 2025, esse montante representou 100% da energia consumida nas operações.

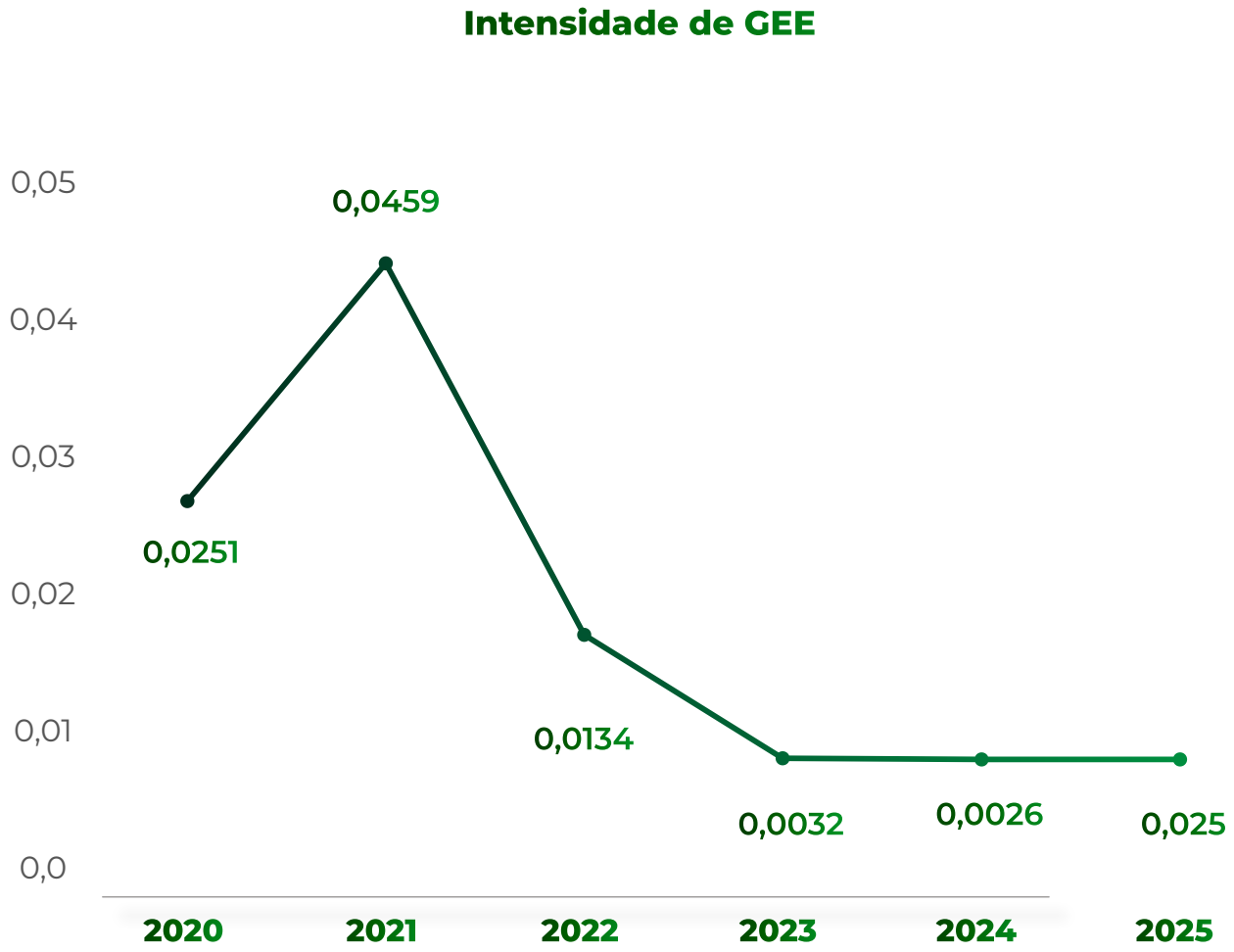
Total de emissões diretas (Escopo 3) de GEE em toneladas métricas de CO2 equivalente.

Categoria	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Categoria 1 - Bens e serviços comprados	431.986,59	454.527,02	463.427,80	395.159,05	451.946,11	395.289,36
Categoria 4 - Transporte e distribuição (upstream)	13.174,98	13.976,27	27.448,50	20.703,07	15.171,54	11.037,16
Categoria 5 - Resíduos gerados nas operações	167,41	187,73	122,10	101,53	187,57	182,90
Categoria 6 - Viagens a negócios	39,25	35,69	139,04	368,22	279,56	192,03
Categoria 7 - Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	1.204,47	1.284,91	3.511,36	987,88	972,88	1.339,99
Categoria 9 - Transporte e distribuição (downstream)	579,68	776,28	10.802,58	28.432,63	23.509,11	29.429,77
Categoria 10 - Processamento de produtos vendidos	19.822,57	36.272,81	13.552,92	13.027,16	20.004,23	16.195,85
Total de emissões	**466.974,96**	**507.060,49**	**519.004,30**	**458.779,54**	**512.071,01**	**453.667,07**

Intensidade de emissões

GRI 305-4 | 305-5

Em nossa jornada rumo à neutralidade de carbono nos escopos 1 e 2, a Karina vem reduzindo gradativamente as emissões com o avanço das iniciativas de descarbonização. Em 2025 alcançamos o marco de 89% de redução das emissões absolutas nestes escopos, resultado direto dessas ações. Este resultado reflete diretamente em nosso índice de tonelada de CO_2e por tonelada produzida, reduzindo 7% em relação a 2024.





Pegada de Carbono do Produto

Lançamos, em 2025, a nossa calculadora para Pegada de Carbono dos Produtos (PCP) fabricados na Karina Plásticos.

A Karina, como líder no mercado de composto termoplásticos brasileiro, avança mais uma vez nos estudos para minimização dos impactos climáticos. Por meio do estudo da Pegada de Carbono do Produto, conseguimos quantificar e disponibilizar informações sobre a quantidade de gases de efeito estufa (GEE), expressa em CO2e, liberados para a produção de 1 Kg de composto fabricado em nossa unidade no Brasil. Este levantamento abrange as emissões desde a extração de matérias-primas até a saída do produto da fábrica (“do berço ao portão”), permitindo identificar as principais fontes de emissões de GEE ao longo da cadeia produtiva. Essas informações oferecem subsídios fundamentais para o suporte ao desenvolvimento de estratégias eficazes de mitigação, melhoria contínua e práticas responsáveis de comunicação ambiental.

Mitiko Inafuku
Lab. Desenvolvimento | **42 anos de Karina**

Apresentamos nosso Estudo de Pegada de Carbono do Produto

Do berço ao portão ("cradle-to-gate)

Incluído no estudo



Extração de matérias-primas

Extração e obtenção das matérias--primas utilizadas



Produção no fornecedor

Processamento e fabricação das matérias-primas



Transporte

Transporte dos materiais até a Karina Plásticos



Produção na Karina Plásticos

Processamento e transformação dos materiais em nossos produtos

Não Incluído no estudo



Entrega no clientes

Transporte e entrega do produto



Produção no clientes

Uso do material em seus processos



Consumo

Produto final chega ao consumidor



Descarte

Descarte do produto após o uso

Incluído no estudo

Do berço ao portão de saída - contempla desde a extração das matérias-primas até a saída do produto acabado de nossas instalações

Não Incluído no estudo

Etapas posteriores ao portão de saída, como entrega ao cliente, uso do material, consumo e descarte.

A metodologia segue as orientações e recomendações da ISO 14.067, sendo baseada em dados e cálculos de emissões auditados em terceira parte.

Gestões de energia

GRI 3-3 | 302-1 | 302-4 | 302-5 | 2-4

A Karina monitora continuamente o consumo energético de suas operações, considerando fontes de energia elétrica, combustíveis renováveis e combustíveis não renováveis. Em 2025, o consumo de energia elétrica totalizou 97.741,93 MWh, refletindo a demanda operacional das atividades desenvolvidas pela empresa.

Complementarmente, foram apurados os consumos de combustíveis utilizados em processos, equipamentos e veículos, convertidos para GJ, permitindo maior padronização, comparabilidade e rastreabilidade das informações energéticas reportadas.

As tabelas apresentadas a seguir detalham o consumo dos combustíveis, em conformidade com os requisitos do indicador GRI 302. O monitoramento desses dados contribui para a avaliação do desempenho energético, identificação de oportunidades de eficiência operacional e suporte às estratégias corporativas.



Djair de Souza Sobrinho
Tesouraria | **31 anos de Karina**

Consumo total de combustíveis dentro da organização oriundos de fontes não renováveis, em joules ou seus múltiplos, inclusive os tipos de combustíveis usados (GJ)[1]

GRI 302-1

Categoria	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Acetileno	4,80	9,90	14,55	13,00	6,75	6,10
Diesel	989,36	1.058,12	911,25	853,80	591,64	753,98
Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	11.443,87	15,398,25	10.291,09	4.858,80	1.216,68	1.080,04
Gasolina	2.595,99	3.234,14	4.623,34	3.657,35	5.473,31	5.230,15
Querosene Aviação	2.613,68	3.377,22	2.629,02	3.039,92	3.736,48	3.544,28
Total de emissões	**17.647,70**	**23.077,64**	**18.469,25**	**12.422,88**	**11.024,86**	**10.614,56**

[1]Em 2025, a metodologia de cálculo do consumo de energia foi revisada, resultando na atualização dos fatores de conversão. Os valores anteriormente divulgados foram ajustados para refletir a nova metodologia. As diferenças em relação ao relatório de 2024 decorrem exclusivamente dessa mudança metodológica.

Consumo total de combustíveis dentro da organização oriundos de fontes renováveis, em joules ou seus múltiplos, inclusive os tipos de combustíveis usados (GJ)

GRI 302-1

Categoria	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Etanol	1.320,82	1.040,68	846,24	1.416,28	905,91	651,75

[1]Em 2025, a metodologia de cálculo do consumo de energia foi revisada, resultando na atualização dos fatores de conversão. Os valores anteriormente divulgados foram ajustados para refletir a nova metodologia. As diferenças em relação ao relatório de 2024 decorrem exclusivamente dessa mudança metodológica.

Gestão da água e efluentes

GRI 3-3 | 303-1

Nas operações da Karina Plásticos, a água não é incorporada aos produtos, sendo utilizada principalmente como insumo de suporte, com destaque para os sistemas de resfriamento de equipamentos. Essa aplicação é essencial para o controle térmico do processo produtivo, contribuindo para a qualidade dos produtos, a integridade dos equipamentos e a eficiência operacional.

O abastecimento hídrico é realizado por meio de captação subterrânea devidamente regularizada. A água captada é destinada tanto aos processos industriais quanto às áreas de uso comum da empresa. Para fins de consumo humano e atividades sanitárias, a água passa por tratamento em Estação de Tratamento de Água (ETA) instalada na própria unidade, garantindo conformidade com os padrões de potabilidade aplicáveis e assegurando condições adequadas de saúde e higiene ocupacional.

Considerando que a água constitui um recurso compartilhado e potencialmente sensível sob a ótica ambiental, a Karina Plásticos conduz suas operações com foco na gestão responsável do recurso. A organização adota práticas voltadas à eficiência hídrica, com ênfase na recirculação, na redução de perdas e na melhoria contínua dos processos associados, visando mitigar eventuais pressões sobre a disponibilidade hídrica local e minimizar impactos térmicos ou físico-químicos nos pontos de lançamento.

Em relação aos efluentes, a Karina dispõe de Estação de Tratamento de Efluentes (ETE). O desempenho da estação é acompanhado por meio de monitoramento periódico, que inclui análises físico-químicas realizadas antes e após o tratamento, garantindo conformidade com os requisitos legais e ambientais aplicáveis. Esse processo reforça o compromisso da organização com a prevenção da poluição e com a gestão adequada de seus aspectos ambientais.



Estação de Tratamento de Efluentes



Estação de Tratamento de Água

Resíduos

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

A gestão de resíduos faz parte da estratégia ambiental da Karina Plásticos e está fundamentada nos princípios de prevenção da poluição, conformidade legal e melhoria contínua. As atividades de gerenciamento são conduzidas conforme o **Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS),** que estabelece diretrizes para identificação, segregação, acondicionamento, armazenamento, transporte e destinação dos materiais gerados nas operações.

Os resíduos são classificados e gerenciados de acordo com suas características e os requisitos legais aplicáveis. A segregação é realizada na origem, permitindo direcionar cada tipo de resíduo à alternativa de tratamento ou destinação mais adequada. O transporte e a destinação final são realizados por empresas devidamente licenciadas, contribuindo para o atendimento à legislação ambiental.

A rastreabilidade é garantida por procedimentos e registros que permitem acompanhar o fluxo dos resíduos até sua destinação final, assegurando controle sobre as etapas do gerenciamento e suporte à gestão ambiental da empresa.

Ao longo de 2025, a empresa manteve iniciativas voltadas à redução na fonte, à logística reversa e ao reaproveitamento de materiais, contribuindo para prolongar o ciclo de vida dos recursos utilizados. Também foi realizado um novo treinamento do PGRS, reforçando as orientações para segregação, armazenamento e manejo adequado dos resíduos, com o objetivo de apoiar a aplicação consistente dos procedimentos estabelecidos.



Transformando de forma sustentável

GRI 3-3 | 301-2 | 301-3

A Karina tem avançado de forma consistente na implementação de projetos ambientais que visam reduzir impactos, otimizar o uso de recursos naturais e fortalecer uma cultura de sustentabilidade em suas operações.

Ao longo do período, a empresa deu continuidade aos projetos em andamento, com foco na melhoria contínua dos processos operacionais, promovendo maior eficiência e atuando como agente ativo na transição para uma economia de baixo impacto ambiental.



Vicente Benedito Del Chiaro
Vendas | **30 anos de Karina**

Projeto EKO®Pack

Descrição: Iniciado em 2024, o projeto EKO® Pack foi desenvolvido pelo Grupo Calm como parte do Programa de Melhoria Contínua “Pense Fora da Caixa”, com o objetivo de substituir parte do volume de embalagens de polietileno por embalagens PCR (Post-Consumer Recycled ou Resina Pós-Consumo).

Objetivo: Reduzir os impactos ambientais (extração de recursos naturais, emissões) e custos.

	2024	2025
Sacaria de Polietileno	93%	91%
Sacaria EKO® PACK (PCR)	7%	9%





Projeto Palete Circular

Descrição: Iniciado em 2020, o projeto tem como foco ampliar a aquisição de paletes usados, promover o reaproveitamento dos já adquiridos e reduzir a necessidade de compra de novos materiais.

Objetivo: A iniciativa busca estender a vida útil dos paletes por meio da reutilização, contribuindo para a otimização de recursos, a redução dos impactos ambientais associados à extração de matérias-primas e a redução de custos.

Aquisição de paletes usados

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Palete Novo	88%	58%	50%	32%	30%	31%
Palete Usado	12%	42%	50%	68%	70%	69%

Reaproveitamento interno de paletes

	2022	2023	2024	2025
Palete comprados (novos e usados)	89%	69%	74%	78%
Reaproveitamento interno	11%	31%	26%	22%

Em decorrência da ampliação da aquisição de paletes usados, a possibilidade de reparos foi reduzida ao longo dos anos. Ainda assim, a empresa mantém essa prática, adotada desde 2022, contribuindo, ainda que parcialmente, para a redução da demanda por novas compras.

Projeto Calço de Ráfia

Descrição: Iniciado em 2023, o Projeto Calço de Ráfia consiste na substituição dos calços de palete de papelão, de baixa durabilidade e alto índice de descarte, por calços de ráfia, que apresentam vida útil significativamente maior. Além da substituição, o projeto estabelece um ciclo de reutilização e logística reversa em parceria com clientes, transportadores e uma cooperativa de costura. Ao final de sua vida útil, parte dos calços é transformada em eco bags, distribuídas em feiras e eventos para promover a cultura da circularidade.

Objetivo: Reduzir impactos ambientais, gerar redução de custos, estimular a geração de renda e promover práticas de logística reversa.



Projeto de ampliação dos modais ferroviário e cabotagem

Descrição: Iniciado em 2022 no modal marítimo e ampliado para o modal ferroviário em 2023, o projeto tem como foco expandir a utilização de modais alternativos para a entrega de produto acabado, reduzindo a utilização do transporte rodoviário.

Objetivo: Reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Projeto de ampliação do fretado

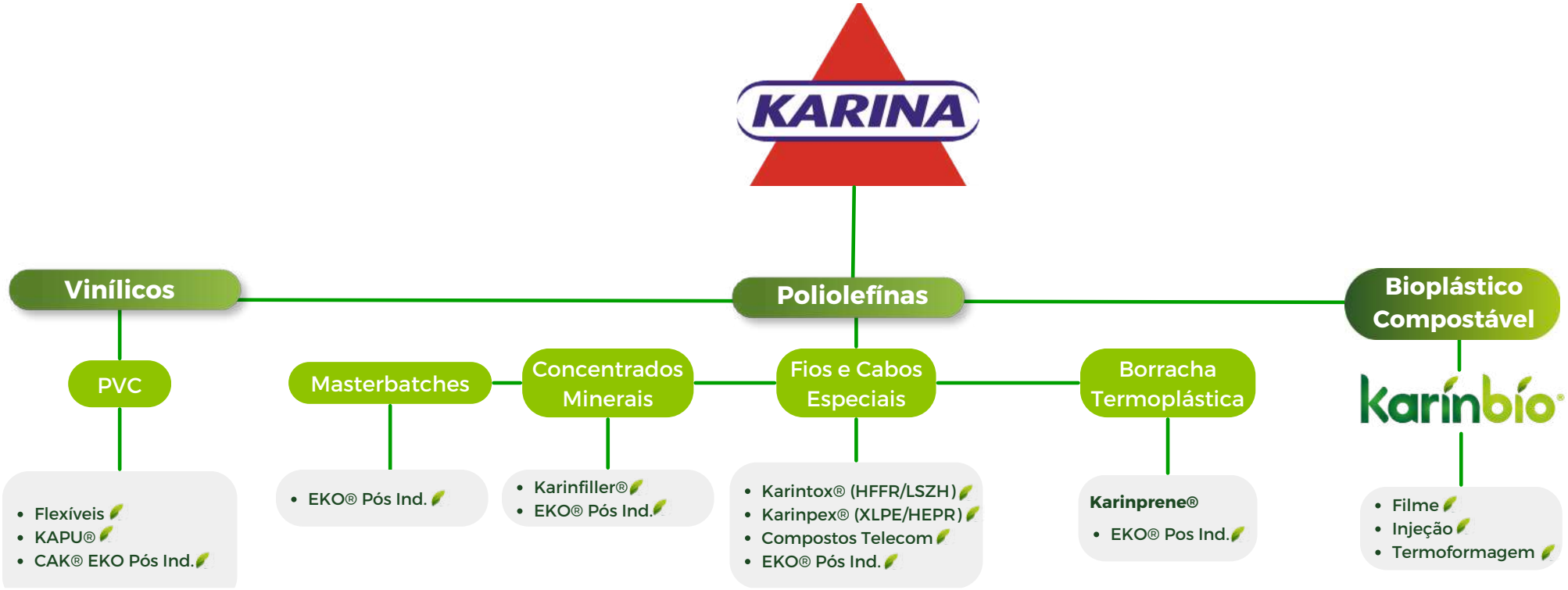
Descrição: Iniciado em 2025, o projeto consiste em ampliar a utilização do transporte coletivo (fretado) e reduzir a utilização do transporte individual.

Objetivo: A iniciativa possui abordagem ambiental e social. Na vertente ambiental, busca contribuir para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), ao otimizar os deslocamentos dos colaboradores. No aspecto social, promove maior segurança, conforto e qualidade de vida no trajeto diário.



Adão Francisco Domingos
Segurança do Trabalho | **38 anos de Karina**

Nosso portfólio EKO®



A ampliação da participação de produtos EKO no portfólio da Karina é um dos compromissos estabelecidos em seu planejamento estratégico de longo prazo. Como parte do programa Karina 2030, a empresa acompanha anualmente a evolução desse indicador, direcionando esforços para o crescimento da representatividade de soluções sustentáveis em seu portfólio.

A ampliação da participação de produtos EKO no portfólio da Karina é um dos compromissos estabelecidos em seu planejamento estratégico de longo prazo. Como parte do programa Karina 2030, a empresa acompanha anualmente a evolução desse indicador, direcionando esforços para o crescimento da representatividade de soluções sustentáveis em seu portfólio.

Objetivo estratégico: Atingir 30% das vendas totais em produtos EKO até 2029.

	2022	2023	2024	2025
Portfólio Geral	75%	74%	74%	73%
Portfólio EKO	25%	26%	26%	27%



Social

Aguinaldo Vieira Franco

Manutenção Elétrica | **37 anos de Karina**

Gestão de Pessoas

GRI 2-7 | 2-30 | 3-3 | 401-1 | 405-1

As pessoas são o centro da nossa estratégia. Em 2025, seguimos promovendo um ambiente de trabalho seguro, diverso e inclusivo, investindo em capacitação, desenvolvimento e bem-estar. Nossas iniciativas sociais e programas de apoio à comunidade reforçam nosso compromisso com o desenvolvimento social e a geração de impacto positivo.

Nesse contexto, fortalecemos as ações voltadas ao engajamento e reconhecimento dos colaboradores, ampliando programas que incentivam o protagonismo, valorizam talentos e contribuem para um ambiente cada vez mais colaborativo e inclusivo.

Entre os destaques do período:

Ações de engajamento – Realizamos atividades especiais como a quick-massage em comemoração ao Dia das Mães e um café da manhã especial para colaboradoras.

Celebrações temáticas – Promovemos almoços comemorativos em datas marcantes como Carnaval, Páscoa, Dia das Mães, Dia dos Pais, Outubro Rosa, Novembro Azul, Natal, entre outros, reforçando o espírito de união e pertencimento.

Interação digital – Incentivamos a participação em desafios na nossa rede social interna, com premiações que estimularam a criatividade e a integração entre equipes.

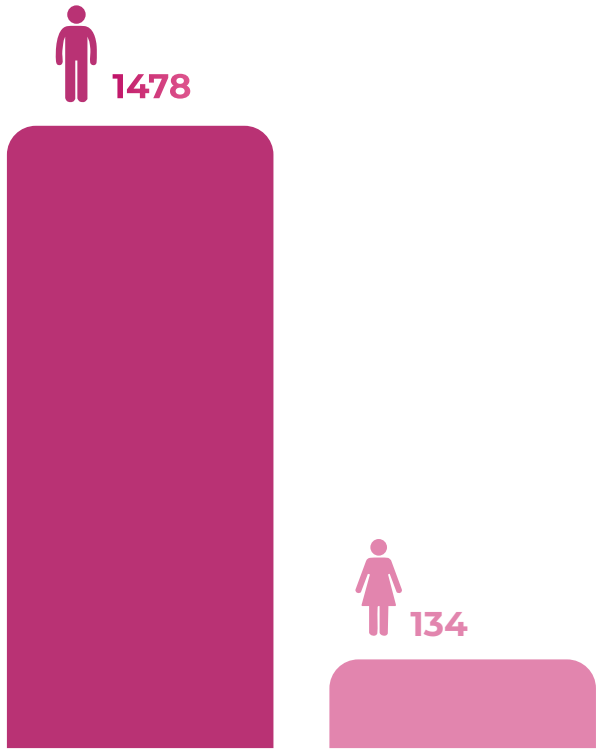
Essas iniciativas refletem nossa crença de que transformar juntos é reconhecer o valor das pessoas que constroem diariamente a história da Karina Plásticos, promovendo um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e sustentável.



Isaias Evangelista de Oliveira
Produção PVC | **40 anos de Karina**

Total de *colaboradores* por gênero

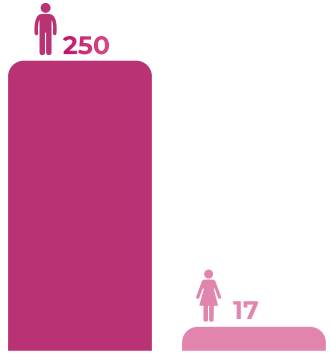
	2022	2023	2024	2025
Masculino	1.444	1.498	1.439	1.478
Feminino	123	126	127	134
Total Geral	**1.567**	**1.624**	**1.566**	**1.612**



Contratação e demissão *por gênero*

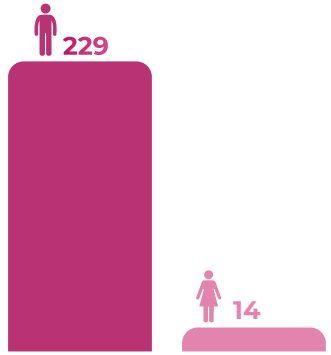
Contratação

	2022	2023	2024	2025
Masculino	158	199	401	250
Feminino	14	20	26	17
Total Geral	**172**	**219**	**427**	**267**



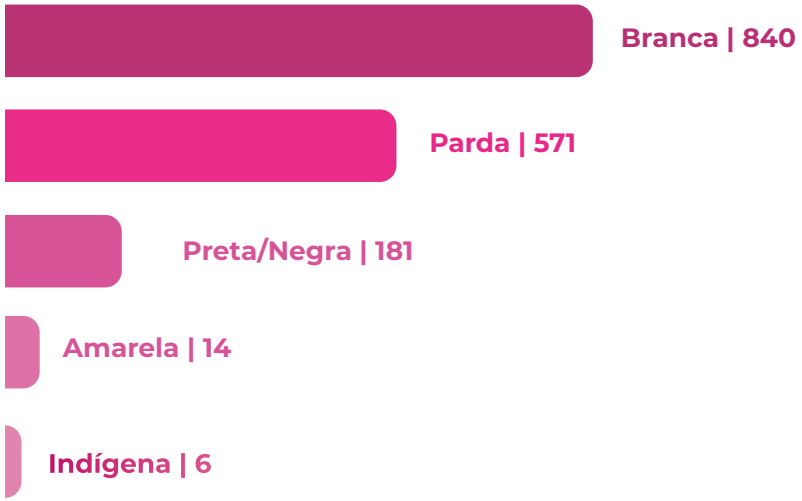
Demissão

	2022	2023	2024	2025
Masculino	130	191	269	229
Feminino	16	8	20	14
Total Geral	**146**	**199**	**289**	**243**



Composição *racial*

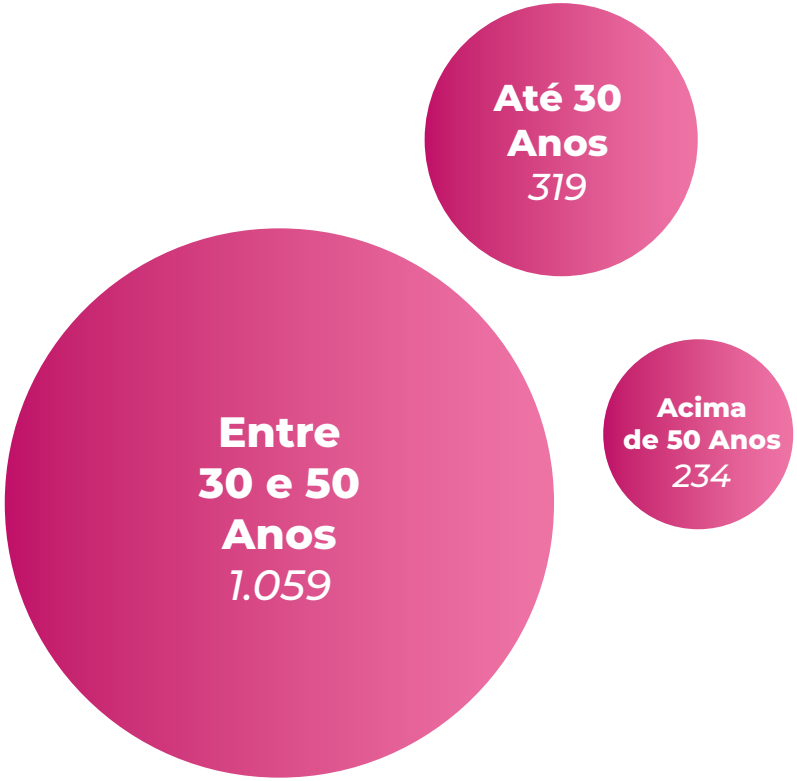
	2022	2023	2024	2025
Branca	865	884	831	840
Parda	529	554	555	571
Preta/Negra	156	171	165	181
Amarela	13	10	11	14
Indígena	4	5	4	6
Total Geral	**1.567**	**1.624**	**1.566**	**1.612**



Gerações

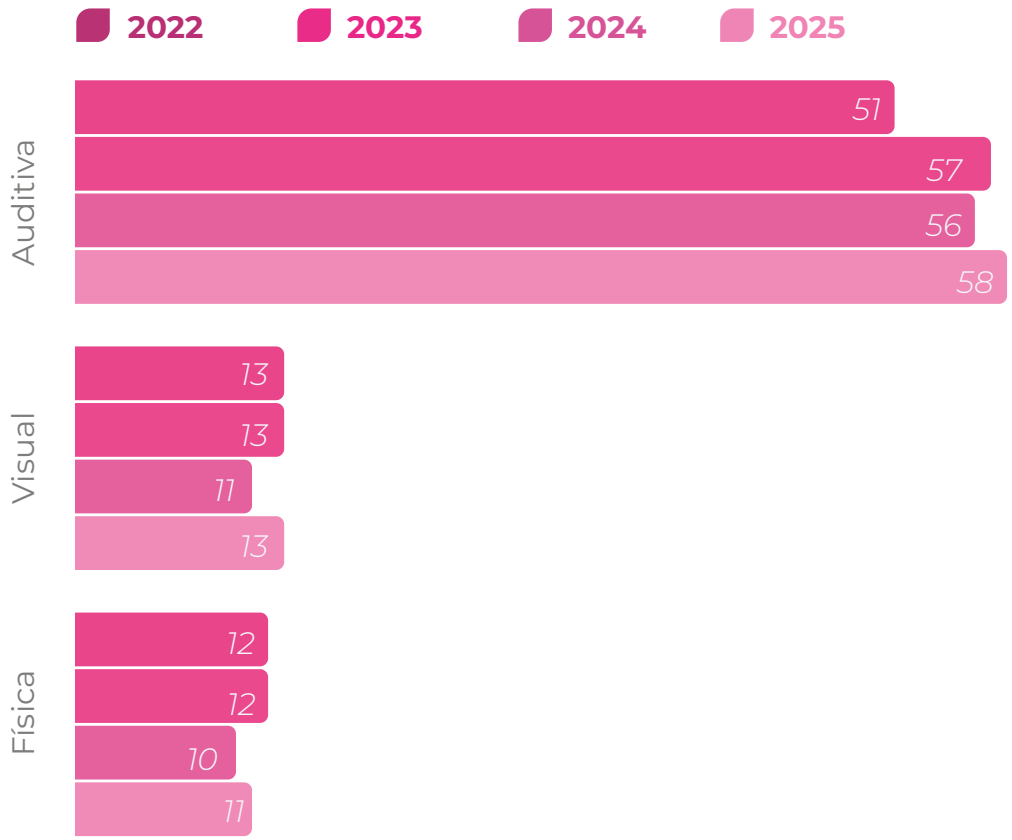
(até 30 anos / entre 30 e 50 / acima de 50 anos)

	2022	2023	2024	2025
Até 30 Anos	298	295	299	319
Entre 30 e 50	1.084	1.137	1.069	1.059
Acima de 50 Anos	185	192	198	234
Total Geral	**1.567**	**1.624**	**1.566**	**1.612**



PCDs

	2022	2023	2024	2025
Auditiva	51	57	56	58
Visual	13	13	11	13
Física	12	12	10	11
Total Geral	**76**	**82**	**77**	**82**



Grau de Instrução

	2022	2023	2024	2025
Mestrado	1	1	1	1
MBA Completo	18	18	21	25
MBA Incompleto	3	5	4	4
Pós-Graduação	51	54	58	63
Ensino Superior Completo	230	248	255	264
Ensino Superior Incompleto	64	65	52	52
Ensino Médio Completo	1.075	1.098	1.052	1.062
Ensino Médio Incompleto	29	31	31	39
Ensino Fundamental Completo	64	76	66	71
Ensino Fundamental Incompleto	31	28	26	31
Analfabeto	1	0	0	0
Total Geral	**1.567**	**1.624**	**1.566**	**1.612**

Liderança por raça e gênero

Raça

	2022	2023	2024	2025
Branca	57	60	61	64
Parda	7	7	7	9
Preta/Negra	4	4	6	5
Amarela	4	3	3	3
Indígena	0	0	0	0
Total Geral	**72**	**74**	**77**	**81**

Gênero

	2022	2023	2024	2025
Masculino	53	55	59	62
Feminino	19	19	18	19
Total Geral	**72**	**74**	**77**	**81**

Estagiários

Gênero

	2022	2023	2024	2025
Masculino	1	2	0	0
Feminino	4	4	1	1
Total Geral	**5**	**6**	**1**	**1**

Composição Racial

	2022	2023	2024	2025
Branca	5	6	1	1
Total Geral	**5**	**6**	**1**	**1**

Aprendizes

Gênero

	2022	2023	2024	2025
Masculino	63	59	42	24
Feminino	33	29	13	16
Total Geral	**96**	**88**	**55**	**40**

Composição Racial

	2022	2023	2024	2025
Branca	53	54	54	35
Parda	34	25	0	2
Preta/Negra	8	9	1	3
Amarela	1	0	0	0
Total Geral	**96**	**88**	**55**	**40**



Em 2025, a Karina Plásticos celebrou seus ***46 anos de trajetória.*** Para comemorar essa data especial, realizamos um almoço comemorativo que contou com um foodtruck de sobremesas, trazendo leveza e descontração ao evento, reforçando o espírito de união e valorização das pessoas que constroem diariamente a nossa história.

Mais do que uma comemoração, este momento simboliza o orgulho de nossa jornada e o compromisso em seguir crescendo de forma responsável, inovadora e sustentável.

Transformando juntos!

Valorizamos profundamente as pessoas que constroem, diariamente, a nossa trajetória. Neste espaço, homenageamos os colaboradores que dedicaram anos de sua história à nossa organização, contribuindo de forma significativa para o nosso crescimento, cultura e propósito.

Cada trajetória representa não apenas tempo de empresa, mas um legado de compromisso, aprendizado contínuo e transformação. Esses profissionais são exemplos vivos dos nossos valores, inspirando equipes, fortalecendo relações e impulsionando resultados sustentáveis ao longo dos anos.

Celebramos as histórias que nos trouxeram até aqui e reforçamos nosso compromisso com um ambiente que valoriza o desenvolvimento, o pertencimento e o respeito às pessoas.

Seguimos, transformando juntos!



Helio Rodrigues da Silva
Manutenção Elétrica | **34 anos de Karina**

Tempo de Empresa	Nome	Gerência
42 anos	Moacir Dias Moura	*Lab./Desenvolvimento*
42 anos	Mitiko Inafuku	*Lab./Desenvolvimento*
40 anos	Isaias Evangelista de Oliveira	*Produção PVC*
39 anos	Isac Marreiro dos Santos	*Expedição*
38 anos	Adão Francisco Domingos	*Segurança do Trabalho*
37 anos	Aguinaldo Vieira Franco	*Manutenção Elétrica*
36 anos	Edson Gomes	*Produção PVC*
37 anos	Rosana Siqueira Camargo	*Vendas PVC*
34 anos	Helio Rodrigues da Silva	*Manutenção Elétrica*



Carlos Eduardo Sobreira Borges
DTD PVC | **31 anos de Karina**

Tempo de Empresa	Nome	Gerência
34 anos	Horacio Rodrigues	*Fiscal*
33 anos	Antonio Alberto Panico Junior	*Informática*
33 anos	João de Souza Santos	*Contabilidade*
33 anos	Luiz Manoel Silva do Nascimento	*Produção EP*
33 anos	Everaldo Santos de Jesus	*Produção PVC*
33 anos	Nilton Geronazzo	*Tesouraria*
33 anos	Rubens Vanderlei Molto	*Vendas PVC*
31 anos	Sergio Emiliano de Souza	*Produção PVC*
31 anos	Claudia Geane Rocha	*Assessoria*



Luiz Manoel Silva Do Nascimento

Produção EP | **33 anos de Karina**

Tempo de Empresa	Nome	Gerência
31 anos	Carlos Eduardo Sobreira Borges	*DTD PVC*
31 anos	Djair de Souza Sobrinho	*Tesouraria*
30 anos	Jose Franca Ferreira	*P.C.P*
30 anos	Milton Guilherme Machado	*Produção EP*
30 anos	Vicente Benedito Del Chiaro	*Vendas PVC*
30 anos	Cristiano Teixeira	*Vendas PVC*
30 anos	Meire Carvalho Barbosa Forte	*Exportação*
30 anos	Orlando Bessa Feitosa	*Produção PVC*
30 anos	Williams Mota da Silva	*Produção EP*

Tempo de empresa até dia 31/12/2025



Sergio Emiliano de Souza
Produção PVC | **31 anos de Karina**

Benefícios

GRI 401-2

Seguimos fortalecendo nosso compromisso com o bem-estar e a valorização dos colaboradores, mantendo os benefícios já consolidados e ampliando nossa estrutura de apoio.

- Ambulatório médico interno
- Assistência médica
- Assistência odontológica
- Atendimento psicológico na empresa
- Auxílio creche (conforme previsto no Acordo Coletivo de trabalho)
- Auxílio funeral
- Auxílio por filho excepcional (conforme previsto no Acordo Coletivo de trabalho)
- Benefício Farmácia
- Cesta básica / cartão alimentação
- Convênio com o CAT SESI Guarulhos (Centro de Atividades)
- Descontos via parcerias com associações
- Empréstimo consignado
- Estacionamento
- Ginástica Laboral
- PLR
- Restaurante
- Seguro de Vida
- Transporte fretado
- Vacina contra gripe
- Vale transporte

Como parte do nosso compromisso com o bem-estar dos colaboradores e a melhoria contínua de suas condições de deslocamento, ampliamos o serviço de transporte fretado ao longo do ano. Foram lançadas duas novas linhas, possibilitando maior cobertura e acesso, o que contribuiu para que 8% do nosso quadro de colaboradores passasse a utilizar essa alternativa.

A iniciativa reforça nosso cuidado com a qualidade de vida das pessoas, ao mesmo tempo em que contribui para a redução de impactos ambientais, por meio da otimização dos deslocamentos diários e da diminuição da emissão de poluentes.

Licença *maternidade/paternidade*

GRI 401-3

A Karina assegura a concessão de licença maternidade e paternidade em conformidade com a legislação vigente, reconhecendo a relevância desse período para o cuidado familiar e o bem-estar dos colaboradores. O uso do benefício é monitorado, assim como o retorno dos profissionais às suas atividades. No período reportado, a taxa de retorno após a licença foi de 92%. Alinhada ao seu compromisso social, a organização busca promover um ambiente de trabalho que favoreça a conciliação entre vida pessoal e profissional, contribuindo para o engajamento e retenção de talentos.

	2022			2023			2024			2025		
Uso de licença maternidade/paternidade por gênero	**H**	**M**	**T**	**H**	**M**	**T**	**H**	**M**	**T**	**H**	**M**	**T**
Total de empregados que tiveram direito a usufruir de licença-maternidade/paternidade	64	5	69	38	1	39	49	9	58	37	2	39
Total de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade	64	5	69	38	1	39	49	9	58	37	2	39
Total de empregados que retornaram ao trabalho, no período de relatório, após o término da licença-maternidade/ paternidade	64	5	69	38	1	39	49	9	58	37	2	39
Total de empregados que voltaram a trabalhar após a licença-maternidade/paternidade e que ainda estiveram empregadas 12 meses após o retorno ao trabalho	56	4	60	34	1	35	46	6	52	34	2	36

H: Homens / M: Mulheres / T: Total

Diversidade, Inclusão e *direitos humanos*

GRI 2-17 | 3-3

Em 2025, a Karina Plásticos reafirmou seu compromisso com a promoção de um ambiente de trabalho inclusivo, diverso e pautado pelo respeito aos direitos humanos.

Um dos avanços mais relevantes foi a realização da Pesquisa de Diversidade e Inclusão – Censo 2025, conduzida em maio, que permitiu ampliar a compreensão sobre o perfil de nossos colaboradores e identificar oportunidades de aprimoramento em nossas práticas de equidade e inclusão.

Entre os pontos de destaque:

- **Valorização da diversidade** como elemento estratégico para inovação e sustentabilidade.
- **Promoção da inclusão** por meio de políticas que asseguram igualdade de oportunidades e respeito às diferenças.
- **Respeito aos direitos humanos** em todas as nossas relações, fortalecendo a cultura ética e responsável.
- **Engajamento dos colaboradores** na pesquisa, demonstrando confiança e participação ativa na construção de um ambiente mais justo e plural.

Com essas iniciativas, seguimos avançando na construção de uma empresa que valoriza as pessoas em sua totalidade, reconhecendo que a diversidade é um pilar essencial para o crescimento sustentável e para o fortalecimento da nossa cultura organizacional.

Compromisso com a saúde e *segurança dos colaboradores*

GRI 3-3 | 403-1 | 403-3 | 403-5 | 403-6 | 403-7

A Karina reforçou seu compromisso com a promoção de um ambiente de trabalho saudável, seguro e preventivo, fortalecendo iniciativas estruturadas que ampliam a cultura de cuidado e responsabilidade compartilhada entre todos os colaboradores.

Como parte da evolução de nossas práticas de saúde ocupacional, foi implantado, em janeiro, um espaço dedicado à telemedicina em nosso ambulatório. A iniciativa amplia o acesso aos atendimentos médicos, oferecendo maior agilidade, comodidade e acolhimento aos colaboradores, além de contribuir para a prevenção e o acompanhamento contínuo da saúde.

No âmbito da prevenção, promovemos anualmente a campanha de vacinação contra a gripe, alcançando em 2025 uma taxa de imunização de 64,39% do público geral. A ação reforça nosso compromisso com a saúde coletiva e a redução de afastamentos por doenças sazonais.

A cultura de segurança segue sendo um dos pilares estratégicos da organização, com campanhas contínuas e intensificadas ao longo do ano. Destacam-se as ações voltadas à segurança no trânsito, que buscam sensibilizar colaboradores dentro e fora do ambiente de trabalho, e às boas práticas de utilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), reforçando sua importância na prevenção de acidentes e na preservação da integridade física.

Acidentes Típicos

	2022	2023	2024	2025
Acidentes	17	16	18	19
Maior de 15 dias	0	7	4	2
Menor de 15 dias	17	9	14	17



A atuação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA) foi fortalecida com a realização de blitz mensais de inspeção nas áreas operacionais e administrativas. Essas ações possibilitam a identificação de oportunidades de melhoria, o reforço das boas práticas e o protagonismo dos cipeiros na promoção de um ambiente mais seguro.

Investimos ainda na capacitação contínua das equipes de resposta a emergências. Em 2025, foi realizada a reciclagem prática da Brigada de Incêndio, em parceria com a instituição especializada Work Fire, garantindo atualização técnica e maior preparo para situações críticas. Complementando esse esforço, foram conduzidos simulados de abandono de área, fundamentais para o treinamento e a conscientização dos colaboradores quanto aos procedimentos de evacuação e resposta a emergências.

No campo da gestão ambiental integrada à segurança, foi realizada a atualização do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), acompanhada de treinamento anual para os colaboradores, reforçando o correto manejo de resíduos e sua interface com a segurança e a sustentabilidade.

Essas iniciativas refletem a evolução contínua da Karina na construção de uma cultura organizacional pautada na prevenção, no cuidado com as pessoas e na responsabilidade coletiva, consolidando a saúde e a segurança como valores inegociáveis do nosso negócio.

Horacio Rodrigues
Fiscal | **34 anos de Karina**

Avaliação de *desempenho*

GRI 404-3

Pelo terceiro ano consecutivo, a Karina Plásticos adota a metodologia de avaliação de desempenho para a gestão de seus colaboradores e, em 2025, avançou na consolidação de sua política de gestão de pessoas ao ampliar o alcance desse processo.

A ferramenta, que já vinha sendo aplicada em diversas áreas da empresa, passou a contemplar também a área de Logística, alcançando 40% do nosso público interno. Essa expansão reforça nosso compromisso em promover uma cultura de desenvolvimento contínuo, reconhecimento e alinhamento às estratégicas da organização.

Com esse avanço, fortalecemos:

- **Transparência nos processos de avaliação.**
- **Engajamento dos colaboradores na busca por melhoria contínua.**
- **Valorização do desempenho como parte essencial da nossa estratégia de sustentabilidade.**

Para os próximos anos, já está definida uma agenda de evolução, com o objetivo de ampliar gradualmente o alcance da ferramenta a um número ainda maior de colaboradores.

40% do nosso **público interno**

Capacitações e *Desenvolvimento*

GRI 2-17 | 3-3 | 404-1 | 404-2

Em 2025, a Karina Plásticos reafirmou seu compromisso com o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores, totalizando **24.079 horas de treinamento** ao longo do ano.

Entre os principais destaques:

Projeto WMS – Foram realizadas **273 horas de treinamento** voltadas à implementação do Warehouse Management System. Essa capacitação representou um marco na evolução das equipes operacionais, possibilitando a transição de funções 100% manuais para atividades apoiadas por sistemas. A mudança fortaleceu as competências digitais dos colaboradores, contribuiu para seu desenvolvimento profissional e gerou maior valor para a operação.

Treinamento em Gestão de Projetos – Com um total de **768 horas de capacitação,** esse programa ampliou as habilidades de planejamento, execução e monitoramento de projetos, fortalecendo a eficiência e a integração entre áreas.

Essas iniciativas refletem nossa crença de que investir em capacitação é essencial para promover inovação, engajamento e sustentabilidade, garantindo que nossas equipes estejam preparadas para transformar desafios em oportunidades.

24.079h
de treinamento ao longo do ano

Programas de *Desenvolvimento*

GRI 404-2

A Karina Plásticos fortaleceu sua agenda de desenvolvimento de lideranças com iniciativas estratégicas que ampliaram competências e prepararam gestores para os desafios futuros.

O Programa de Liderança 2025 teve duração de 9 meses, totalizando **1.318 horas de desenvolvimento e envolvendo 90 líderes engajados** na construção de uma liderança mais forte, ética e inovadora.

Ao longo do programa, foram trabalhados temas essenciais para a gestão contemporânea:

- Inteligência emocional e gestão de conflitos
- Liderança inspiradora e motivacional
- Procedimentos disciplinares
- Comunicação de alto impacto
- Tomada de decisão baseada em dados
- ESG para liderança e Código de Conduta
- Inovação e criatividade na resolução de problemas
- Metodologia ágil e adaptabilidade

Além disso, realizamos o Workshop de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade, com 99 horas de capacitação e a participação de 33 colaboradores. O evento reforçou a importância da liderança consciente, da escuta ativa e da construção de ambientes de trabalho sustentáveis e mais humanos.

Essas iniciativas demonstram nosso compromisso em preparar líderes capazes de inspirar, inovar e conduzir equipes de forma ética e responsável.

Desenvolvimento da Comunidade Local

GRI 3-3 | 413-1

A Karina Plásticos reafirma continuamente seu compromisso com o fortalecimento das comunidades onde está inserida, promovendo iniciativas que geram impacto positivo real e contribuem para o desenvolvimento sustentável da região.

Nossa atuação se consolida por meio de pilares estratégicos, com destaque para:

Valorização da Mão de Obra Local: Como reflexo direto do nosso compromisso com o desenvolvimento socioeconômico regional, 99% do nosso quadro de colaboradores é composto por profissionais da comunidade local, fortalecendo a geração de emprego, a renda e os vínculos com o entorno.

Parcerias Sociais: Apoio a instituições locais em projetos voltados à educação, esporte, cultura e inclusão social.

Campanhas Comunitárias: Engajamento ativo dos nossos colaboradores em ações solidárias e causas sociais de grande relevância para a população.

Iniciativas Ambientais Coletivas: Promoção de ações conjuntas com a comunidade focadas na conscientização sobre reciclagem, uso responsável de recursos e preservação ambiental.

Essas ações refletem nossa premissa fundamental de que o crescimento da Karina Plásticos deve caminhar em perfeita sinergia com o progresso social, construindo relações duradouras de confiança e promovendo um futuro mais justo e sustentável para todos.

Programas Sociais

GRI 3-3

Reafirmamos o nosso compromisso com a responsabilidade social, apoiando e promovendo projetos que geram impacto positivo na comunidade e fortalecem valores de solidariedade e inclusão.

Entre as principais iniciativas:

Projeto Ímpar – O Projeto Ímpar é uma iniciativa de inclusão social que nasceu do propósito de transformar a vida de pessoas amputadas, oferecendo calçados únicos, feitos especialmente para quem possui apenas um dos membros inferiores. (Unípedes)

Bazar Solidário – Realizado mensalmente na Karina, promovido pela Associação Maná de Deus.

Associação Maná de Deus – Ampliação dos cursos oferecidos, além da costura criativa, incluindo artesanato e informática. Em 2025 tivemos as formaturas de cursos da 4ª turma do curso de Costura Criativa em abril e do 2º módulo dos cursos de Costura Criativa, Artesanato e Informática em novembro.

Projeto Jovens de Ouro – Lançado em maio, com aulas gratuitas de judô para 80 alunos de 6 a 17 anos no Céu Pimentas.

Campanha do Agasalho – Arrecadação de mais de 2.000 peças destinadas ao Fundo Social de Guarulhos.

Programa EDUKA – Em sua 3ª edição, impactou mais de 60 estudantes do 1º ano do Ensino Médio da Escola Estadual Alexandre Lopes Oliveira, incentivando o interesse pelos estudos e a construção de uma visão de futuro.

Doações mensais – Apoio contínuo às instituições ABRINQ, AACD e IMC – Instituto Melo Cordeiro.

Prêmio Primus

Em 2025, conquistamos o Prêmio Origem Sustentável, na categoria Social, com o projeto Costura Criativa. Promovido pela Assintecal (Associação Brasileira das Empresas de Componentes para Couros, Calçados e Artefatos) por meio do Prêmio Primus Inter Pares, esse reconhecimento celebra as organizações do setor que se destacam pela excelência e inovação em iniciativas sustentáveis, sendo a principal premiação da indústria de componentes para couro e calçados do Brasil.

Descrição: O projeto consiste na criação e estruturação de um curso gratuito de formação profissional em corte e costura voltado aos moradores da comunidade local. As atividades integram os conceitos de economia circular e logística reversa ao adotar como matéria-prima principal os retalhos e insumos (tecidos, plásticos e curtumes) que seriam descartados por empresas da região. As peças criadas pelos alunos são posteriormente comercializadas em bazares solidários para gerar receita contínua e garantir a sustentabilidade financeira da instituição parceira. Além da qualificação técnica, o projeto envolveu a reestruturação física, administrativa e a regularização jurídica da entidade social para permitir a captação direta de recursos via leis de incentivo fiscal.

Objetivo: O projeto tem por objetivo principal proporcionar formação profissional em corte e costura aos moradores da comunidade local, em situação de vulnerabilidade social, e transformá-los em profissionais qualificados que possam trabalhar e gerar renda. Adicionalmente, busca-se estruturar a perenidade financeira e institucional da entidade social parceira e fomentar o desenvolvimento sustentável regional através do reaproveitamento ecológico de resíduos industriais.

O Costura Criativa é mais do que um projeto: é um exemplo do compromisso da Karina Plásticos com o impacto positivo em nossa sociedade. Essa conquista é fruto do empenho e dedicação de todos que acreditam na importância de unir inovação, responsabilidade social e sustentabilidade



Sumário GRI



Edson Gomes
Produção PVC | **36 anos de Karina**

Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso	A Karina Plásticos relatou de acordo com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2025
GRI 1 usado	GRI 1 - Fundamentos 2021
Padrões Setoriais da GRI aplicáveis	Não aplicável

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

Conteúdo	Localização	Omissão
Conteúdo 2-1 Detalhes da organização	2, 7	
Conteúdo 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	2	
Conteúdo 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	2	
Conteúdo 2-4 Reformulações de informações	76	
Conteúdo 2-5 Verificação externa	-	O relatório não passou por verificação externa
Conteúdo 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	7, 14, 66	
Conteúdo 2-7 Empregados	88	
Conteúdo 2-8 Trabalhadores que não são empregados	-	Tema será abordado no próximo relatório
Conteúdo 2-9 Estrutura de governança e sua composição	54	
Conteúdo 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	54	
Conteúdo 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	54	
Conteúdo 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	46	
Conteúdo 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	49	
Conteúdo 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	46	
Conteúdo 2-15 Conflitos de interesse	58, 63	

Conteúdo	Localização	Omissão
Conteúdo 2-16 Comunicação de preocupações cruciais	51	
Conteúdo 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança | Treinamento e Capacitação	51, 52, 65, 105, 109	
Conteúdo 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	Não há avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança relacionados à quesitos ambientais, sociais, de governança e econômicos
Conteúdo 2-19 Políticas de remuneração	-	A politica de remuneração não está estruturada conforme GRI
Conteúdo 2-20 Processo para determinação da remuneração	-	O processo para determinação da remuneração não está estruturado conforme GRI
Conteúdo 2-21 Proporção da remuneração total anual	-	Informação confidencial
Conteúdo 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 6	
Conteúdo 2-23 Compromissos de política	19, 22, 39, 58	
Conteúdo 2-24 Incorporação de compromissos de política	19, 22, 39, 58, 59	
Conteúdo 2-25 Processos para reparar impactos negativos	39, 51, 52, 59, 64	
Conteúdo 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	2, 42, 43, 51, 64	
Conteúdo 2-27 Conformidade com leis e regulamentos	52	
Conteúdo 2-28 Participação em associações	-	Não há participação com papel relevante em associações
Conteúdo 2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	42, 43, 46, 66	
Conteúdo 2-30 Acordos de negociação coletiva	88	

GRI 3: Temas Materiais 2021

Conteúdo	Localização	Omissão
Conteúdo 3-1 Processo de definição de temas materiais	46	
Conteúdo 3-2 Lista de temas materiais	46	
Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	29, 46, 51, 59, 66, 69, 76, 78, 79, 80, 88, 105, 106, 109, 111, 112	

GRI 204: Práticas de Compra 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	67

GRI 205: Combate à corrupção 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	52, 63

GRI 301: Materiais 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	80
Conteúdo 301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	80

GRI 302: Energia 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 302-1 Consumo de energia dentro da organização	76, 77
Conteúdo 302-4 Redução do consumo de energia	76
Conteúdo 302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	76

GRI 303: Água e efluentes 2018

Conteúdo	Localização
Conteúdo 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	78

GRI 305: Emissões 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	69
Conteúdo 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	69
Conteúdo 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	69
Conteúdo 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	73
Conteúdo 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	73

GRI 306: Resíduos 2020

Conteúdo	Localização
Conteúdo 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	79
Conteúdo 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	79
Conteúdo 306-3 Resíduos gerados	79
Conteúdo 306-4 Resíduos não destinados para disposição final	79
Conteúdo 306-5 Resíduos destinados para disposição final	79

GRI 401: Emprego 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	88
Conteúdo 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	103
Conteúdo 401-3 Licença maternidade/paternidade	104

GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018

Conteúdo	Localização
Conteúdo 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	106
Conteúdo 403-3 Serviços de saúde do trabalho	106
Conteúdo 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	106
Conteúdo 403-6 Promoção da saúde do trabalhador	106
Conteúdo 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	106

GRI 404: Capacitação e Educação 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	109
Conteúdo 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	109, 110
Conteúdo 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	108

GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	88

GRI 413: Comunidades Locais 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	111

KARINA

#ESTAMOSEM
TODOLUGAR